

APROBAT,
Primar,
VICTOR LAURENȚIU NEGHINĂ



RAPORT DE PROGRES

privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2012 -2015

în anul 2013 la nivelul Primăriei Municipiului Onești

Primăria Municipiului Onești și-a asumat angajamentele ce îi revin ca urmare a implementării Strategiei Naționale Anticorupție (2012 - 2015) și a inițiat demersuri pentru realizarea activităților prioritare pentru perioada următoare. Redăm în cele ce urmează, următoarele măsuri derulate sau aflate în derulare în prezent: declararea averilor, accesul la informații de interes public și conflictele de interese.

I.

- A fost desemnat un **reprezentant din aparatul de specialitate al Primarului, în persoana domnului Victor Țarălungă, consilier în cadrul Serviciului Tehnologia Informației & Telecomunicațiilor, în calitate de persoană responsabilă cu implementarea măsurilor anticorupție preventive și a indicatorilor de evaluare în cadrul Primăriei Municipiului Onești, prin Dispoziția Primarului nr.1434/29.10.2012.**
- În cadrul Biroului Juridic a fost creat un post de **expert în imagine publică**, care va primi prin fișa postului **atribuții unice, responsabilă numai de aplicarea Legii nr. 544/2001.**
- Persoana responsabilă cu gestionarea registrului declarațiilor de avere și interese **D.na Dochitescu Manuela** a participat la cursul de formare profesională „Creșterea responsabilității în administrația publică” din cadrul Proiectului „Consolidarea capacității A.N.I.”
- Site-ul instituției: www.onesti.ro a fost reconfigurat și reactualizat cu informații care se publică din oficiu.

II.

- La Primăria Municipiului Onești s-a demarat implementarea sistemului integrat de management al calității și mediului **SR EN ISO 9001:2008 și SR EN ISO 14001:2005** și au fost elaborate proceduri operaționale pe temele monitorizate: declararea averilor, accesul la informații de interes public și conflictele de interese.
- A fost realizată măsurarea satisfacției clienților, prin chestionare, întocmindu-se un Raport privind evaluarea calității serviciilor Primăriei municipiului Onești;

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ONEȘTI

- A fost finalizată implementarea **Controlului Managerial Intern** (conform OMFP nr.946/2005) la nivelul serviciilor publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului, fiind întocmit Registrul Riscurilor pentru anul 2013, precum și Raportul anual al Primarului;

În același timp, au fost stabilite propuneri pentru **primele trei teme ce urmează să fie evaluate pe parcursul anului 2013**, pornind de la inventarul măsurilor preventive incluse în anexa 2 la SNA. în cazul Primăriei Municipiului Onești acestea sunt:

- o Măsura 1 - Cod etic/ deontologic/ de conduită
- o Măsura 6 - Incompatibilități
- o Măsura 7 - Transparență în procesul decizional

III.

În același timp, a fost elaborat textul *Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2012 - 2015, text ce urmează să fie asumat în perioada următoare*. Astfel, prin această *Declarație*, Primarul Municipiului Onești își asumă întreprinderea unor măsuri în sensul susținerii prevenirii și combaterii luptei anticorupție, promovării integrității, a liberului acces al cetățenilor la informațiile de interes public și a transparenței procesului decizional. Astfel, ca o expresie a valorilor fundamentale expuse, reprezentanții instituției vor asigura:

- Implementarea cadrului legislativ anticorupție;
- îndeplinirea măsurilor specifice din cadrul SNA ce țin de competența Primăriei Municipiului Onești;
- Respectarea prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional;
- Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit pentru monitorizarea eficacității și eficienței funcționării sistemelor de control intern/managerial.

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ONEȘTI

IV.

Cu privire la măsura privind asigurarea aplicării Cod etic/deontologic/de conduită, prin Dispoziția nr.1668/28.10.2013, emisă de Primarul Municipiului Onești, **a fost aprobat Codul propriu de conduită etică a funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria Municipiului Onești.**

Codul stabilește regulile de conduită a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Onești, care decurg din legislația aplicabilă acestora, respectiv a Legii nr.188/1999 și a Legii nr.53/2003, respectiv Legea nr.7/2004 și Legea nr.477/2004.

Prin Dispoziția nr.1668/28.10.2013, emisă de Primarul Municipiului Onești, **a fost desemnată pentru exercitarea atribuțiilor de consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită a funcționarilor publici**, D-na Dochitescu Manuela, consilier principal, Serviciul resurse umane, control comercial și relații cu publicul.

V.

Cu privire la măsura privind asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional menționăm faptul că a fost elaborat și se află publicat pe site-ul www.onesti.ro, **Raportul de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 și Raportul de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003**, aferente anului 2013.

Principalele măsuri pe care le are în vedere Primarul Municipiului Onești în perioada imediat următoare vizează:

1. Elaborarea unui COD INTERN DE CONDUITĂ privind evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri europene nerambursabile la Primăria Municipiului Onești;
2. Publicarea pe propria pagină de internet a a Declarației de Aderare la valorile fundamentale, principiile, obiective și mecanismul de monitorizare al SNA;
3. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției;
4. Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției;
5. Intensificarea activităților de implementare a sistemelor de control intern/managerial.

Antocmit,
Cons.jur.Robert-Ionuț Chiriac