

**IMPLEMENTARE MĂSURĂ PREVENTIVĂ 2016-2020 PRIVIND INTERDICȚIILE DUPĂ ÎNCHEIEREA ANGAJĂRII (PANTOUFLAGE)
ÎN CADRUL PRIMĂRIEI / CONSILIULUI LOCAL / CONSILIULUI JUDEȚEAN**

PANTOUFLAGE

Elaborarea unei proceduri privind monitorizarea situațiilor de pantouflage;

Actualizarea regulamentului intern cu prevederi referitoare la monitorizarea situațiilor de pantouflage, respectiv completarea unor declarații pe propria răspundere, astfel:

- O declarație în momentul angajării privind cunoașterea prevederilor legale referitoare la **pantouflage**;
- O declarație în momentul încheierii raporturilor de serviciu prin care se obligă să respecte prevederile legale privind **pantouflage**-ul.

Organizarea de sesiuni de informare a salariaților, astfel încât fiecare salariat să cunoască interdicțiile după încheierea angajării (pantouflage) în cadrul primăriei/ consiliului local/ consiliului județean, conform prevederilor Legii nr. 161 din 19 aprilie 2003 și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2011.

Anual, participă la completarea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției prin transmiterea indicatorilor aferenți măsurii preventive) nr. 11 „Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage) responsabilului SNA de la nivelul instituției, ce va accesa în acest sens portalul SNA (<https://sna.just.ro>).

Colaborarea cu Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice din cadrul Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației la elaborarea documentelor aferente indicatorului și transmiterea raportărilor anuale.