

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
MUNICIPIUL ONEȘTI
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 1426
din 14 august 2014

**privind aprobarea Planului Sectorial de Acțiune pentru implementarea Strategiei
naționale anticorupție pe perioada 2012-2015
la nivelul Primăriei Municipiului Onești**

Primarul Municipiului Onești, județul Bacău,

Având în vedere referatul Grupului de lucru pentru implementarea la nivelul Primăriei Municipiului Onești a SNA 2012-2015, prin care se propune adoptarea Planului Sectorial de Acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015 la Primăria Municipiului Onești;

Având în vedere aprobarea prin Ordinul M.A.I. nr. 174/2012 a Planului sectorial de acțiune pentru implementarea, la nivelul Ministerului Administrației și Internelor, a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012 - 2015 și a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la Ministerul Administrației și Internelor și Dispoziția Primarului Municipiului Onești nr./2014 privind adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2012-2015 și constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Primăriei Municipiului Onești;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.215/2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015 ;

În baza art.61 alin.(2), coroborate cu cele ale art.63 alin.(1) lit."d", alin(5) lit"a" și "c" și în temeiul art.68 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare:

DISPUNE :

Art. 1 - Se aprobă **Planul Sectorial de Acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015 la nivelul Primăriei Municipiului Onești**, ce constituie **Anexa nr. 1** la prezenta dispoziție.

Art. 2 - Se aprobă „**Inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare**”, ce constituie **Anexa nr. 2** la prezenta dispoziție.

Art. 3 - Se constituie **Grupul de lucru anticorupție**, în componența prevăzută în **Anexa nr. 3**, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

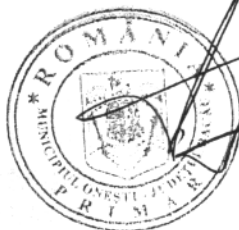
Art. 4 - Se aprobă **Regulamentul de organizare și funcționare a Grupului de lucru anticorupție** prevăzut în **Anexa nr. 4** la prezenta dispoziție.

Art. 5 - Se aprobă publicarea pe site-ul Primăriei municipiului Onești www.onesti.ro la rubrica „Anticorupție” a prezentei dispoziții, a Anexei nr. 1 și a Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2012-2015.

Art. 6 - Se desemnează dl. Victor Țarălungă - consilier în cadrul Serviciului Tehnologia Informației & Telecomunicațiilor ca persoană de contact și se dispune completarea fișei sale de post cu atribuția distinctă cooperarea cu Secretariatul Tehnic al S.N.A. și obligația transmiterii rapoartelor de progres și autoevaluare periodice.

Art. 7 - Biroul juridic, Grupul de lucru anticorupție, persoana de contact, precum și întreg personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea consiliului local vor aduce la îndeplinire prezenta dispoziție.

PRIMAR,
Victor Laurențiu Neghină



Avizat,
Secretarul municipiului
Cons. jur. Daniel Spănu

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ONEȘTI
JUDEȚUL BACĂU
COPIE CONFORM CU ORIGINALUL
SECRETARUL MUNICIPIULUI
CONS. JUR. DANIEL SPĂNU

PLAN SECTORIAL DE ACTIUNE
pentru implementarea Strategiei Nationale Anticorupție pe perioada 2012-2015
la nivelul Primăriei Municipiului Onești

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI ONEȘTI și SERVICIILE PUBLICE DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL						
Obiectiv specific 1.1.	Remedierea vulnerabilităților specifice instituției prin implementarea sistematică a măsurilor preventive						
Măsura 1.1.1.	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (anexa 2 la H.G.nr. 215/2012)	Date și informații colectate pt. toți indicatorii cuprinși în inventar	Raport de autoevaluare	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurilor specifice de lucru	Primarul Grupul de lucru anticorupție	în limita bugetului aprobat	Semestrial
Măsura 1.1.2.	Intensificarea activităților de implementare a sistemelor de control intern/managerial la nivelul Primăriei Municipiului Onești	Nr. proceduri elaborate Nr. funcții sensibile inventariate Nr. riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor,	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial aprobat Proceduri aprobate Proces de inventariere a	Neevaluarea aprofundată a tuturor standardelor de control intern/managerial	Primarul Comisia de monitorizare a Sistemului de control intern/managerial	în limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestrială și anuală

			interes public prin publicarea acestora din oficiu					
			Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate					
			Rata de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale					
Măsura 1.2.2.	Dezvoltarea soluțiilor e-administrare ca platformă de accesare a serviciilor publice de către cetățeni	Nr. de utilizatori Frecvența utilizării Tipul de servicii prestate	Platforme dezvoltate Raport de autoevaluare	Nealocarea resurselor necesare Acces limitat la internet	Direcția Economico-Financiară Serviciul IT&C	în limita bugetului alocat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	
Măsura 1.2.3	Implementare de proiecte pentru promovarea integrității și bunei guvernări în parteneriat cu societatea civilă	Protocoale de cooperare Nr. proiecte comune cu O.N.G. care duc la atingerea obiectivelor SNA Nr. de proiecte finanțate conform Legii nr. 350/2005 - privind regimul finanțărilor nerambursabile din fondurile alocate pentru activități	Rapoarte și informări publice	Nealocarea resurselor necesare	Direcția Administrației Publice-Juridic	În limita bugetului alocat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	

	nonprofit de interes general						
Consolidarea integrității, eficienței și transparenței la nivelul instituției							
Obiectiv specific 1.3.							
Măsura 1.3.1.	Simplificarea procedurilor administrative pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor	Nr. de proceduri analizate/ simplificate	Proceduri, Dispoziții, Note interne, Referate	Reticența personalului instituției	Arhitect Șef, Director Direcția Tehnică, Director Direcția Economico-Financiară, Director, Direcția Administrației Publice-Juridic Șef Serviciu Local de Evidența Persoanelor	In limita bugetului alocat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.3.2.	Organizarea de consultări/dezbateri publice periodice în plan local pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul instituției și creșterea încrederii cetățenilor	Nr. evenimente organizate Nr. de organizații implicate Nr. și tipul concluziilor Nr. și tipul de sesizări și nereguli transmise cu ocazia evenimentelor și măsurile adoptate	Minute ale întâlnirilor, Chestionare de evaluare postparticipare, Comunicate de presă	Nivel scăzut de participare și implicare reprezentanților administrației publice locale	de Administrator Public și a Consilier personal Primar	In limita bugetului aprobat instituțiilor implicate	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE

Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă a personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local								
Obiectiv specific								
Măsura 2.1.1.	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de conduită	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire profesională Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	CertIFICATE de absolvire Rapoarte de participare	de de	Programa de cursurilor neadaptată profilului participanților Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	Șef serviciu Serviciul Resurse Umane	In limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
Măsura 2.1.2.	Achiziționarea și distribuirea de ghiduri și materiale cu caracter informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate.	Nr. și tipul de materiale informative achiziționate/distribuite	Ghiduri Materiale cu caracter informativ		Resurse financiare insuficiente	Administrator Public Consilier personal Primar	In limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 2.2.	Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție							
Măsura 2.2.1	Crearea unei secțiuni pe pagina web a instituției, care să permită sesizarea neregularităților lor și a	Nr. de sesizări primite Nr. de abateri disciplinare,	Documente de cercetare Hotărâri ale	interne	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Serviciul IT&C Consilier personal Primar	In limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

	posibilelor fapte de corupție	infrațiuni constatate de instituțiile competente	instanțelor judecătorești	funcționării Sesizări care exced competențelor instituțiilor sesizate		
OBIECTIV GENERAL 3 - COMBATAREA CORUPȚIEI PRIN MĂSURI ADMINISTRATIVE ȘI PENALE						
Consolidarea mecanismelor de control administrativ						
Obiectiv specific 3.1.	Evaluarea sistemului sancțiunilor administrative și a implementării lor	Nr. și tipul de abateri disciplinare Nr. și tipul de sancțiuni disciplinare	Rapoarte periodice		Șef Resurse Umane Șef Birou Juridic	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
Măsura 3.1.1.	Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit și conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituțiilor implicate cu privire la rolul sistemelor de control intern/ managerial	Nr. angajați raportați la volumul de activitate Resurse materiale alocate Nr. de recomandări formulate/implementate	Rapoarte anuale	Resurse umane și financiare insuficiente	Primarul Compartiment Audit Intern Public	Măsură cu caracter permanent evaluată trimestrial
Măsura 3.1.3.	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu	Nr. de sesizări primite	Rapoartele comisiei de	Caracter formal al activității	Șef Resurse Umane	Măsură cu caracter permanent

	caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate de instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	disciplină	comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Șef Birou Juridic	aprobat	evaluată semestrial
Măsura 3.1.4.	Publicarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Nr. de rapoarte întocmite	Rapoarte de autoevaluare		Șef Serviciu Resurse Umane	In limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
OBIECTIV GENERAL 4 - IMPLEMENTAREA PLANULUI SECTORIAL PENTRU REMEDIEREA VULNERABILITĂȚILOR SPECIFICE INSTITUTIEI							
Obiectiv specific 4.1.	Monitorizarea implementării planului sectorial și participarea la sistemul național de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupții						
Măsura 4.1.1.	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și	Mențiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale - principii - obiective - mecanismul de	Document adoptat și transmis secretariatului tehnic al SNA împreună cu Planul Sectorial,		Primar	^{JK} In limita bugetului aprobat	

	comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA	monitorizare - desemnarea persoanei pentru implementarea strategiei și a planului sectorial	datele de contact ale coordonatorilor planului sectorial			
Măsura 4.1.2.	Colectarea datelor pentru stabilirea liniei de bază necesară autoevaluării și comunicarea primului raport către Secretariatul tehnic al SNA	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor preventive prevăzute la măsura 1.1.1.	Raport de autoevaluare inițial elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurii de lucru	Primar Coordonatorul planului sectorial	in limita bugetului aprobat Semestrial
Măsura 4.1.3.	Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție	Nr. comunicări către Secretariatul Tehnic al SNA, Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor preventive prevăzute la măsura 1.1.1.	Raport semestrial Raport anual	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Coordonatorul planului sectorial	In limita bugetului aprobat Iulie pentru raportul aferent perioadei 01 ianuarie- 30 iunie și ianuarie pentru raportul aferent perioadei 01 iulie - 31 decembrie Semestrial
Măsura 4.1.4.	Participarea la activitățile de monitorizare ale SNA	Nr. activități la care a participat coordonatorul planului sectorial	Lista participanți Raport	Resurse financiare insuficiente	Coordonatorul planului sectorial	In limita bugetului aprobat Semestrial

PRIMAR,
Victor Laurențiu Neghină



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ONEȘTI
JUDEȚUL BACĂU
COPIE CONFORM CU ORIGINALUL
SECRETARUL MUNICIPIULUI
CONS. JUR. **L.A.N.I.L SPĂNU**

[Handwritten signature]

Avizat,
Secretarul municipiului
Cons. jur. Daniel Spănu

[Handwritten signature]

Inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice</p> <p>Ordinul MFP nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat</p>	<ul style="list-style-type: none"> - nr. de sesizări privind încălcări ale normelor - nr. de sesizări în curs de soluționare - nr. de sesizări soluționate - durata procedurilor - nr. de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei - nr. de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri - nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță - gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) - nr. de activități de formare privind normele de conduită - nr. de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor - nr. de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare - nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective.
2.	Declararea averilor	<p>-Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - nr. de persoane care au obligația depunerii declarației de avere, - nr. de persoane care nu au depus în termen declarații de avere - nr. de persoane care nu au depus declarații de avere

	<p>altor acte normative</p> <p>-Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>-nr. de sesizări ale ANI</p> <p>-nr. de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție</p> <p>- nr. de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>- nr. de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI</p> <p>- nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor</p> <p>- nr. de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>- gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)</p> <p>- nr. de activități de formare privind declarațiile de avere</p> <p>- nr. de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.</p>
3.	<p>Declararea cadourilor</p>	<p>nr. de cadouri primite și înregistrate în registru publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției,</p> <p>nr. de situații în care s-a achiziționat cadoul</p> <p>valoarea cadourilor achiziționate</p> <p>valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)</p> <p>valoarea bunurilor valorificate</p>
4.	<p>Conflicte de interese</p>	<p>nr. de declarații de abținere,</p> <p>nr. de situații în care superiorul ierarhic superior a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese</p> <p>nr. de seizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p>

		<p>-Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare - codul penal</p>	<ul style="list-style-type: none"> - nr. de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese - nr. sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire de infracțiuni de conflicte de interese - nr. de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese, - gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) - nr. de activități de formare - nr. de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
5.	Consilier de etică	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici</p>	<ul style="list-style-type: none"> - nr. de ședințe de consultare - nr. de angajați care au beneficiat de consiliere - nr. de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice - gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) - gradul de popularizare a rolului consilierului de etică, - nr. de activități de formare - nr. de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională (raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4500/2008 pentru stabilirea unui cadru unitar privind metodele de completare și transmitere a datelor și informațiilor referitoare la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și la implementarea procedurilor disciplinare)
6.	Incompatibilități	<p>-Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate,</p>	<ul style="list-style-type: none"> - nr. de persoane aflate în stare de incompatibilitate, - nr. de sesizări ale ANI formulate de către instituție, - nr. de sesizări primite de instituție de la terțe

		<p>precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <ul style="list-style-type: none"> - nr. de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități - nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilităților - gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chetonar de evaluare) - nr. de activități de formare, - nr. de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare</p>	<ul style="list-style-type: none"> - nr. de acțiuni publice privind proiectele de acte normative - nr. de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii, - gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiecte de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) - nr. de ședințe publice - nr. de participanți la ședințele publice - nr. de plângeri injustiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție - nr. și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale - nr. de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică - nr. de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională

8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de public, cu modificările și completările ulterioare	<ul style="list-style-type: none"> - nr. de solicitări de informații de interes public, - nr. de răspunsuri comunicate, - nr. de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal - nr. de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns - nr. de reclamații administrative - nr. de reclamații administrative soluționate pozitiv - nr. de reclamații administrative soluționate negativ - nr. de plângeri în instanță - nr. și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale - nr. de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică - nr. de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	<ul style="list-style-type: none"> - nr. de sesizări - nr. și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu) - nr. de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative - nr. de persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate - existența unui mecanism implementat cu privire la protecția avertizorilor de integritate - nr. de măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii -nr. de situații de represalii la locul de muncă - nr. de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate - nr. de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică - nr. de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.

<p>10. Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)</p>	<p>-Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare (art. 94 alin.3) OUG nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora (art. 13 alin. 1)</p>	<p>-nr. de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage, - existența unui mecanism implementat cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desmnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens, -nr. de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici -nr. persoanelor care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) -nr. de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri -nr. de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. 1) constatate - nr. solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. 1) -nr. sancțiunilor aplicate de către instanțe, -nr. de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. 1) diferențiat pe domenii majore de activitate.</p>
--	--	---

PRIMAR,
Victor Laurențiu Neghină



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ONEȘTI
 JUDEȚUL BACĂU
 COPIE CONFORM CU ORIGINALUL
 SECRETARUL MUNICIPIULUI
 CONS. JUR. **DAN ILL SPĂNU**

Dan Ill Spănu

Avizat,

Secretarul municipiului
Cons. jur. Daniel Spănu

Daniel Spănu

GRUP DE LUCRU ANTICORUPȚIE
pentru implementarea, menținerea/dezvoltarea și raportarea semestrială

Președinte - Primarul Municipiului Onești

Coordonatori - Administrator Public
- Secretarul Municipiului

Membri - Director Executiv Direcția Economico-Financiară
- Director Direcția Tehnică a Domeniului Public și Privat
- Arhitect Șef al Municipiului
- Director Executiv Direcția Administrației Publice-Juridic
- Director Executiv Adjunct Direcția Urbanism, Amenajarea Teritoriului, Integrare Europeană și Protecția Mediului
- Director Direcția Administrativă
- Șef Birou Juridic
- Șef Serviciu IT&C
- Șef Serviciu Buget-Contabilitate
- Șef Serviciu de Evidență a Persoanelor
- Șef Serviciu Resurse Umane, Control Comercial și Relații cu publicul
- Compartiment Audit Public Intern

Secretariat – Consilier etic, Serviciul Resurse Umane

PRIMAR,
Victor Laurențiu Neghină



Avizat,
Secretarul municipiului
Cons. jur. Daniel Spănu

A large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to be 'Daniel Spănu', is written over the text of the secretary's name.

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ONEȘTI
JUDEȚUL BACĂU
COPIE CONFORM CU ORIGINALUL
SECRETARUL MUNICIPIULUI
CONS. JUR. DANIEL SPĂNU

A smaller handwritten signature in black ink, which appears to be 'Daniel Spănu', is written below the printed name of the secretary.

Regulamentul de organizare și funcționare al Grupului de lucru anticorupție

Art. 1 - Președintele grupului de acțiune are următoarele atribuții:

- 1.1. Conduce ședințele de lucru, aprobă activitățile specifice din cadrul grupului și dispune realizarea de lucrări specifice.
- 1.2. Urmărește, prin secretariat, respectarea termenelor propuse în cadrul grupului de lucru și decide asupra măsurilor care se impun pentru respectarea lor.
- 1.3. Decide asupra participării la ședințele grupului de lucru și a altor reprezentanți din cadrul Primăriei Municipiului Onești, a căror prezență este necesară pentru clarificarea și soluționarea problemelor discutate.
- 1.4. În lipsa președintelui, atribuțiile acestuia sunt preluate de unul din cei doi coordonatori.

Art. 2 - Atribuțiile coordonatorilor grupului:

- 2.1. Întocmesc rapoarte semestriale privind modul de îndeplinire a Planului Sectorial Anticorupție la nivelul Aparatului de specialitate al primarului municipiului Onești și al serviciilor publice din subordinea consiliului local.
- 2.2. Coordonează și monitorizează structurile din cadrul Aparatului de specialitate al primarului municipiului Onești și al serviciilor publice din subordinea consiliului local pentru atingerea obiectivelor propuse în Planul Sectorial Anticorupție, prin realizarea atribuțiilor la nivelul fiecărui compartiment/structură, în mod eficient și cu respectarea legilor, hotărârilor consiliului local, normelor, standardelor și regulamentelor în vigoare precum și a politicilor interne.
- 2.3. Îndrumă compartimentele din cadrul structurilor organizatorice ale Aparatului de specialitate al primarului municipiului Onești în elaborarea rapoartelor semestriale pe activitățile specifice identificate în vederea realizării obiectivelor din Planul Sectorial Anticorupție.

Art. 3 - Atribuțiile membrilor grupului sunt:

- 3.1. Elaborează rapoarte privind modul de îndeplinire a activităților în domeniile în care li s-au stabilit responsabilități în Planul Sectorial Anticorupție la nivelul Aparatului de specialitate al primarului municipiului Onești, iar rapoartele semestriale privind realizarea obiectivelor propuse în plan, cu menționarea indicatorilor identificați în Inventarul măsurilor de prevenire ce constituie anexa 2 la Dispoziție, vor fi predate la Serviciul IT&C până la data de 30 iunie, pentru perioada 01 ianuarie - 30 iunie a anului în curs și până la 31 decembrie, pentru perioada 01 iulie - 31 decembrie a anului în curs.
- 3.2. Inventariază, la nivelul compartimentelor/structurilor, riscurile privind activitățile stabilite pentru realizarea obiectivelor propuse în Planul Sectorial Anticorupție la nivelul Aparatului de specialitate al primarului municipiului Onești și al serviciilor publice din subordinea consiliului local și le monitorizează în vederea stabilirii controalelor interne corespunzătoare.
- 3.3. Membrii Grupului de acțiune anticorupție sunt responsabili de realizarea măsurilor/acțiunilor aprobate în cadrul Planului Sectorial Anticorupție la nivelul Aparatului de specialitate al primarului municipiului Onești.

Art. 4 - Secretariatul Grupului va primi de la membri rapoartele și le va corobora sub îndrumarea președintelui și a coordonatorilor în vederea efectuării raportărilor către Secretariatul Tehnic al S.N.A.

Art. 5 - Modul de lucru al Grupului de lucru anticorupție

5.1. Grupul de lucru se întâlnește, la inițiativa președintelui, pe bază de convocator transmis prin secretariatul grupului, cu cinci zile lucrătoare înainte de data ședinței.

5.2. Membrii grupului care din motive obiective nu pot participa la ședințele grupului au obligația să desemneze în scris un înlocuitor pentru ședința respectivă.

5.3. Ședințele vor fi prezidate de președinte sau de unul din coordonatori și au la bază ordinea de zi propusă prin convocator.

5.4. La începutul fiecărei ședințe, președintele/înlocuitorul va dispune completarea ordinii de zi, cu propunerile de discuții ale membrilor grupului de lucru.

5.5. Deciziile grupului se iau cu votul a jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți. În cazul în care se constată egalitate de voturi, votul președintelui este decisiv.

5.6. Deciziile grupului au caracter obligatoriu pentru toți membrii săi și sunt consemnate în minuta întâlnirii.

5.7. Minuta ședinței grupului se redactează de către Secretariatul Grupului și va fi semnată de membrii prezenți.

5.8. Minuta ședinței va consemna sarcini, responsabilități și termene pentru implementarea Planului sectorial anticorupție la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Onești și al serviciilor publice din subordinea consiliului local.

5.9. În funcție de necesitate, grupul poate funcționa și prin sub-grupuri de lucru, organizate pe domenii, cu respectarea procedurii descrise la pct. 5.1 - 5.7.

5.10. În cadrul sub-grupurilor de lucru, membrii desemnează o persoană cu atribuții de coordonator și o persoană cu atribuții de secretar.

5.11. Minutele sub-grupurilor de lucru vor fi prezentate în plenul ședinței grupului.

PRIMAR,
Victor Laurentiu Neghină



Avizat,
Secretarul municipiului
Cons. jur. Daniel Spănu

PRIMARIA MUNICIPIULUI ONEȘTI
JUDEȚUL BACĂU
COPIE CONFORM CU ORIGINALUL
SECRETARIUL MUNICIPIULUI
CONS. JUR. DANIEL SPĂNU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniel Spănu', is written below the official stamp.