

**Veniturile salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului instituțiilor/
serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Onești stabilite în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.
153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare**

Funcții de demnitate publică alese în cadrul administrației publice locale Onești

	Indemnizație(lei)	Coefficient	Baza calcul	Baza legală
Primar municipiu(municipiu cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	14.560	7,00	Salariul de bază minim brut pe țară anul 2019 x 7	Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative Anexa nr. IX din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Viceprimar municipiu(municipiu cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	12.480	6,00	Salariul de bază minim brut pe țară anul 2019 x 6	
Consilieri locali	10% din indemnizatia lunară primar = 1.456 lei/lună			HCL nr. 23/23.01.2020

Salariile de bază pentru funcții publice și contractuale aferente familiei ocupaționale „Administrație”

Funcția de conducere

Nr. Crt.	Funcția de conducere	Grad	Studii	Coeficient	Salariu de bază	Baza de calcul	Baza legală
1	Administrator public		S	-	12.480	-	Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, HCL nr. 371/27.12.2022 și Dispoziția Primarului

1. Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Grad	Studii	Coeficient	Salariu de bază	Baza de calcul	Baza legală
1	Secretar General UAT		S	4.16	12.480	Salariu de bază minim brut pe țară din anul 2023 x coeficientul de ierarhizare	HCL nr. 371/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului , instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice art. 11
2	Arhitect-Şef		S	4.15	12.450	Salariu de bază minim brut pe țară din anul 2023 x coeficientul de ierarhizare	
3	Director executiv	II		4.14	12.420		
4	Şef Serviciu	II		3.57	10.710		
		I		2.83	8.490		
5	Şef Birou	II		2.69	8.070		

2. Funcții publice de executie – Baza legală: HCL nr. 371/27.12.2022, H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată

Nr. crt	Funcția publică	Nivelul funcției	Coeficient	Salariu de bază gr.0	Salariu de bază gr.1	Salariu de bază gr.2	Salariu de bază gr.3	Salariu de bază gr.4	Salariu de bază gr.5
1	auditor grad profesional superior	S	2.15	6450	6934	7281	7646	7838	8034
	auditor grad profesional principal	S	1.62	4860	5225	5487	5762	5907	6055
	auditor grad profesional asistent	S	1.32	3960	4257	4470	4694	4812	4933

2	consilier, consilier de achizitii publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist grad profesional superior	S	1.81	5430	5838	6130	6437	6598	6763
	consilier, consilier de achizitii publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist grad profesional principal	S	1.45	4350	4677	4911	5157	5286	5419
	consilier, consilier de achizitii publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist grad profesional asistent	S	1.28	3840	4128	4335	4552	4666	4783
	consilier, consilier de achizitii publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist grad profesional debutant	S	1.15	3450	3709	3895	4090	4193	4298
3	referent de specialitate, politist local grad profesional superior	SSD	1.23	3690	3967	4166	4375	4485	4598
	referent de specialitate, politist local grad profesional principal	SSD	1.19	3570	3838	4030	4232	4338	4447
	referent de specialitate, politist local grad profesional asistent	SSD	1.15	3450	3709	3895	4090	4193	4298
	referent de specialitate politist local grad profesional debutant	SSD	1.06	3180	3419	3590	3770	3865	3962
4	Referent, politist local grad profesional superior	M	1.18	3540	3806	3997	4197	4302	4410
	Referent, politist local grad profesional principal	M	1.11	3330	3580	3759	3947	4046	4148
	Referent, politist local grad profesional asistent	M	1.05	3150	3387	3557	3735	3829	3925
	Referent, politist local grad profesional debutant	M	1.02	3060	3290	3455	3628	3719	3812

3. Funcții de conducere –personal contractual

Nr. crt	Funcția contractuală de conducere	Nivelul funcției	Coeficient	Salariu de bază gr.I	Coeficient	Salariu de bază gr.II	Baza de calcul	Baza legală
1	Director	S	2.76	8,280	3.83	11,490	Salariu de bază minim brut pe țară din anul 2023 x coeficientul de ierarhizare	HCL nr. 371/27.12.2022
2	Șef serviciu	S	2.12	6,360	2.83	8,490		H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată
3	Sef birou	S	1.96	5,880	2.30	6,900		Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice art. 11

4. Funcții contractuale de execuție - Baza legală: HCL nr. 371/27.12.2022, , H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul funcției	Coefficient	Salariu de bază gr.0	Salariu de bază gr.1	Salariu de bază gr.2	Salariu de bază gr.3	Salariu de bază gr.4	Salariu de bază gr.5
1	consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	S	1.45	4350	4677	4911	5157	5286	5419
	gradul I	S	1.28	3840	4128	4335	4552	4666	4783
	gradul II	S	1.15	3450	3709	3895	4090	4193	4298
	Debutant	S	1.06	3180	3419	3590	3770	3865	3962
2	consilier juridic gradul IA	S	1.45	4350	4677	4911	5157	5286	5419
	gradul I	S	1.28	3840	4128	4335	4552	4666	4783
	gradul II	S	1.15	3450	3709	3895	4090	4193	4298
	Debutant	S	1.06	3180	3419	3590	3770	3865	3962
3	Technician - economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	1.19	3570	3838	4030	4232	4338	4447
	gradul I	SSD	1.11	3330	3580	3759	3947	4046	4148
	gradul II	SSD	1.06	3180	3419	3590	3770	3865	3962
	Debutant	SSD	1.02	3060	3290	3455	3628	3719	3812
4	referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	1.11	3330	3580	3759	3947	4046	4148
	I	M	1.06	3180	3419	3590	3770	3865	3962
	II	M	1.02	3060	3290	3455	3628	3719	3812
	debutant	M	1.01	3030	3258	3421	3593	3683	3776
5	stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	1.11	3330	3580	3759	3947	4046	4148
	I	M;G	1.06	3180	3419	3590	3770	3865	3962
	debutant	M;G	1.02	3060	3290	3455	3628	3719	3812
6	Administrator I	M	1.15	3450	3709	3895	4090	4193	4298
	II	M	1.11	3330	3580	3759	3947	4046	4148
7	Casier, magaziner	M;G	1.11	3330	3580	3759	3947	4046	4148

	Casier, magaziner debutant	M;G	1.06	3180	3419	3590	3770	3865	3962
8	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G	1.07	3210	3451	3624	3806	3902	4000
9	Bucătar, lenjereasă	M;G	1.02	3060	3290	3455	3628	3719	3812
10	Îngrijitor	M;G	1.02	3060	3290	3455	3628	3719	3812
	debutant	M;G	1.00	3000	3225	3387	3557	3646	3738
11	Șofer I	M;G	1.07	3210	3451	3624	3806	3902	4000
	II	M;G	1.02	3060	3290	3455	3628	3719	3812
12	Muncitor calificat I	M;G	1.07	3210	3451	3624	3806	3902	4000
	II	M;G	1.04	3120	3354	3522	3699	3792	3887
	III	M;G	1.03	3090	3322	3489	3664	3756	3850
	IV	M;G	1.02	3060	3290	3455	3628	3719	3812
13	Muncitor necalificat I	M;G	1.02	3060	3290	3455	3628	3719	3812
14	Muncitor necalificat IU	M;G	1.00	3000	3225	3387	3557	3646	3738

**Serviciul voluntar pentru situații
de urgență**

Nr. crt	Funcție contractuală	Nivelul funcției	Coeficient	Salariu de bază gr. I	Coeficient	Salariu de bază gr.II	Baza de calcul	Baza legală
1	Șef serviciu voluntar situații de urgență	S	2.12	6360	2.83	8490	Salariu de bază minim brut pe țară din anul 2023 x coeficientul de ierarhizare	HCL nr. 371/27.12.2022 H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice art. 11

Direcția Cultură

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul funcției	Gradația	Salariu	Baza de calcul
	Șef serviciu gr. II	S	II	5930	Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative , HCL 371/27.12.2022 Anexa nr. III, Capitolul II privind stabilirea salariilor de bază din sistemul bibliotecilor publice din România, punctul II – Alte biblioteci și Cap. III privind stabilirea salariilor de bază din sistemul muzeelor publice din România, punctul II - Alte muzee din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
2	Bibliotecar IA	S	5	5789	
3	Bibliotecar II	S	2	4711	
4	Bibliotecar II	S	5	5198	
5	Bibliotecar-arhivist IA	S	5	5789	
6	Bibliotecar-arhivist I	S	5	5412	
7	Muzeograf IA	S	3	5679	
8	Bibliotecar IA	M	5	4590	
9	Bibliotecar IA	M	3	4624	
10	Bibliotecar II	SSD	2	4403	
11	Operator date I	M	3	4564	
12	Operator date IA	M	5	4590	
13	Operator date IA	M	3	4624	
14	Mănuitor carte	M	5	3462	
15	Mănuitor carte	M	4	3377	
16	Gestionar-custode IA	M	5	4848	
17	Restaurator gr. II	S	5	5890	

Alte drepturi în bani:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor Art. 15 din Legea nr. 153/2017.
2. În Primăria Municipiului Onești se acordă vouchere de vacanță pentru anul 2023 conform prevederilor din OUG 131/2021.
3. În Primăria Municipiului Onești se acordă indemnizație de hrană în anul 2023 în valoare de 347 lei, conform prevederilor Art. I alin. (7) din OUG nr. 168/2022.
4. În Primăria Municipiului Onești se acordă normă de hrană în anul 2023 pentru personalul poliției locale, conform prevederilor Art. 35¹ din Legea poliției locale nr. 155/2010, H.G. nr. 171/2015, HCL nr. 167/19.05.2022 modificată prin HCL nr. 185/06.06.2022.
5. Personalul din cadrul Primăriei municipiului Onești nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
6. Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație potrivit art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile HG nr. 234/15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
7. Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor Art. 11 din Legea nr. 153/2017.
8. Venitul personalului care este nominalizat în echipele de proiecte pe fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri exetrne rambursabile precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență este calculat până la nivelul indemnizației majorate a viceprimarului, în conformitate cu prevederile OG nr. 19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență