



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

LIVRABIL

„PLAN STRATEGIC INSTITUȚIONAL AL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI PENTRU PERIOADA 2023-2025”

PROIECTUL „PLANIFICARE STRATEGICĂ ȘI MANAGEMENT PERFORMANT LA NIVELUL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI”

Cod MySMIS2014+ 155130 / Cod SIPOCA 1190

Proiect finanțat în cadrul *Programului Operațional Capacitate Administrativă (POCA) 2014 - 2020*, Cod apel: POCA 972/2/1 (CP16/2021 pentru regiunile mai puțin dezvoltate - „Fundamentarea deciziilor, planificare strategică și măsuri de simplificare pentru cetățeni la nivelul administrației publice locale din regiunile mai puțin dezvoltate)
Obiectivul Specific 2.1: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice (SCAP).

Beneficiar: Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Onești, județul Bacău

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*





**Proiectul
„PLANIFICARE STRATEGICĂ ȘI MANAGEMENT PERFORMANT LA
NIVELUL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI”**

Cod MySMIS2014+ 155130 / Cod SIPOCA 1190

UAT MUNICIPIUL ONEȘTI, JUDEȚUL BACĂU

**PLAN STRATEGIC INSTITUȚIONAL AL
PRIMĂRIEI ONEȘTI
PENTRU PERIOADA 2023-2025**

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



CUPRINS

I. Introducere	6
Fundament.....	6
Metodologie.....	7
Rezumat executiv.....	9
A: COMPONENTA DE MANAGEMENT (CM)	10
1. Profilul instituțional.....	10
2. Mandat, viziune și valori comune	24
3. Analiza mediului intern și extern	25
4. Obiective strategice	37
B: COMPONENTA DE BUGET (CB)/ PROGRAMARE BUGETARĂ (CPB)	38
1) Programe bugetare	38
Obiectivul Strategic 1: Creșterea și diversificarea economiei locale, prin inovare, specializare inteligentă și cu valorificarea potențialului local	38
Programul 1.1: Economie locală bazată pe cunoaștere	40
Programul 1.2: Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă.....	43
Obiectivul Strategic 2: Consolidarea capacității administrative	47
Programul 2.1: Management (de suport) organizațional.....	48
Obiectivul Strategic 3: Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit	52
Programul 3.1: Protecția populației și a mediului natural și construit.....	53
2) Programe și măsuri conexe, indicatori de realizare imediată (outputs).....	59
Obiectiv strategic 1: Creșterea și diversificarea economiei locale, prin inovare, specializare inteligentă și cu valorificarea potențialului local	59
Obiectiv strategic 2: Consolidarea capacității administrative	66
Obiectiv strategic 3: Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit	72
3) Bugetul anual al programelor și estimărilor pentru următorii 3 ani (regula 1+ 3 ani) (mii LEI) aferente Planului Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Onești pentru perioada 2023-2025.....	78
C: COMPONENTA DE IMPLEMENTARE (MONITORIZARE ȘI RAPORTARE)	79
1) Planul anual de lucru (PAL)	79
2) Monitorizarea performanței (raportarea) și evaluarea PSI	79
Anexa 1. Analiza mediului extern (PESTLE)	81



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Anexa 2. Rețeaua școlară a municipiului Onești pentru anul 2023-2024 a unităților de învățământ cu personalitate juridică aprobată prin HCL al Municipiului Onești nr. 18/30.01.2023	86
Anexa 3. Planul Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Onești pentru perioada 2023-2025 (tabel sintetic)	87

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



LISTĂ DE ACRONIME

BSC	Balanced Scorecard.
CAF	Common Assesment Framework (cadrul de auto-evaluare a modului de funcționare a instituțiilor din administrația publică)
CB	Componenta de Buget
CDI	Cercetare, Dezvoltare și Inovare
CMON	Comisia de Monitorizare
CSNR	Cadrul Strategic Național de Referință
CVR	Conform Valoare de Referință
EUCF	European City Facility
FEN	Fond Extern Nerambursabil
GES	Gaze cu efect de seră
HCL	Hotărâre a Consiliului Local
IDUL	Indicele Dezvoltării Umane Locale
LED	Light-emitting diode
ONG	Organizație Non-Guvernamentală
OP	Obiective de Politică (ale UE)
OS	Obiectiv Strategic
OUG	Ordonanță de Urgență de Guvern
PAL	Plan Anual de Lucru
PESTLE	Politic, Economic, Social, Tehnologic, Legislativ și de Mediu (Environment)
PNI	Programul Național de Investiții
POCA	Programul Operațional Capacitate Administrativă
PSI	Plan Strategic Instituțional
SCAP	Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice
SCIM	Sistem Intern de Control Managerial
SGG	Secretariatul General al Guvernului
SIDU	Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană
SIPOCA	Sistemul informatic al POCA
SL	Subgrupuri de Lucru
SMIS	Sistemul Unic de Management al Informației (pentru Instrumentele Structurale)
SWOT	Strengths (Puncte Forte), Weaknesses (Puncte slabe), Opportunities (Oportunități) și Threats (Amenințări/Vulnerabilități/Constrângeri)
TIC	Tehnologia Informației și a Comunicațiilor
UAT	Unitate Administrativ - Teritorială
UE	Uniunea Europeană



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

I. INTRODUCERE

Fundament

Subiectul modernizării administrației publice și al îmbunătățirii intervențiilor statului în societate, reprezintă o temă centrală a preocupărilor decidenților publici din România, generată în bună parte de existența deficiențelor structurale în funcționarea administrației publice semnalate inclusiv în cadrul recomandărilor specifice de țară formulate de Comisia Europeană pentru anii 2013 și 2014 și a căror remediere constituie obiectiv prioritar al *Strategiei pentru Consolidarea Administrației Publice (SCAP) pentru perioada 2014-2020*¹.

Punerea în practică a priorității tematice „Consolidarea unei capacități administrative eficiente”, stabilită în Cadrul Strategic Național de Referință (CSNR) este susținută fundamental de Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA). Dezvoltarea capacității administrative se referă la un set de schimbări structurale și de proces care permit guvernelor să îmbunătățească formularea și implementarea programelor în vederea obținerii de rezultate sporite.

Necesitatea de a investi în capacitatea instituțională a constituit una din principalele provocări ale perioadei de programare 2014-2020 și continuă să se mențină și pentru noul exercițiu financiar 2021-2027.

În acest context, Guvernul României a identificat următoarele arii prioritare în care intervențiile POCA sunt necesare și pot avea cea mai mare valoare adăugată:

- ❖ Axa prioritară 1 - *Administrație publică și sistem judiciar eficiente;*
- ❖ Axa prioritară 2 - *Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente;*
- ❖ Axa prioritară 3 - *Asistență tehnică.*

Obiectivul general al POCA este de a contribui la crearea unei administrații publice mai eficiente și mai eficace în beneficiul socio-economic al societății românești.

În implementarea SCAP 2014-2020, un accent deosebit este deopotrivă pus pe creșterea capacității autorităților locale de a prioritiza propriile politici publice locale și de a-și consolida sistemul de planificare strategică, pentru creșterea gradului de predictibilitate a procesului decizional de la nivelul administrației publice locale.

Din această perspectivă, un demers vizat de *Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice* se referă la introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari.

¹SCAP 2014-2020 este elaborată în contextul procesului de programare a fondurilor europene aferente perioadei 2014 - 2020 și reprezintă condiționalitate *ex-ante*, așa cum este prevăzut în Regulamentul UE nr. 1303/2013, precum și în documentul intitulat *Poziția Serviciilor Comisiei cu privire la dezvoltarea Acordului de Parteneriat și a programelor din România pentru perioada 2014-2020*.





În acest context, proiectul „Planificare strategică și management performant la nivelul primăriei municipiului Onești”, Cod MySMIS2014+ 155130 / Cod SIPOCA 1190 are ca **obiectiv general** consolidarea capacității administrative a Primăriei Onești, din Regiunea mai puțin dezvoltată Nord-Est, prin măsuri de planificare strategică (elaborare Strategie de dezvoltare a resurselor umane, Plan Strategic Instituțional, bugetare participativă), prin implementarea și utilizarea a trei sisteme unitare de management al calității, performanței și planificării strategice CAF, ISO 9001:2015 și BSC aplicabile administrației locale.

În acest sens, prin implementarea proiectului, cu scopul asigurării unei administrații publice performante, accesibile și transparente, se dorește elaborarea **Planului Strategic Instituțional (PSI) al Primăriei Municipiului Onești pentru perioada 2023 - 2025**, proiectul contribuind astfel la susținerea Axei 2 POCA „Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente”, dar totodată, la facilitarea accesării de către instituție a fondurilor europene aferente perioadei de programare 2021-2027², precum și din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

Metodologie

Planul Strategic Instituțional (PSI) al Primăriei Municipiului Onești pentru perioada 2023-2025 este un document de management și de programare bugetară internă pe termen mediu (3 ani), ce asigură o bună aliniere a resurselor și capacităților autorității locale la perioada exercițiului financiar european, 2021-2027.

PSI vizează utilizarea eficientă a resurselor financiare, având la bază *obiective, programe, rezultate, indicatori*. Acesta oferă o imagine clară a politicilor, angajamentelor și măsurilor care urmează a fi promovate la nivelul autorității. Primăria Municipiului Onești își asumă prin *Programul Strategic Instituțional pentru perioada 2023-2025* să facă trecerea de la un **management de administrare a resurselor** către un **management orientat spre rezultate**.

Elaborarea **PSI 2023-2025** s-a realizat cu ajutorul **Grupului de lucru (GL)** constituit cu acest scop la nivelul Primăriei Municipiului Onești și a beneficiat de întregul suport din partea personalului cu atribuții relevante de conducere și execuție din cadrul autorității.

În realizarea acestei activități au fost respectate cerințele caietului de sarcini și ale *Ghidului pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală* (Anexa VI la Ghidul solicitantului aferent cererii de proiecte CP 16/2021 (MySMIS: POCA/972/2/1)), **potrivit cărora au fost organizate două subactivități:**

- a) - aplicare chestionare;
- b) - consultare pe bază de ghid de interviu structurat.

² Pentru acele măsuri și proiecte care sunt eligibile în cadrul Programelor Operaționale ale României pentru perioada 2021-2027.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

Un reper important și punct de pornire în procesul de fundamentare și elaborare a PSI îl constituie **concluziile Analizei Diagnostic la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Onești** (denumită, în continuare, Analiza Diagnostic) elaborată în cadrul proiectului (cod 155130) cu scopul fundamentării *Strategiei de dezvoltare a resurselor umane pentru perioada 2023-2027*, un alt document programatic elaborat pentru Primăria municipiului Onești.

Metodologia utilizată în cadrul activității de consultare a personalului Primăriei Municipiului Onești s-a bazat, în principal, pe **metoda calitativă**. Etapa de consultare a personalului a avut drept scop stabilirea principalelor probleme de management și a elementelor care reflectă gradul de coerență funcțională și structurală la nivelul Primăriei Municipiului Onești în vederea elaborării **PSI 2023-2025**.

Analiza a fost completată prin **integrarea rezultatelor** obținute în urma consultării personalului cu ajutorul unui **ghid de interviu structurat**, cu scopul unei mai bune identificări a **misiunii, viziunii, valorilor și proiectării viitoare a obiectivelor strategice** ale Primăriei Municipiului Onești. Cu acest scop, a fost asigurată implicarea tuturor angajaților Primăriei și care totodată și-au exprimat acordul asupra conținutului acestor elemente așa cum se regăsesc ele exprimate în prezentul *Plan Strategic Instituțional*.

PSI 2023-2025 este articulat printr-o aliniere strategică adecvată cu documentele programatice incidente domeniilor de activitate ale Primăriei Municipiului Onești (documente strategice internaționale, europene, naționale intersectoriale sau limitate la un singur sector, Programul de Guvernare, documente strategice ale Regiunii de Dezvoltare Nord-Est, documente strategice ale UAT Județul Bacău, precum și strategii proprii) și folosește indicatori repartizați pe categorii (de impact, de rezultat și de realizare imediată), măsurabili și care surprind modelul de interdependență sistemică dintre *obiective, programe, măsuri, acțiuni și impact*, prin raportare permanentă la planificarea bugetară, ceea ce permite monitorizarea evoluției bugetelor în raport cu performanța instituțională a Primăriei Municipiului Onești.

În procesul de fundamentare și elaborare a **PSI 2023-2025** sunt introduse și respectate o serie de *principii orizontale ale Uniunii Europene* precum *nediscriminarea*³ și *dezvoltarea durabilă*⁴ cu scopul asigurării sustenabilității acțiunilor subsumate PSI.

Totodată, alături de alte elemente de referință în elaborarea Planului Strategic Instituțional 2023-2025 au fost avute în vedere Anexa VI la Ghidul CP 16/2021 (MySMS: POCA/972/2/1) - „Ghid pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală” și secțiunile aferente acestui ghid.

³ Art. 10 din *Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene* prevede că UE trebuie să combată orice discriminare pe motive de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, atunci când definește și pune în aplicare politicile și activitățile proprii.

⁴ Conceptul de „dezvoltare durabilă” se referă la măsuri specifice care vor trebui implementate pentru a crea un echilibru între nevoile economice, sociale și cele din domeniul protecției mediului înconjurător, asigurând prosperitate pentru generațiile actuale și viitoare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Rezumat executiv

Potrivit metodologiei, **Planul Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Onești pentru perioada 2023-2025** urmărește o ierarhie logică a elementelor care ghidează activitatea autorității. La vârful piramidei, se regăsesc *viziunea* și *mandatul*, definite astfel încât să reflecte complexitatea atribuțiilor Primăriei Municipiului Onești și modul în care acestea sunt proiectate pentru intervalul 2023-2025 și cu raportare la perioada exercițiului financiar european, 2021-2027. Din viziune și mandat derivă cele **3 obiective strategice** care guvernează întreaga activitate a **Primăriei Municipiului Onești**, cele **6 rezultate** și **25 măsuri** în total, cu următoarea structură:

Obiectiv strategic 1: Creșterea și diversificarea economiei locale, prin inovare, specializare inteligentă și cu valorificarea potențialului local, ce se atinge prin:

Programul 1.1. *Economie locală bazată pe cunoaștere*, implementat prin 3 rezultate și 4 măsuri;

Programul 1.2. *Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă*, implementat prin 1 rezultat și 6 măsuri;

Obiectiv strategic 2: Consolidarea capacității administrative, ce se atinge prin:

Programul 2.1. *Management (de suport) organizațional*, implementat prin 1 rezultat și 9 măsuri.

Obiectiv strategic 3: Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit, ce se atinge prin:

Programul 3.1. *Protecția populației și a mediului natural și construit*, implementat prin 1 rezultat și 6 măsuri.



A: COMPONENTA DE MANAGEMENT (CM)

1. Profilul instituțional

Onești este un municipiu⁵ care aparține administrativ-teritorial de **județul Bacău**, în **Regiunea de Dezvoltare Nord-Est a României**. Municipiul este format localitățile componente **Onești (localitatea de reședință), Borzești și Slobozia** și teritoriul său se învecinează cu următoarele unități administrativ-teritoriale: comuna Helegiu (în nord), comuna Gura Văii (în nord-est și est), comuna Ștefan cel Mare (în sud-est), comuna Buciumi (în sud), comuna Târgu Trotuș (vest și nord-vest), comuna Bârsănești (în nord-vest) și cu comunele Cașin și Bogdănești (în sud-vest)⁶.

Istoria municipiului Onești este strâns legată de personalități marcante care s-au născut sau au activat pe teritoriul său. În anul 1433 se naște la Borzești, **Domnitorul Ștefan cel Mare**, domnitorul care a marcat istoria Moldovei, iar jumătate de mileniu mai târziu (1961), în Onești, se naște **Nadia Comăneci** cea care avea să devină o legendă a sportului mondial. Totodată, **alte personalități din elita României moderne**, precum **criticul și istoricul literar George Călinescu** sau **profesorul Ion Juvara**, au contribuit la consolidarea renumelui municipiului în plan național și internațional.

Municipiul Onești se remarcă totodată prin a fi un **oraș multifuncțional (în funcție de profilul său economic)**⁷, un important centru economico-social cu funcțiuni complexe industriale, terțiare, cercetare-dezvoltare, administrative, ce găzduiește o mare concentrare de dotări publice (sănătate, învățământ, cultură, sport, comerț, financiar-bancare).

Poziționarea sa geografică, în vecinătatea estică a Carpaților Orientali, în zona de confluență a râurilor Trotuș, Tazlău, Oituz și Cașin și **accesul la importante căi de comunicație**⁸, impactează asupra elementelor climei, apelor, vegetației, faunei și

⁵ Conform ierarhizării oficiale a așezărilor din România statuată prin adoptarea Legii nr. 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a IV-a Rețeaua de localități, cu modificările și completările ulterioare, municipiul Onești este o localitate de rangul II - municipii de importanță interjudețeană, județeană sau cu rol de echilibru în rețeaua de localități.

⁶ Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană pentru Municipiul Onești pentru perioada 2022-2030, p. 24.

⁷ A se vedea în acest sens, clasificarea localităților urbane din România, în Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, *Studiu de fundamentare în vederea actualizării PATN - Secțiunea Rețeaua de Localități, Etapa a III a - Rețeaua de localități urbane; Rețeaua de localități rurale - propuneri*, 2013, p. 172.

⁸ Municipiul Onești se situează pe traseul TEN-T rutieră și TEN-T feroviar și este străbătut de drumurile naționale DN 11 (Bacău - Onești - Brașov), DN 11 A (Onești - Adjud) și DN 12 A (Onești -



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale
2014-2020

solurilor și asigură municipiului o poziție favorabilă dezvoltării funcțiilor economice, jucând astfel un rol fundamental în dezvoltarea localității.

Dezvoltarea Zonei Urbane Funcționale a Municipiului Onești care include comunele Bârsănești, Gura Văii, Ștefan cel Mare, Căiuți, Cașin, Mănăstirea Cașin și Bogdănești⁹ demonstrează statutul Municipiului Onești de vector de dezvoltare pentru zonele adiacente. De altfel, Planul de Amenajare a Teritoriului Național PATN clasifică municipiul Onești drept un centru urban, categoria a V-a, pol județean secundar și totodată, municipiu cu rol de echilibru la nivelul județului Bacău.

Prin raportare la *Indicele Dezvoltării Umane Locale (IDUL)* calculat la nivelul anului 2011¹⁰, Municipiul Onești este clasat în categoria orașelor cu dezvoltare cuprinzătoare.

Municipiul Onești însumează o suprafață totală a fondului funciar de 5.248 ha, din care peste 53% (2.813 ha) reprezintă suprafață agricolă (teren arabil, pășuni, fânețe, vii și pepiniere viticole, livezi și pepiniere pomicole) și 2.435 ha terenuri neagricole (păduri și altă vegetație forestieră, ape, bălți, construcții, căi de comunicații și căi ferate, precum și terenuri degradate și neproductive)¹¹. În conformitate cu *Planul Urbanistic General al Municipiului Onești*, suprafața de teren intravilan a municipiului este de 2020 ha, iar suprafața zonelor verzi, potrivit *Registrului Local al Spațiilor verzi*, este de 125,2873 ha, ceea ce corespunde unei suprafețe de 31,98 mp/cap locuitor¹².

Potrivit Recensământului Populației și al Locuințelor din anul 2011, din punct de vedere etnic, structura populației municipiului Onești cuprinde 90,28% persoane de etnie română, iar persoanele de etnie romă reprezintă 0,64 %¹³.

Date statistice recente arată că tendința de evoluție a populației municipiului Onești în perioada 2011-2022 este una de scădere (-11,17%), datele statistice pentru 1 ianuarie 2022 anunțate de Institutul Național de Statistică indicând un total de 48.986 persoane, în scădere față valorile înregistrate pentru 1 ianuarie 2011 când se înregistra un total de 55.146 locuitori (a se vedea figura nr. 1). De altfel, municipiul Onești se află în topul

Comănești - Miercurea Ciuc). Municipiul Onești beneficiază de rețele feroviare electrificate și se află în apropierea Aeroportului Internațional „George Enescu” Bacău (56 km).

⁹ Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană a Municipiului Onești pentru perioada 2022-2030, p. 25.

¹⁰ Indicele dezvoltării umane locale (IDUL) a fost dezvoltat de sociologul Dumitru Sandu și măsoară capitalul total al localităților. Valoarea calculată aferentă anului 2011 a acestui indicator pentru Municipiul Onești este 88,82384, conform datelor oficiale prezentate de Ministerul Agriculturii și Dezvoltării rurale. A se vedea în acest sens <https://www.madr.ro/informari-dezvoltare-rurala/informari/actualitate-pndr-2014-2020/2635-ghidul-solicitantului-pentru-participarea-la-selectia-strategiilor-de-dezvoltare-locala-versiune-consultativa.html>. Cu valoarea acestui indicator este mai apropiată de 100, cu atât localitatea este mai dezvoltată, mai bogată în stocuri de capital uman, material și de stare de sănătate. A se vedea mai mult, Sandu, D. „Actualizarea indicelui dezvoltării umane locale: de ce, cum și cu ce rezultate”, p.7, în *Politici urbane în România*, Ed. Ionescu-Haroiu, M. World Bank, Raport de cercetare, 2020.

¹¹ Conform celor mai recente (2014) date statistice puse la dispoziție de Institutul Național de Statistică, AGR101B - Suprafața fondului funciar după modul de folosință, pe județe și localități.

¹² UAT Municipiul Onești, *Raportul Primarului municipiului Onești privind starea economică, socială și de mediu a municipiului Onești în anul 2021*, p. 23.

¹³ UAT Municipiul Onești, art. 4 alin. (4) din *Statutul municipiului Onești*, 2018.



centrelor urbane din România care au pierdut cei mai mulți locuitori după 1990 (1/3 din populația stabilă, mai ales prin migrație externă)¹⁴.

În ceea ce privește structura populației pe grupe de vârstă, pentru perioada 2011-2022 datele statistice relevă o scădere a populației tinere cu vârstă cuprinsă în intervalul 0-19 ani cu aproape 22%, a populației cu vârstă cuprinsă în intervalul 20-39 ani cu aproape 32% și a populației cu vârstă cuprinsă în intervalul 40-59 ani cu peste 14%.

De asemenea se manifestă o creștere a populației cu vârstă de 65 de ani și peste (cu aproape 46%) (Figura nr. 2). Evoluția structurii pe grupe de vârstă pune în evidență un **accentuat proces de îmbătrânire demografică**, precum și **scăderea forței active de muncă**.

Figura nr. 1 Evoluția numărului total al populației municipiului Onești (2011-2022)

Sursa: Institutul Național de Statistică, POP107D - POPULAȚIA DUPĂ DOMICILIU la 1 ianuarie pe grupe de vârstă și vârste, sexe, județe și localități

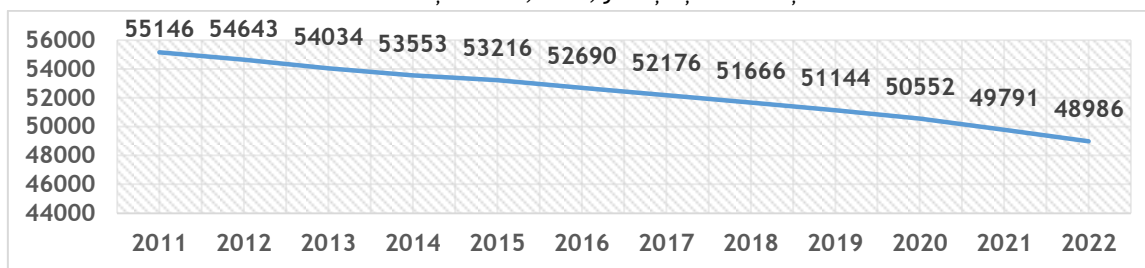
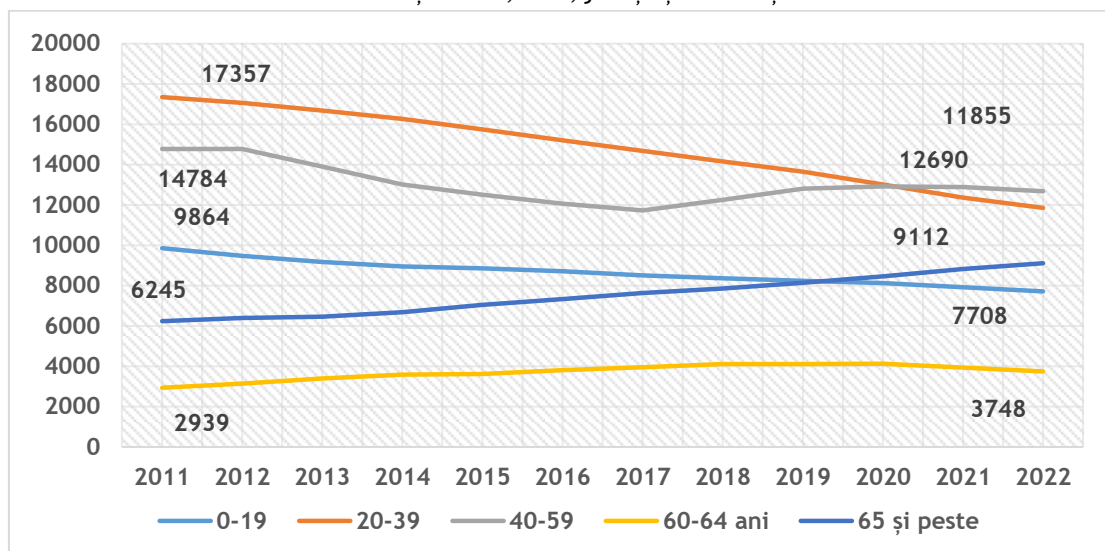


Figura nr. 2 Populația municipiului Onești, pe grupe de vârstă și evoluția ei (2011-2022)

Sursa: Institutul Național de Statistică, POP107D - POPULAȚIA DUPĂ DOMICILIU la 1 ianuarie pe grupe de vârstă și vârste, sexe, județe și localități



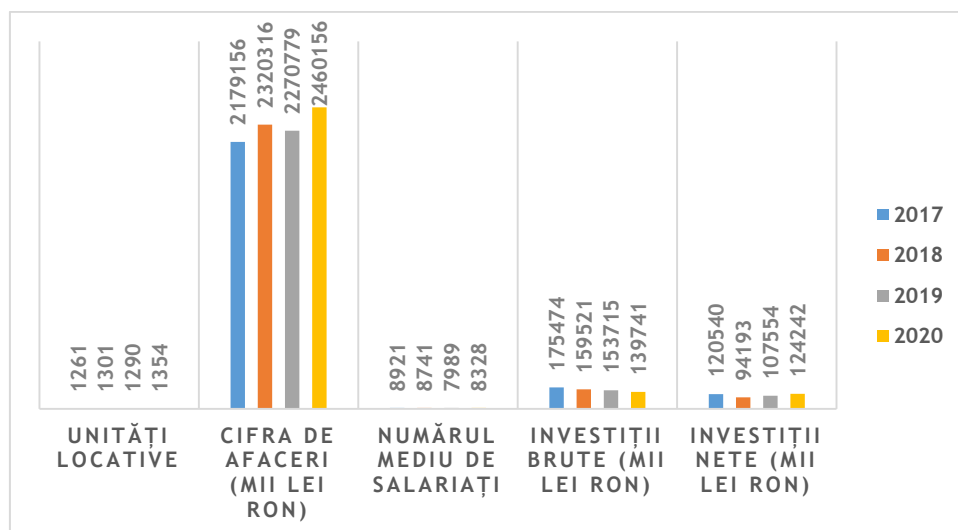
¹⁴ UAT Județul Bacău, *Strategia de dezvoltare durabilă a județului Bacău în orizontul de timp 2021 - 2029, Secțiunea A - Profilul monografic al județului Bacău*, p. 82.

Din perspectiva profilului economic, în perioada 2017-2020 se înregistrează o **tendință de creștere de peste 7% a numărului de unități locale active¹⁵**, de la 1.261 în anul 2017 la 1.354 în anul 2020, în pofida provocărilor generate de pandemia de COVID 19 (Figura nr. 3).

În anul 2020 față de anul 2019, se înregistrează o creștere atât a numărului de angajați (peste 4%¹⁶), cât și a valorii investițiilor nete (peste 15%)¹⁷. Evoluția cifrei de afaceri realizată în medie pe o unitate locală activă din municipiul Onești arată că în perioada 2015-2020 valoarea acestui indicator a crescut cu peste 17% în anul 2020 față de anul 2015 (Figura nr. 4).

Figura nr. 3 Evoluția principalilor indicatori ai unităților locale active din municipiul Onești, în perioada 2017-2020

Sursa: Institutul Național de Statistică, Direcția Județeană de Statistică Bacău, *Anuarul statistic al județului Bacău* ediția 2019 (p. 300), ediția 2020 (p. 298), ediția 2021 (p. 298) și ediția 2022 (p. 298).



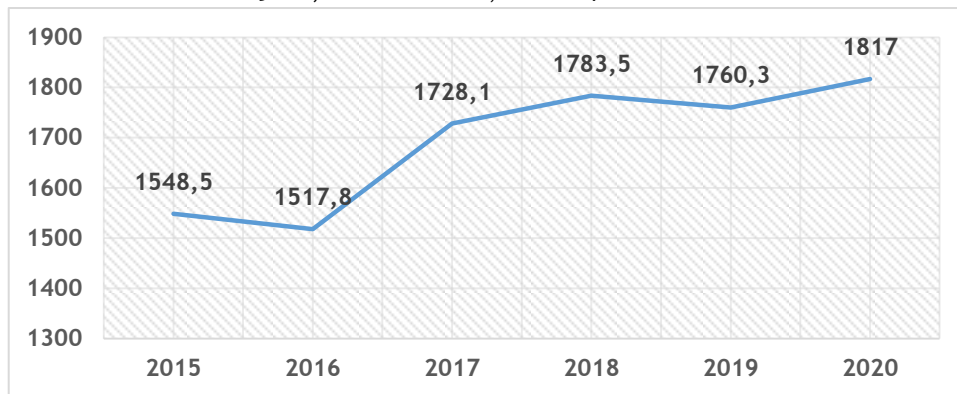
¹⁵ Potrivit Institutului Național de Statistică, prin unitate locală se înțelege „o întreprindere sau o parte a acesteia (exemplu: atelier, fabrică, depozit, birou, mină sau stație etc.) situată la o adresă identificabilă. În acest loc se desfășoară o activitate economică pentru care - în afara unor cazuri excepționale - lucrează una sau mai multe persoane (cu normă întreagă sau parțială) pentru aceeași întreprindere. Întreprindere activă este entitatea care, din punct de vedere economic este activă, (în perioada de observare), respectiv realizează bunuri sau servicii, înregistrează cheltuieli și întocmește bilanț contabil.”

¹⁶ De la 7.989 angajați în anul 2019 la 8.328 angajați în anul 2020.

¹⁷ De la valoarea de 107.554 mii lei în anul 2019 la valoarea de 124.242 mii lei în anul 2020.

Figura nr. 4 Evoluția cifrei de afaceri realizată în medie pe o unitate locală activă din municipiul Onești (2015-2020)

Sursa: Institutul Național de Statistică, Direcția Județeană de Statistică Bacău, *Anuarul statistic al județului Bacău*, ediția 2022, p. 302.



Domeniile cu cea mai mare cifră de afaceri din municipiul Onești sunt: fabricarea altor produse chimice anorganice, de bază (2,2 miliarde lei), comerțul cu ridicata nespecializat de produse alimentare, băuturi și tutun (463,6 milioane lei), tăierea și rindeluirea lemnului (202,3 milioane lei), fabricarea biscuiților și pișcoturilor, fabricarea prăjiturilor și a produselor conservate de patiserie (195,8 milioane lei) și comerțul cu ridicata al băuturilor (139,9 milioane lei)¹⁸.

Raportat la această statistică trebuie remarcat că succesul economic al municipiului se sprijină pe o economie concentrată în jurul a doi piloni principali: sectorul industrie (55,11%) și sectorul comerț (13%)¹⁹. Totuși, la nivelul municipiului se înregistrează un declin economic/industrial, precum și restructurarea activităților industriale²⁰.

Potrivit clasamentului TOP FIRME al domeniilor de activitate din municipiul Onești, după numărul de angajați, în primele cinci locuri se situează: fabricarea altor produse chimice anorganice, de bază; tăierea și rindeluirea lemnului; fabricarea biscuiților și pișcoturilor, fabricarea prăjiturilor și a produselor conservate de patiserie; colectarea deșeurilor nepericuloase; fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbrăcămintei și lenjeriei de corp)²¹.

La nivelul municipiului nu au fost dezvoltate structuri de sprijin ale mediului de afaceri de tipul parcurilor industriale și/sau incubatoarelor de afaceri, dar, există unități de cercetare- dezvoltare²².

¹⁸ A se vedea mai mult clasamentul TOP FIRME pentru municipiul Onești, on-line la adresa <https://www.topfirme.com/judet/bacau/localitate/onesti/>.

¹⁹ *Ibidem*.

²⁰ Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-Est, Serviciul Politici, Strategii și Analize Teritoriale, *Planul de Dezvoltare Regională Nord-Est 2021-2027*, Versiunea aprobată de Consiliul pentru Dezvoltare Regională Nord-Est, p. 252.

²¹ *Ibidem*.

²² Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană a Municipiului Onești pentru perioada 2022-2030, p. 62.

Economia municipiului prezintă riscul de a fi afectată prin **scăderea numărului de salariați**. În perioada 2014-2021 numărul mediu al salariaților înregistrați pentru municipiul Onești a scăzut cu aproape 10%, tendința de scădere fiind mai accentuată în contextul actual al pandemiei de COVID-19 (figura nr. 5).

Figura nr. 5 Evoluția numărului mediu al salariaților municipiului Onești (2014-2021)

Sursa: Institutul Național de Statistică, FOM104D - Numărul mediu al salariaților pe județe și localități

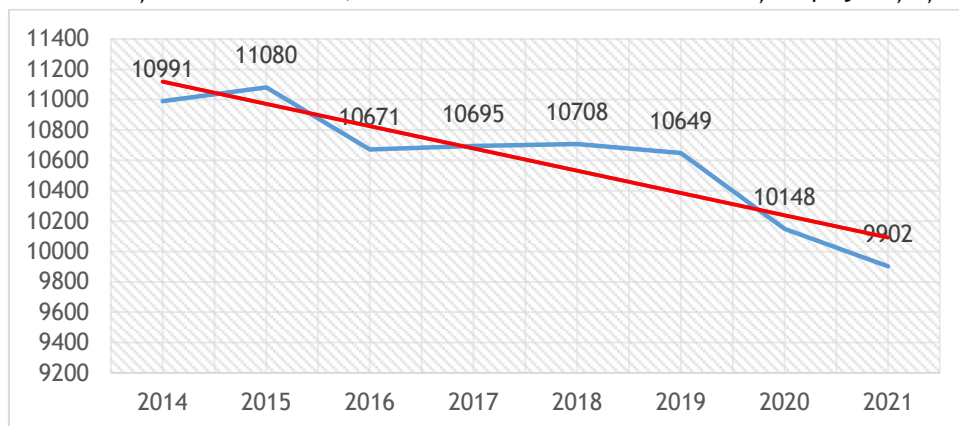
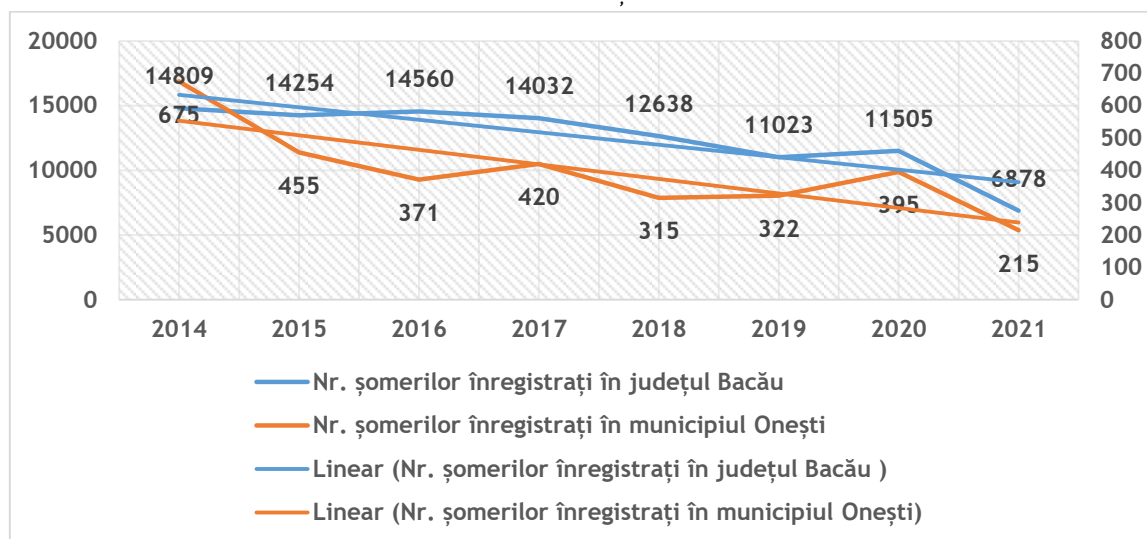


Figura nr. 6 Evoluția numărului șomerilor în municipiul Onești, respectiv, în județul Bacău (2014-2021)

Sursa: Institutul Național de Statistică, SOM101E - Șomeri înregistrați la sfârșitul lunii, pe sexe, județe și localități



Evoluția numărului șomerilor înregistrați în perioada 2014-2021, în municipiul Onești, respectiv, în județul Bacău, este ilustrată de figura nr. 6. Pentru ambii indicatori se observă un trend similar și descrescător, în pofida unui nivel ridicat în anul 2020 pe fondul crizei economice declanșată în contextul pandemiei de COVID 19. Pentru municipiul Onești indicatorul înregistrează cea mai mică valoare în anul 2021 (215

persoane), prin urmare, mai mică inclusiv față de valoarea din anul 2019 (322 persoane), an anterior declanșării crizei sanitare provocate de COVID-19.

Conform celor mai recente date ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale referitoare la aplicarea prevederilor Legii nr.116/2002 *privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale*, Consiliul Local al Municipiului Onești a declarat pentru anul 2021 că la nivelul municipiului se înregistrează **114 persoane marginalizate**. Tipologia predominantă a persoanelor/famiiliilor marginalizate este cea a **persoanelor care nu au loc de muncă, nu au locuință în proprietate sau în folosință și locuiesc în condiții improprii**²³.

Un rol important în dezvoltarea pieței muncii îl are **educația**. În municipiul Onești rețeaua de instituții de învățământ este structurată în jurul celor **16 de unități de învățământ de stat și private cu personalitate juridică** (Anexa 2), între care **1 unitate de învățământ preșcolar, 5 unități de învățământ școlar și gimnazial, 7 unități de învățământ liceale și 2 unități de învățământ postliceal**.

Din perspectiva **infrastructurii de sănătate** care intră în competența autorităților administrației publice locale a Municipiului Onești trebuie avut în vedere **Spitalul Municipal „Sfântul Ierarh Dr. Luca” Onești**, serviciile spitalului fiind apelate de pacienții zonei arondate, dar și de cei din zonele învecinate, aparținând altor spitale, situate în localitățile Comănești, Moinești și Adjud. În perioada 2015-2021 numărul de paturi pentru internare continuă s-a menținut constant (573 paturi).

În afara acestei unități spitalicești se disting și alte unități sanitare (publice și private) între care remarcăm *cabinete medicale de familie, cabinete stomatologice, cabinete medicale de specialitate, farmacii, laboratoare medicale* ș.a. În perioada 2018-2021, numărul farmaciilor s-a menținut constant, cel al cabinetelor medicale de familie a scăzut cu 12,5%, cel al cabinetelor medicale de specialitate a crescut cu 22,5%, iar cel al cabinetelor stomatologice a crescut cu aproape 9% (Figura nr. 7).

În ceea ce privește evoluția numărului personalului medico-sanitar din municipiul Onești, în perioada 2018-2021 numărul farmaciștilor și al personalului sanitar mediu a rămas aproximativ constant. Se remarcă însă o scădere de aproape 18% a numărului total al medicilor, de aproape 17% a medicilor de familie și o creștere de peste 17% a numărului de stomatologi (Figura nr. 8).

²³ Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, *Raport referitor la aplicarea prevederilor Legii nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, în anul 2021, Anexa 1 - Informații detaliate privind tipologia persoanelor marginalizate și măsurile adoptate la nivel local, pe județe și localități*, p. 6, online la adresa http://mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/RaportariPrivindIncluziuneaSociala/Anexa3_Persoane_pe_localitati_2021.pdf.

Figura nr. 7 Evoluția numărului total de cabinete medicale de familie, cabinete stomatologice, cabinete medicale de specialitate și farmacii din municipiul Onești, indiferent de regimul juridic (2018-2021)

Sursa: Institutul Național de Statistică, SAN101B - Unități sanitare pe categorii de unități, forme de proprietate, județe și localități

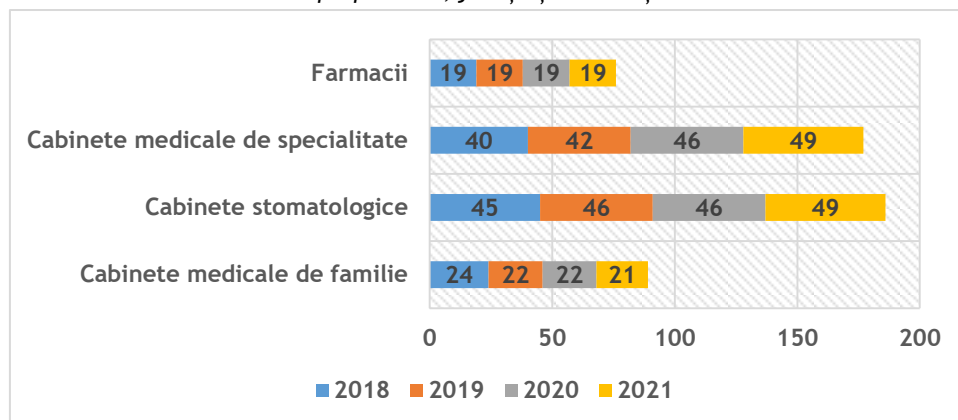
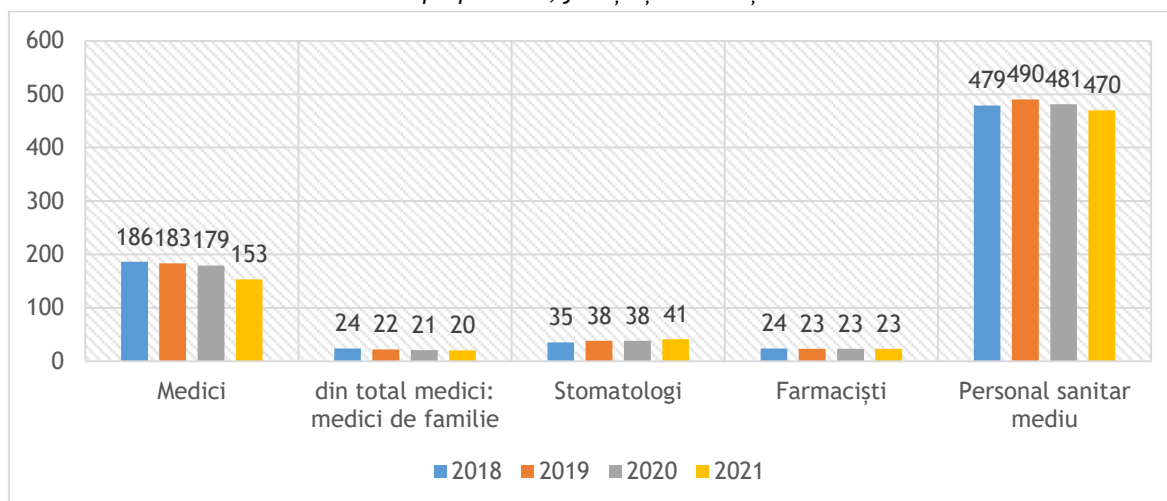


Figura nr. 8 Evoluția numărului total de medici, de medici de familie, stomatologi, farmaciști, și personal sanitar mediu din municipiul Onești (2018-2021)

Sursa: Institutul Național de Statistică, SAN104B - Personalul medico-sanitar pe categorii, forme de proprietate, județe și localități



Municipiul Onești beneficiază de un **real potențial cultural, turistic și investițional** datorat valorosului patrimoniu turistic natural și antropic. Din perspectiva cadrului natural, pe teritoriul municipiului Onești se regăsește Rezervația Naturală „Perchiu”, în arealul căreia se regăsesc aproximativ 600 de specii și subspecii de plante, dar și mamifere

mici, păsări și alte elemente ale faunei din bazinului Troțușului²⁴. În apropiere de localitate este situată aria protejată Cineritele de la Nuteasca - Ruseni²⁵.

Patrimoniul turistic antropoc de care beneficiază Municipiul Onești este reprezentat prin monumente istorice, de arhitectură și artă, edificii religioase, muzee, manifestări populare tradiționale, etnografie, instituții și evenimente culturale ș.a. Între obiectivele culturale de importanță turistică semnificativă din localitate se numără: Crucea de pe Dealul Perchiu, Biserica „Sf. Nicolae”, Biserica „Ștefan cel Mare” Borzești, Biserica „Adormirea Maicii Domnului”, Cruce de pomenire din piatră, Monumentul „Mihai Eminescu” ș.a.

În localitate sunt organizate o serie de evenimente culturale și istorice, precum concerte, festivaluri, spectacole culturale, expoziții etc., Primăria Municipiului Onești având calitatea de organizator sau de co-organizator. Printre evenimentele cele mai importante ale municipiului trebuie remarcate: *Concursul de proză „Radu Rosetti”*, *Nocturna Bibliotecii Oneștene*, *Festivalul Internațional de Muzică pentru Copii „TI AMO” Onești*, *Stagiunea muzicală „Recitalurile verii”*, *„Caravana Filmului Românesc - Capodopere ale cinematografului național” ș.a.*

Un rol important în valorificarea potențialului economic, investițional, turistic și cultural al municipiului Onești îl deține **Primăria Municipiului Onești**. Prin **capacitatea profesională a resursei sale umane** (echipă de implementare și dezvoltare bine pregătită a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile din surse externe și interne) și totodată printr-o **bună planificare strategică și măsuri adecvate**, sprijină în mod concret dezvoltarea socio-economică pe plan local și contribuie la îmbunătățirea calității vieții pentru toți locuitorii municipiului.

Administrația publică locală a UAT Municipiul Onești, județul Bacău

Organizarea și funcționarea autorităților administrației publice locale sunt reglementate de **Constituția României și Codul Administrativ**, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, **Consiliul Local al Municipiului Onești** este *autoritatea deliberativă* la nivelul UAT Municipiul Onești și este compus din **consilieri locali** aleși prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat, în condițiile legii pentru alegerea autorităților administrației publice locale.

Primarul Municipiului Onești, ales de asemenea, în condițiile legii pentru alegerea autorităților administrației publice locale este o *autoritate administrativă executivă* distinctă, stabilă de legiuitor, care asigură respectarea drepturilor și libertăților

²⁴ Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană a Municipiului Onești pentru perioada 2022-2030, p. 87.

²⁵ A se vedea mai mult, Anexa 1, Secțiunea 2.0. Rezervații și monumente ale naturii, pct. 2.126 și 2.133 din Legea nr. 5/2000 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a III-a - zone protejate, cu modificările și completările ulterioare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului României, a hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Onești, precum și a altor acte normative.

Primarul Municipiului Onești, în calitate sa de autoritate publică executivă a administrației publice locale, reprezintă UAT municipiul Onești în relațiile cu alte autorități publice, cu persoanele fizice sau juridice române și străine, precum și în justiție.

Administrația publică locală din unitatea administrativ-teritorială Municipiul Onești este organizată și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice (*legalității, egalității, transparenței, proporționalității, satisfacerii interesului public, imparțialității, continuității, adaptabilității*), precum și a următoarelor principii specifice: *al autonomiei locale, descentralizării serviciilor publice, consultării cetățenilor în soluționarea problemelor locale de interes deosebit, eligibilității autorităților administrației publice locale, cooperării, responsabilității și al constrângerii bugetare.*

Raporturile dintre Consiliul Local al Municipiului Onești și Primarul Municipiului Onești, pe de-o parte, și dintre acestea și autoritățile administrației publice de la nivelul județului Bacău, pe de altă parte, se bazează pe principiile autonomiei locale, legalității, cooperării, solidarității, egalității de tratament și responsabilității.

Principalele atribuții ale Consiliul Local al Municipiului Onești sunt prevăzute la art. 129 din Codul Administrativ, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, subsumate mai multor **categorii de competențe**, astfel:

- atribuții privind UAT Municipiul Onești, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

- atribuții privind dezvoltarea economico-socială și de mediu a municipiului;
- atribuții privind administrarea domeniului public și privat al municipiului;
- atribuții privind gestionarea serviciilor publice de interes local;
- atribuții privind cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern;

Principalele atribuții ale Primarului Municipiului Onești sunt prevăzute la art. 155 din Codul Administrativ, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, subsumate mai multor **categorii de competențe**, între care se disting:

- atribuții exercitate în calitate de reprezentant al statului, în condițiile legii;
- atribuții referitoare la relația cu consiliul local;
- atribuții referitoare la bugetul local al unității administrativ- teritoriale;
- atribuții privind serviciile publice asigurate cetățenilor, de interes local.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



Primarul poate delega, prin dispoziție, atribuțiile ce îi sunt conferite de lege și alte acte normative viceprimarului, secretarului general al unității, conducătorilor compartimentelor funcționale sau personalului din aparatul de specialitate, administratorului public, precum și conducătorilor instituțiilor și serviciilor publice de interes local, în funcție de competențele ce le revin în domeniile respective.

În ceea ce privește organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești, în baza HCL al Municipiului Onești nr. 116/26.05.2021²⁶ și a HCL al Municipiului Onești nr. 23/27.01.2022²⁷, în structura actuală a acestui aparat se regăsesc următoarele **57 structuri funcționale**:

- **9 direcții:** Direcția Publică de Poliție Locală; Direcția Economico-Financiară; Direcția Juridică; Direcția Urbanism; Direcția Dezvoltare Locală; Direcția Patrimoniu; Direcția Baze Sportive și Fond locativ; Direcția Administrativă; Direcția Cultură.
- **13 servicii:** Serviciul Financiar, Buget-Contabilitate; Serviciul Control Fiscal; Serviciul Urmărire și Executare Silită; Serviciul Juridic și Autoritate Tutelară; Serviciul Autorizări, Securitate și Arhivă; Serviciul Urbanism și Amenajarea Teritoriului; Serviciul Resurse Umane, Relații cu publicul; Serviciul Accesare fonduri și implementare proiecte; Serviciul Achiziții publice; Serviciul Tehnic - Investiții; Serviciul Patrimoniu imobiliar; Serviciul Baze sportive municipale; Serviciul Administrativ.
- **7 birouri:** Biroul ordine publică și patrulare; Biroul tehnologia informației și comunicațiilor; Biroul resurse umane; Biroul monitorizare servicii publice; Biroul cadastru și registru agricol; Biroul fond locativ și contracte; Biroul îndrumare și controlul asociațiilor de proprietari.
- **28 compartimente de lucru.**

Referitor la **resursele umane**, evoluția acestora la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești este pusă în evidență de *organigrama* și *statul de funcții*, aprobate prin Hotărârile Consiliului Local al Municipiului Onești.

Dinamica de personal a avut un **trend moderat crescător**, în sensul că fluctuația de personal a variat anual în perioada 2019-2022, în funcție de necesitatea ocupării posturilor vacante, în raport cu obiectivele stabilite ale entității și în conformitate cu evoluția cadrului legislativ, ajungând în prezent la **240 de salariați**.

În cadrul Primăriei resursa umană prezintă un nivel foarte bun de calificare și specializare pe tipurile de activități desfășurate. Cheltuielile de personal s-au menținut și încadrat în bugetul aprobat de venituri și cheltuieli al UAT Municipiul Onești, avându-se în vedere prevederile legale, în sensul în care, în fiecare an prin ordonanțe de urgență,

²⁶ Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Onești nr. 116/26.05.2021 *privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al structurii funcționale - Primăria municipiului Onești și al instituțiilor și serviciilor publice de sub autoritatea consiliului local.*

²⁷ Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Onești nr. 23/27.01.2022 *privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local și aprobarea modificării organigramei și statului de funcții.*

salariile s-au menținut la nivelul lunii decembrie a anului anterior încheiat. Astfel, pentru cheltuielile de personal (drepturi salariale și de natură salarială), în anul 2023 s-a aprobat valoarea de 23.129.600 lei.

Totodată, personalul beneficiază de un plan de formare și îmbunătățire a calității sale profesionale²⁸, de un Cod de etică și integritate²⁹, dotări tehnice și materiale adecvate, manifestându-se preocupări permanente ale managementului privind îmbunătățirea condițiilor de lucru³⁰, ceea ce reflectă un **management al resurselor umane adecvat la nivelul entității și orientat spre performanță**.

Din perspectiva **resurselor patrimoniale**, în patrimoniul unității administrativ-teritoriale Municipiul Onești se regăsesc drepturi și obligații asupra bunurilor din domeniul public și privat al acestui UAT, administrate prin intermediul Consiliului Local al Municipiului Onești, în conformitate cu prevederile legale în materie³¹.

Situația bunurilor mobile și imobile ce fac parte din domeniul public al UAT Municipiul Onești, determinată potrivit HG nr. 1347/2001 *privind atestarea domeniului public al județului Bacău, precum și al municipiilor, orașelor și comunelor din județul Bacău*, cu modificările și completările ulterioare, este menționată în lista de inventar cuprinsă în Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Onești nr. 39/1999 *privind inventarul bunurilor care aparțin domeniului public al municipiului Onești*, cu modificările și completările ulterioare.

Patrimoniul entității este bine definit, existând personal desemnat în cadrul Serviciului Patrimoniu Imobiliar din cadrul aparatului de specialitate al primarului. Patrimoniul este actualizat în permanență întrucât la nivelul municipiului intervin modificări în structura inventarului bunurilor care aparțin domeniului public / privat.

Din **perspectivă bugetară**, evoluția bugetului în perioada 2020-2022 a fost una crescătoare, urmare a creșterii gradului de colectare a veniturilor. Tabelul nr. 1 surprinde

²⁸ În fiecare an se aprobă buget de cheltuieli cu formarea profesională. Aceasta se realizează în baza propunerilor formulate de conducătorii structurilor, în raport de nevoia de formare profesională identificată în cadrul procesului de evaluare, precum și a atribuțiilor prevăzute în fișa post. În fiecare an, după finalizarea evaluării performanțelor profesionale, se realizează planul de formare și îmbunătățire a calității profesionale a personalului, în temeiul prevederilor legale, Ordinul nr. 234/2022 *pentru stabilirea domeniilor prioritare de formare și perfecționare profesională și a tematicii specifice programelor de formare și perfecționare profesională a funcționarilor publici* și Ordinul 233/2022 *pentru aprobarea conținutului și instrucțiunilor de elaborare a planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici, precum și a modalității de comunicare a datelor solicitate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la perfecționarea profesională a funcționarilor publici*.

²⁹ Dispoziția Primarului nr. 601/29.04.2020 *pentru aprobarea Codului de etică și integritate a personalului Primăriei municipiului Onești*.

³⁰ În acest sens trebuie remarcată și constituirea comisiei partitare la nivelul Primăriei Municipiului Onești cu scopul asigurării dialogului social în cadrul instituției.

³¹ A se vedea și Statutul municipiului Onești aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Onești nr. 41/2018.

o imagine comparativă a valorilor unor indicatori consacrați cu privire la execuția bugetelor locale înregistrate pentru municipiul Onești în perioada 2018-2021.

Tabel nr. 1 Indicatori cu privire la execuția bugetului local al UAT municipiul Onești în intervalul 2018-2021 (trimestrul IV)

Sursa: prelucrare realizată pe baza informațiilor cuprinse în situațiile execuțiilor bugetare pentru intervalul 2017-2021. Documente disponibile on-line la adresa <http://www.onesti.ro/index.php/buget>

Indicator / An	2018 (31.12.2018)	2019 (31.12.2019)	2020 (31.12.2020)	2021 (31.12.2021)
Gradul de realizare a veniturilor proprii	91,69%	87,8%	91,34%	102,02%
Gradul de autofinanțare	46,26%	41,64%	31,63%	38,35%
Gradul de dependență al bugetului local față de bugetul de stat	50,8%	58,09%	n.a.	58,46%
Gradul de autonomie decizională	83,23%	88,17%	79,45%	80,01%
Ponderea secțiunii de funcționare	92,1%	89,05%	90,09%	90,43%
Ponderea secțiunii de dezvoltare	7,9%	10,95%	9,1%	9,57%

Situația comparativă prezentată în Tabelul nr. 1 reflectă eforturile constante și echilibrate ale autorităților locale oneștene în direcția realizării investițiilor necesare dezvoltării municipiului Onești și soluționării nevoilor și intereselor locuitorilor săi. În anul 2021 reflectă o creștere a capacității instituționale de realizare a veniturilor proprii, față de anii anteriori. Ponderea secțiunii de dezvoltare a crescut ușor în anul 2021 (5%) față de valoarea înregistrată în intervalul similar din anul 2020, în pofida provocărilor generate de pandemia de COVID 19. De asemenea, se remarcă o creștere în anul 2021 a gradului de autofinanțare cu peste 25% față de anul 2020.

Evoluția cheltuielilor cu investițiile realizate de Primăria Municipiului Onești în perioada 2020-2021, prezintă un trend ascendent, urmare accesării de către entitate a fondurilor externe nerambursabile, precum și din alte surse de finanțare.

Cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern a autorităților administrației publice locale ale Municipiului Onești este una dinamică, o atenție specială fiind acordată atragerii fondurilor nerambursabile din surse interne sau externe pentru asigurarea finanțării proiectelor a căror implementare conduce la dezvoltarea socio-economică a localității și creșterea calității vieții locuitorilor săi.

Astfel, în plan intern, UAT Municipiul Onești este membru al Asociației Municipiilor din România, Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Apă-Canal” Constanța, al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru Salubritate Bacău, al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Bacău, al Asociației Orașe Energie în România” și al Asociației „Grupul de Acțiune Local - GAL” Onești, cu scopul promovării unor proiecte comune (asigurarea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, de salubritate ș.a.)

Municipiul UAT este autoritatea tutelară și deține capital social integral la întreprinderea publică SC Domeniu Public și Privat Onești SA.



Totodată, Primăria Municipiului Onești se evidențiază prin efortul susținut de realizare a unui cadru de cooperare sau asociere cu reprezentanți ai *societății civile* și ai *mediului de afaceri, cu unități de cult aparținând cultelor religioase recunoscute de România, asociații, instituții culturale și artistice ș.a.*, din țară și din străinătate, în vederea realizării și finanțării unor acțiuni sau proiecte care vizează dezvoltarea comunității pe care o reprezintă, cum ar fi de exemplu, parteneriatele încheiate în contextul implementării programului anual pentru acordarea finanțărilor nerambursabile pentru activități nonprofit de interes general stabilit în temeiul dispozițiilor Legii nr. 350/2005 *privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general*, cu modificările și completările ulterioare³².

Între cele mai recente exemple de succes se regăsesc digitalizarea serviciilor Bibliotecii municipale „Radu Rosetti” Onești³³, realizarea proiectului cultural „Caravana Filmului Românesc - Capodopere ale cinematografiei naționale”, Ediția a X-a 2022³⁴ și organizarea festivalului CivicOn în anul 2021³⁵.

În plan extern, UAT Municipiul Onești are o bună colaborare cu alte unități administrativ-teritoriale din Franța (orașul Eysines), Norvegia (orașul Skien), Italia (orașul Pistoia), Republica Moldova (orașul Edineț din raionul Edineț și orașul Strășeni din Raionul Strășeni) și Republica Populară Chineză (orașul Suquian din Provincia Jiangsu).

³² A se vedea mai mult, spre exemplu, Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Onești nr. 59/28.02.2022 privind aprobarea Programului anual pentru acordarea de finanțări nerambursabile de la bugetul local al municipiului Onești, pentru activități nonprofit de interes general, aferent anului 2022.

³³ În cadrul asocierii municipiului Onești cu Fundația EOS România - Education for an Open Society aprobată prin HCL al Municipiului Onești nr. 338/24.11.2022 *privind aprobarea asocierii Municipiului Onești cu Fundația EOS România - Education for an Open Society* în vederea digitalizării serviciilor Bibliotecii municipale „Radu Rosetti” Onești.

³⁴ În cadrul cooperării municipiului Onești cu Asociația CineCultura București, aprobată prin HCL al Municipiului Onești nr. 205/01.07.2022 *privind aprobarea acordului de cooperare a Municipiului Onești cu Asociația CineCultura în vederea realizării în comun a proiectului cultural „Caravana Filmului Românesc - Capodopere ale cinematografiei naționale”, Ediția a X-a 2022.*

³⁵ În cadrul asocierii municipiului Onești cu Asociația Sfânta Familie din Nazareth aprobată prin HCL al Municipiului Onești nr. 213/08.09.2021 *privind aprobarea asocierii Municipiului Onești cu Asociația Sfânta Familie din Nazareth în vederea organizării festivalului CivicOn în anul 2021.*



2. Mandat, viziune și valori comune

Mandat

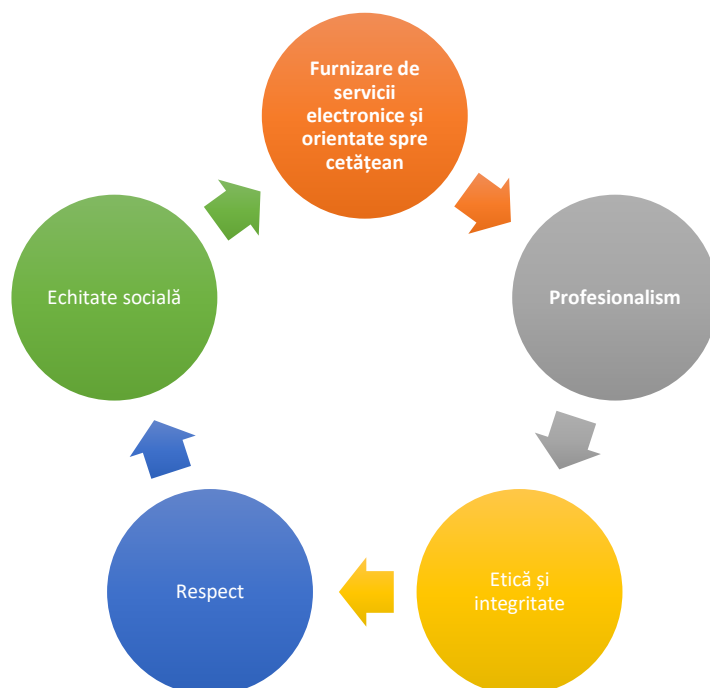
În exercitarea atribuțiilor sale, Primăria duce la îndeplinire hotărârile autorității deliberative și dispozițiile autorității executive, soluționând problemele curente ale colectivității locale, fiind constituită din: primar, viceprimar, administratorul public, consilierii primarului sau persoanele încadrate la cabinetul primarului și aparatul de specialitate al primarului.

Viziune

Primăria Municipiului Onești va deveni un reper pentru o administrație publică dinamică, ce promovează dezvoltarea sustenabilă a municipiului Onești, transformându-l într-un spațiu urban inteligent susținut activ de o economie solidă, atractiv pentru locuire și petrecere a timpului liber.

Valori comune

1. Furnizare de servicii electronice și orientate spre cetățean; 2. Profesionalism; 3. Etică și integritate; 4. Respect; 5. Echitate socială.



3. Analiza mediului intern și extern

A4.1 Analiza mediului intern

a. Structura organizatorică

Informații generale privind structura organizatorică și de personal

Cadrul juridic incident **modului de organizare și de funcționare** a aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești este asigurat de dispozițiile HCL al Municipiului Onești nr. 116/26.05.2021³⁶, iar **Organigrama** aceluiași aparat este stabilită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Onești nr. 23/27.01.2022 *privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local și aprobarea modificării organigramei și statului de funcții*.

Astfel, în structura actuală a aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești se regăsesc **57 structuri funcționale**, după cum urmează: **9 direcții; 13 servicii; 7 birouri; 28 compartimente de lucru**.

Din analiza legislației specifice de organizare și funcționare a autorităților locale, a rezultatelor prelucrării datelor colectate în urma consultării personalului aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești, precum și a celor desprinse din analiza documentelor de organizare internă a Primăriei Municipiului Onești, rezultă că **structura organizatorică** este adecvată și funcțională și este capabilă să răspundă cerințelor mediului în care acționează.

În subordinea Consiliului Local al Municipiului Onești se regăsesc următoarele servicii publice de interes local:

- Serviciul Biblioteca Municipală „Radu Rosetti” Onești;
- Clubul Sportiv „Sport Club Troțușul” Onești;
- Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor (aflat totodată sub coordonarea Primarului Municipiului Onești, prin aparatul său de specialitate) care este organizat și funcționează în temeiul OG nr. 84/2001 *privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002³⁷, cu modificările și completările ulterioare;
- Serviciul Voluntar Situații de Urgență.

În administrarea Consiliului Local al Municipiului Onești se regăsește și Spitalul Municipal „Sfântul Ierarh Dr. Luca” Onești, managementul asistenței medicale al acestei unități spitalicești fiind transferat autorității locale în contextul adoptării HG nr. 529/2010

³⁶ Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Onești nr. 116/26.05.2021 *privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al structurii funcționale - Primăria municipiului Onești și al instituțiilor și serviciilor publice de sub autoritatea consiliului local*.

³⁷ Legea nr. 372/2002 *pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor*.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

pentru aprobarea menținerii managementului asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale care au desfășurat faze-pilot, precum și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se menține managementul asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale și la Primăria Municipiului București și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale și către Primăria Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare³⁸.

Totodată, **Consiliul Local al Municipiului Onești** asigură cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind educația, în temeiul art. 129 alin.(2), lit. d) din OUG nr. 57/2019 *privind Codul Administrativ*. În temeiul prevederilor *Legii educației naționale* nr. 1/2011 rețeaua școlară a unităților de învățământ preuniversitar de stat și particular se organizează de către autoritățile administrației publice locale cu avizul conform al inspectoratelor școlare județene.

Rețeaua școlară este formată din totalitatea unităților de învățământ preuniversitar de stat și particular acreditate la nivelul Municipiului Onești și se organizează de către autoritățile administrației publice locale, cu avizul conform al Inspectoratul Școlar Județean Bacău.

Rețeaua unităților de învățământ din Municipiul Onești pentru anul școlar 2023-2024 aprobată prin HCL al Municipiului Onești nr. 18/30.01.2023 *privind aprobarea rețelei școlare a municipiului Onești pentru anul 2023-2024*, se regăsește descrisă în Anexa nr. 2.

b. Rezultatele analizei mediului intern

Elaborarea analizei mediului intern de la nivelul Primăriei Municipiului Onești a presupus consultarea personalului său și ulterior, aprobarea documentului final în ședința *Grupului de lucru constituit în cadrul acestui proiect la nivelul instituției pentru realizarea Planului său Strategic Instituțional pentru perioada 2023-2025*. Informațiile primite au reprezentat baza întocmirii analizei mediului intern care conține atât mențiuni pozitive, cât și o serie de aspecte care necesită a fi îmbunătățite. Analiza mediului intern a vizat 4 domenii: *procesul de management, resurse umane, resurse financiare și patrimoniu (Tabel nr. 2)*.

³⁸ A se vedea în acest sens poziția nr. 42 din Anexa 2 „Lista unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale și către Primăria Municipiului București” a actului normativ.



Tabel nr. 2 Analiza SWOT pentru domeniile „proces de management”, „resurse umane”, „resurse financiare” și „patrimoniu”

PROCESUL DE MANAGEMENT	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
Interes, responsabilitate și implicare pentru cetățenii municipiului Onești, inclusiv prin eficientizarea activității administrației publice locale în contextul implementării proiectului „Planificare strategică și management performant la nivelul primăriei municipiului Onești”, Cod MySMIS2014+ 155130 / Cod SIPOCA 1190, finanțat în cadrul POCA, între rezultatele urmărite regăsindu-se și instituționalizarea unei metodologii de bugetare participativă	<ul style="list-style-type: none"> - Nu a fost adoptată o strategie de dezvoltare a instituției - Nivel scăzut de transparență instituțională (grad de conformare de 56%)³⁹
Promovarea unui model de management orientat spre dezvoltarea durabilă a localității	
Abilitatea managementului de vârf și de mijloc de a conduce organizația, bazat pe deschiderea către dialog, respect și încredere	<ul style="list-style-type: none"> - Lipsa agendei conducerii, cu o actualizare periodică și menționarea activităților desfășurate de conducerea instituției - Insuficienta cunoaștere de către personal a instrumentelor de management al calității
O foarte bună imagine instituțională a conducerii la nivelul angajaților Primăriei Municipiului Onești	
Capacitate de planificare strategică, susținută de o experiență solidă în implementarea de proiecte cu finanțare din fonduri nerambursabile europene ⁴⁰	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel scăzut de implementare a abordării bazate pe dovezi - Aliniere deficitară a managementului operațional la managementul strategic - Lipsa procedurilor privind elaborarea, implementarea, monitorizarea și

³⁹ În perioada iunie-iulie 2022, Secretariatul General al Guvernului a realizat o nouă rundă de monitorizare privind gradul de conformare a autorităților și instituțiilor publice față de standardele de afișare din oficiu a informațiilor de interes public. Începând cu anul 2022 procesul de monitorizare urmărește conformarea față de noul standard de afișare din oficiu a informațiilor de interes public, având în vedere noutățile legislative în materie, după cum urmează: Hotărârea de Guvern nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia și Hotărârea de Guvern nr. 830/2022 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 123/2002. A se vedea mai mult la adresa <https://sgg.gov.ro/1/transparența-decizională-monitorizare/>.

⁴⁰ În total există 29 de proiecte implementate, în curs de implementare și în curs de finanțare. A se vedea mai mult despre proiectele implementate/în curs de implementare de către Primăria Municipiului Onești, pe site-ul său instituțional, secțiunea „Proiecte Europene”, la adresa <http://www.onesti.ro/index.php/proiecte-europene>.

	<p>evaluarea/revizuirea documentelor de planificare strategică</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lipsa unor indicatori de performanță asociați obiectivelor și activităților la nivelul instituției
<p>Program de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial implementat</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Accent pe monitorizarea performanțelor individuale, și mai puțin a celor strategice/generale de la nivelul instituției - Cadru procedural insuficient corelat cerințelor tehnice oferite prin intermediul documentelor de suport tehnic (Ghid, Metodologie, Standarde etc.)
<p>Capacitate organizatorică sporită, bazată pe o structură organizatorică flexibilă</p>	<p>Număr ridicat de modificări ale documentelor de formalizare a structurii organizatorice</p>
<p>Capacitatea de motivare a personalului pentru a-și atinge obiectivele și de a soluționa sarcinile circumscrise postului</p>	
<p>Interes în promovarea eticii și deontologiei profesionale, normele etice fiind în general cunoscute la nivelul personalului</p>	<p>Normele privind avertizorul de integritate nu au fost aduse la cunoștința personalului</p>
<p>Exercitarea managementului participativ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delegarea atribuțiilor se dispune prin act administrativ (dispoziție a primarului), dar nu este implementată procedura privind delegarea - Nu există o practică uniformă în ceea ce privește consultarea și implicarea angajaților în procesul decizional (prin consultări interne, ședințe de lucru, mecanism de colectarea a sugestiilor, propunerilor angajaților)
<p>Capacitatea de dezvoltare a personalului prin programe anuale de pregătire profesională</p>	<p>Nu au fost organizate cursuri de utilizare a noilor tehnologii, ceea ce este în detrimentul proceselor de inovare</p>
<p>Accent sporit pe dezvoltarea serviciilor de calitate furnizate</p>	<p>Nu există o strategie de marketing/promovare a serviciilor oferite de Primăria Municipiului Onești</p>
<p>Bună gestiune a resurselor organizaționale sprijinită pe o abordare integrată a gestionării riscurilor (Registru riscuri și Plan de implementare măsuri de control și gestionare riscuri) și pe plan anual de audit</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lipsa unei ierarhii a riscurilor identificate - Absența unui mecanism de preluare a informațiilor generate de sistemul de management al riscurilor în procesul decizional
<p>Interes pentru dezvoltarea instrumentarului metodologico-managerial (managementul prin</p>	<p>Nu sunt implementate instrumentele de management al calității, CAF⁴¹ și BSC⁴²</p>

⁴¹ Common Assesment Framework (cadrul de auto-evaluare a modului de funcționare a instituțiilor din administrația publică).

⁴² Balanced Scorecard.

<i>proiecte, managementul prin obiective ș.a.)</i>	
<i>Interesul conducerii pentru accelerarea procesului de digitalizare la nivelul instituției</i>	
<i>Implicare permanentă și deschidere în dezvoltarea și menținerea de parteneriate și rețele cu părți interesate relevante din mediul intern și extern (cetățeni, societate civilă, mediu de afaceri, alte autorități publice ș.a.) din țară și din străinătate, susținute totodată de instrumente de relații publice (PR) de bună calitate</i>	
RESURSE UMANE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<i>Personal cu nivel foarte bun de calificare și specializare pe tipurile de activități desfășurate și orientat spre performanță</i>	
<i>Cultură organizațională dinamică, orientată spre competitivitate, angajament și sprijin</i>	
<i>Sistem obiectiv de recrutare și selecție a resursei umane</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Schemă de personal incompletă (grad de ocupare 72,19%) - Personalul este insuficient în raport cu activitatea și obiectivele generale ale autorității publice locale
<i>Sistem adecvat și obiectiv de promovare și motivare a salariaților, bazat pe indicatori de performanță stabiliți odată cu delimitarea obiectivelor specifice</i>	
<i>Grad ridicat de dinamism și implicare a angajaților în activitatea desfășurată și interes pentru dezvoltarea carierei personale</i>	<i>În cadrul unor structuri, unii salariați sunt supraîncărcați, realizând sarcini pentru minim două posturi vacante</i>
<i>Personalul posedă abilități de comunicare și muncă în echipă (de exemplu, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile)</i>	
<i>Personalul deține abilități, cunoștințe, competențe lingvistice în limbi de circulație internațională, de utilizare a instrumentelor TIC și experiență în domeniile de competență ale Primăriei</i>	
<i>Program de perfecționare anual pentru funcționarii publici și personalul contractual, rezultat în urma evaluării periodice a acestora și în acord cu nevoile de competență</i>	<i>Participarea preponderentă la cursuri de formare în domenii cu caracter general (comunicare, bazele administrației publice, etc.) în detrimentul celor specifice</i>

<i>organizațională</i>	
<i>Capacitatea ridicată de adaptare a personalului la evoluția cadrului normativ și la diversitatea sarcinilor de serviciu</i>	
<i>Mediu de lucru prielnic performanței</i>	<i>Număr redus de sondaje de satisfacție a personalului</i>
RESURSE FINANCIARE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<i>Planificare a resurselor bugetare, în conformitate cu dispozițiile legislației incidente, bazată pe implementarea bugetelor multianuale⁴³</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Constrângeri bugetare - Nu există strategii de achiziții publice
<i>Resurse strategice atrase (de exemplu, fonduri externe nerambursabile) în vederea îmbunătățirii serviciilor furnizate de autoritățile locale ale municipiului Onești și instituțiile subordonate</i>	
<i>Personalul din cadrul instituției cu atribuții în gestionarea resurselor financiare deține competențe ridicate și o experiență bogată în domeniu</i>	
<i>Preocupare permanentă pentru urmărirea modului de utilizare a resurselor cu scopul asigurării unei utilizări eficiente a acestora</i>	
<i>Proiecte de investiții de investiții cu impact socioeconomic și de mediu ridicat⁴⁴</i>	
RESURSE PATRIMONIALE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<i>Patrimoniul entității este bine definit existând personal desemnat în cadrul Serviciului Patrimoniu Imobiliar</i>	

⁴³ Inclusiv în contextul adoptării și implementării Planului Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Onești.

⁴⁴ Cu titlu de exemplu, menționăm cererea de proiect „Utilizarea energiei din surse regenerabile la nivelul municipiului Onești”, depusă în anul 2022 spre finanțare în cadrul Programului Operațional Infrastructură Mare 2022-2024. A se vedea mai mult, HCL al Municipiului Onești nr. 38/13.12.2022 privind aprobarea proiectului „Utilizarea energiei din surse regenerabile la nivelul municipiului Onești” din cadrul POIM 2014-2020, Axa Prioritară 11: Măsuri de îmbunătățire a eficienței energetice și stimularea utilizării energiei regenerabile, Obiectivul Specific 11.2 Utilizarea energiei din surse regenerabile la nivelul autorităților publice locale, Apel de proiecte pentru sprijinirea investițiilor în capacități de producere energie din surse regenerabile pentru consum propriu la nivelul autorităților publice locale, aprobarea documentației proiectului și a cheltuielilor legate de proiect și a indicatorilor asociați acestuia.

<i>Asigurarea unei întrețineri adecvate a infrastructurii fizice și preocupare pentru dezvoltarea acesteia</i>	
<i>Site-ul instituțional are o interfață prietenoasă, fiind dinamic, ușor de navigat și oferă garanții de securitate adecvate utilizatorilor săi</i>	<i>Informațiile de pe site-ul primăriei nu sunt actualizate</i>
<i>Există manuale de utilizare a aplicațiilor informatice utilizate (Manual de utilizare accesibil tuturor salariaților și care este încărcat în platforma de lucru ELO</i>	
<i>Accent pe promovarea inovațiilor tehnologice pentru sprijinirea interacțiunii cu părțile interesate (site-ului #OneștiDigital cu documente tipizate puse la dispoziția cetățenilor, pentru realizarea diverselor servicii ale administrației publice locale, precum și furnizarea unor servicii on-line)</i>	

Concluziile desprinse în urma realizării analizei mediului intern la nivelul Primăriei Municipiului Onești, pe cele 4 domenii de activitate susțin, în principal, următoarele recomandări:

A. Procesul de management

- **Implementarea instrumentelor de management al calității (BSC și CAF);**
- **Îmbunătățirea sistemului organizatoric** prin alinierea adecvată a obiectivelor strategice cu cele individuale de la nivelul posturilor, dar și prin repartizarea atribuțiilor de monitorizare a implementării și evaluării PSI;
- **Îmbunătățirea cadrului metodologic și procedural** incident planificării strategice la nivelul instituției, prin racordare la suportul metodologic și bunele practici de la nivelul administrației publice centrale;
- **Instituirea abordării bazate pe dovezi** în fundamentarea, elaborarea și evaluarea documentelor proprii de politici publice;
- **Actualizarea și armonizarea documentelor proprii de planificare strategică;**
- **Promovarea bunelor practici, a schimbului de experiență și a evaluărilor comparative;**
- **Promovarea și dezvoltarea mecanismelor de colaborare și participare a factorilor interesați** la elaborarea și implementarea documentelor proprii de planificare strategică;

- **Menținerea unui nivel ridicat al transparenței instituționale, cu respectarea normelor privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public⁴⁵;**
- **Consolidarea mecanismelor de control managerial, cu accent pe consolidarea mecanismelor de coordonare și colaborare întra-instituționale;**
- **Îmbunătățirea sistemului de control managerial și cu atenție specială managementului riscului;**
- **Implementarea unui sistem de monitorizare a gradului de realizare a obiectivelor, cu capacitatea de a oferi în timp real informațiile necesare (BSC, sisteme informatice de monitorizare și raportare ș.a.);**
- **Elaborarea și implementarea unei *Strategii de Comunicare* (inter și intra-organizațională);**
- **Creșterea nivelului de digitalizare în cadrul instituției.**

B. Resursele umane

- **Dezvoltarea unei politici de atragere și reținere a personalului;**
- **Promovarea mediului de lucru orientat spre rezultate, integrat și colaborativ;**
- **Completarea schemei de personal;**
- **Implementarea de planuri de capacitate a resursei umane, adaptate la nevoile instituționale și ale personalului, cu atenție specială programelor de dezvoltare personală și a celor aferente domeniului planificării strategice și TIC;**
- **Consolidarea și promovarea valorilor precum transparența, integritatea, excelența și munca în echipă;**
- **Promovarea comunicării interne ca instrument de integrare instituțională;**
- **Promovarea instrumentelor de *feedback*, de *coaching*⁴⁶ și de adresare a performanței slabe;**
- **Instituționalizarea unui program anual de recunoaștere a meritelor angajaților.**

C. Resursele financiare

- **Actualizarea procedurilor, precum și dezvoltarea indicatorilor și a sistemelor de monitorizare și evaluare a rezultatelor.**

⁴⁵ Legea nr. 179/2022 privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public.

⁴⁶ *Coachingul* este o metodă de dezvoltare acordată atât de către persoane specializate (specialiști acreditați), cât și de către manageri sau îndrumători care au o formare în acest sens. Angajatul este îndrumat de către manager (care are un rol de *coach*) să identifice impedimentele ce stau în calea dezvoltării unei competențe. Secretariatul General al Guvernului, *Ghid privind modalități și instrumente pentru motivarea personalului din administrația publică*, Ed. Agenția Națională a Funcționarilor Publici, iulie 2021, p. 70. Material realizat cu sprijinul Băncii Internaționale pentru Reconstrucție și Dezvoltare, disponibil on-line la adresa <http://www.anfp.gov.ro/R/Doc/2021/Proiecte/SIPOCA%20136/Output-uri/noi%20materiale%201%20sept/Ghid%20motivare%20-%20web.pdf?msckid=2768fb8cbe9011ecbfdeea017aa22088>.

D. Resursele patrimoniale

- Îmbunătățirea gestiunii facilităților;
- Dezvoltarea și optimizarea tehnologiei, cu asigurarea inter-operabilității datelor;
- Dezvoltarea serviciilor publice electronice furnizate de instituție.

În contextul provocărilor de mai sus, **factorii critici de succes** pentru derularea în condiții optime a activității Primăriei Municipiului Onești țin în primul rând de **asigurarea stabilității instituționale**, a **resursei umane perfecționate**, precum și de **asigurarea resurselor materiale și financiare** necesare derulării activității sale. Totodată este necesară menținerea unui **nivel ridicat de angajament și control** din partea Primăriei Municipiului Onești pentru realizarea reformelor necesare și atingerea obiectivelor asumate pentru creșterea capacității administrative.

A4.2 Analiza mediului extern

La realizarea acestei analize au fost avute în vedere influențele externe generate de mediul politic, economic, social, tehnologic, legislativ și de mediu (analiza PESTLE), factorii care au stat la baza analizei mediului extern, conform modelului PESTLE (implicațiile politice, economice, sociale, tehnologice, legislative și de mediu (environment) asupra Primăriei Municipiului Onești), fiind cuprinși în Anexa nr. 1.

INFLUENȚA FACTORILOR POLITICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor politici

Contextul geopolitic tensionat, schimbările politice inerente alegerilor parlamentare și/sau locale, inclusiv schimbarea viziunii și obiectivelor Programului de Guvernare, avizarea/adoptarea/implementarea cu întârziere a actelor normative și a altor documente strategice relevante pentru activitatea Primăriei, pot genera incertitudine și uneori blocaje decizionale, care conduc inclusiv la abandonarea politicilor/ programelor/ proiectelor de investiții aflate în implementare.

INFLUENȚA FACTORILOR ECONOMICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor economici

Constrângerea macroeconomică puternică ce se manifestă la nivel național pe fondul pandemiei de COVID 19 și al conflictului din Ucraina (șoc inflaționist, criză energetică, contracția consumului populației, reducerea capacității de producție, a fluxurilor de capital etc.), antrenează riscuri majore în ceea ce privește veniturile bugetului local și pentru asigurarea nevoilor instituționale. Totodată, Primăria trebuie să promoveze măsuri - suport pentru structurile de sprijin ale mediului de afaceri, dar și pentru valorificarea potențialului competitiv nevalorificat.

Parteneriatele încheiate de UAT Municipiul Onești și interesul investițional manifestat la nivelul localității, oferă pârgurile necesare Primăriei pentru a-și consolida poziția de promotor al dezvoltării socio-economice și culturale la nivel local cu impact pozitiv asupra veniturilor la bugetul local.

Oportunitatea accesării fondurilor extra-bugetare contribuie la creșterea capacității Primăriei pentru a-și atinge obiectivele instituționale și de a susține relansarea economică la nivelul municipiului, prin derularea de investiții cu impact favorabil creșterii inteligente și durabile a localității.

Potențial turistic ridicat și diversificat al municipiului Onești contribuie la creșterea veniturilor bugetului local. În acest sens, Primăria trebuie să realizeze noi investiții pentru valorificarea sistematică a potențialului turistic existent.

INFLUENȚA FACTORILOR SOCIALI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor sociali

Tendința de îmbătrânire demografică și fluctuația forței active de muncă impun ca Primăria să aibă o abordare proactivă, modificând în timp util strategiile și programele în funcție de structura socială și de dinamica demografică, cu atenție specială dezvoltării și diversificării serviciilor sociale.

Diferențele privind condițiile de locuire și deficiențele infrastructurii urbane (inclusiv a celei tehnico-edilitare) manifestate la nivelul municipiului, impun realizarea de către Primărie a unor investiții pentru reducerea acestor decalaje și modernizarea/dezvoltarea infrastructurii, cu atât mai mult există un interes crescut al cetățenilor pentru locuințele aflate în imediata apropiere a municipiului Onești.

Creșterea implicării populației în evaluarea portofoliului de produse/ servicii oferite de autoritățile locale, asigură premisele unei mai bune fundamentări a actelor normative, în special a documentelor programatice.

Creșterea nivelului de conștientizare în rândul populației asupra problemelor de sănătate (în special, în contextul crizei sanitare determinată de pandemia de SARS-CoV-2) dar și a interesului pentru un stil de viață sănătos, reclamă realizarea de către Primărie a investițiilor necesare dezvoltării infrastructurii sanitare și de asistență socială, de sport și pentru petrecerea timpului liber.

Interesul instituțiilor pentru valorificarea potențialului educațional (formare profesională) impune intensificarea de către Primărie a colaborării cu furnizorii de formare profesională în ceea ce privește dezvoltarea capitalului uman.

Existența unui mediu social și divers, potențat de o bogată și semnificativă încărcătură istorică, precum și de un bogat patrimoniu antropoc, implică susținerea de către Primărie a investițiilor orientate spre inovație culturală și pentru sprijinirea industriei creative, cu scopul revitalizării cererii locale și consolidării identității locale.

INFLUENȚA FACTORILOR TEHNOLOGICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor tehnologici

Riscul producerii atacurilor cibernetice asupra instituției necesită măsuri consecvente de consolidare a sistemului informațional și de asigurare a securității datelor.

Costurile ridicate pentru tehnologie modernă și serviciile de specialitate aferente ridică dificultăți pentru susținerea din bugetul local a costurilor pentru implementarea de noi tehnologii, echipamente și aplicații IT.

Deficiențele actuale ale managementului lanțului de aprovizionare și livrare aferent pieței TIC pot genera întârzieri/blocaje în implementarea unor proiecte de investiții, precum și creșterea costurilor administrative.

Prioritizarea la nivelul UE a domeniului TIC contribuie la creșterea oportunităților de finanțare a inițiativelor Primăriei dedicate procesului de digitalizare în cadrul instituției, precum și în alte domenii de interes: educație, sănătate, cultură, transport ș.a.

Nivelul ridicat de utilizare a noilor tehnologii și a mediului virtual reclamă o revizuire a documentelor de politici promovate de Primărie pentru o mai bună valorificare a progresului societății informaționale. Totodată este nevoie de dezvoltarea competențelor TIC ale personalului, adaptarea structurală și procesuală a serviciilor furnizate la noile soluții TIC, precum și implementarea unor noi sisteme și soluții digitale cu asigurarea interoperabilității și a creșterii securității cibernetice, ceea ce conduce la simplificarea procedurilor administrative, la reducerea birocrăției, precum și la îmbunătățirea comunicării și apropierii de cetățeni.

INFLUENȚA FACTORILOR LEGISLATIVI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor legislativi

Instabilitatea și complexitatea cadrului de reglementare afectează procesul de planificare strategică și managementul operațional și antrenează implementarea deficitară a unor proiecte gestionate de Primărie, inclusiv cu creșterea costurilor administrative.

Legislația UE incidentă Obiectivelor de politică (OP) ale UE și descentralizarea procesului decizional al fondurilor structurale la nivel național pentru exercițiul financiar 2021-2027, facilitează atragerea de fonduri europene necesare inițierii și implementării politicilor locale în

sfera de competență a Primăriei.

INFLUENȚA FACTORILOR DE MEDIU ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor de mediu

Poluarea factorilor de mediu și pericolul degradării florei și faunei, dar și riscul producerii unor fenomene natural imprevizibile/dezastre naturale manifestate la nivel local, reclamă intensificarea măsurilor pentru asigurarea protecției populației și a ecosistemelor, precum și a întăririi cooperării cu alte autorități implicate în gestionarea situațiilor de urgență.

Nivelul redus de recuperare energetică și materială a deșeurilor manifestat la nivel local, impune intensificarea eforturilor Primăriei (investiții, campanii de promovare/conștientizare/instruire a persoanelor fizice și juridice privind colectarea selectivă a deșeurilor) în direcția valorificării superioare a deșeurilor.

Existența unor oportunități de finanțare din fonduri nerambursabile disponibile pentru investițiile de mediu crește posibilitatea derulării de către Primărie a noi programe de susținere a investițiilor în domeniul protecției mediului, precum și a economiei sustenabile.

Interesul crescut al UE pentru promovarea și co-finanțarea producerii energiei verzi oferă Primăriei noi posibilități de atragere a fondurilor nerambursabile pentru derularea proiectelor de investiții de eficientizare energetică și de reducere a emisiilor GES.

Orientarea consumului către produse sustenabile, cu emisii scăzute de GES necesită din partea Primăriei a unor noi inițiative pentru stimularea producției și a marketingului de produse ecologice /sustenabile/ tradiționale.

Interesul crescut pentru valorificarea turismului eco-sustenabil reclamă din partea Primăriei elaborarea unor noi documente programatice sectoriale în domeniul turismului și în domenii conexe, cu atenție specială conservării biodiversității.

4. Obiective strategice

Planificarea strategică aferentă dezvoltării Municipiului Onești se circumscrie obiectivelor și direcțiilor de acțiune cuprinse în documentele programatice ale Regiunii de Dezvoltare Nord-Est, din care face parte unitatea administrativ-teritorială.

Potrivit **documentelor programatice și în acord cu viziunea asumată, Primăria Municipiului Onești urmărește în activitatea desfășurată, consolidarea capacității sale administrative în vederea asigurării unei dezvoltării sustenabile a municipiului și totodată, îmbunătățirii calității vieții locuitorilor săi.**

În acest context, **Planul strategic instituțional pentru perioada 2023-2025 este organizat în jurul a trei obiective strategice care susțin sinergic viziunea Primăriei Municipiului Onești, după cum urmează:**

- **Creșterea și diversificarea economiei locale, prin inovare, specializare inteligentă și cu valorificarea potențialului local;**
- **Consolidarea capacității administrative;**
- **Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit.**

În corpul Planului Strategic Instituțional este cuprinsă descrierea obiectivelor strategice și a efectelor estimate, a programelor și rezultatelor așteptate și a măsurilor planificate, corelată cu resursele financiare și distribuția acestora pe durata perioadei de implementare 2023-2024, însoțită de estimările pentru următorii 3 ani (regula 1+ 3 ani).

B: COMPONENTA DE BUGET (CB)/ PROGRAMARE BUGETARĂ (CPB)

- Obiective Strategice, Programe bugetare, Măsurii și Indicatori, bugete multianuale-

1) Programe bugetare

Obiectivul Strategic 1: Creșterea și diversificarea economiei locale, prin inovare, specializare inteligentă și cu valorificarea potențialului local

Municipiul Onești se distinge printr-un set de avantaje competitive generate de poziționarea sa geografică, resursele naturale deținute, accesul la importante căi de comunicație, profilul său economic, potențialul turistic semnificativ, eligibilitatea unității administrativ-teritoriale pentru accesarea diferitelor fonduri nerambursabile din surse externe sau interne și nu în ultimul rând, de instituționalizarea de dată recentă a conceptului investițional „Green hydrogen for mobility & headiting for Onești” ce asigură suport dezvoltării economiei verzi și crește atractivitatea localității pentru investitori.

Totuși, analizele mediului intern și extern (SWOT și PESTLE) derulate pentru fundamentarea prezentului Plan Strategic Instituțional, reflectă o serie de efecte negative ale factorilor economici și sociali asupra activității Primăriei Municipiului Onești.

Instabilitate / criză financiară la nivel național pe fondul pe fondul pandemiei de COVID 19 și al conflictului din Ucraina, accentuată de inflația din două cifre în România și tendința sa de creștere⁴⁷, contracția consumului populației, sărăcia energetică, constrângerile bugetare, afectează potențialul de dezvoltare al municipiului Onești confruntat deja cu provocări multiple: scăderea semnificativă a numărului de locuitori, fluctuația forței active de muncă, reducerea capacității de producție în anumite sectoare

⁴⁷ În luna decembrie 2022 s-a înregistrat o rata anuală a inflației de 16,37%, o valoare dublă față de luna decembrie 2021 (8,19%). A se vedea în acest sens, evoluția inflației în România în anul 2022, în Banca Națională a României, *Raportul asupra inflației*, on-line la adresa <https://bnr.ro/Raportul-asupra-inflatiei-3342.aspx> și dinamica prețurilor în luna octombrie 2022 în Institutul Național de Statistică, *Buletin Statistic de Prețuri*, 12/2022, pp. 25-29, on-line la adresa <https://insse.ro/cms/ro/content/buletinul-statistic-de-preturi-nr122022>.

industriale, inexistența structurilor de sprijin ale mediului de afaceri de tipul parcurilor industriale și/sau incubatoarelor de afaceri ș.a.

Dezvoltarea economică locală prezintă riscul de a fi încetinită și prin nevalorificarea deplină a potențialului oferit de **cadrul natural și diversitatea resurselor naturale** de care dispune municipiul Onești, precum și de **nivelul ridicat de accesibilitate și conectivitate** (acces la importante căi de comunicație rutiere, feroviare, aeriene și pe apă).

În acest context și pentru o mai bună valorificare a potențialului competitiv, **Obiectivul Strategic 1 prevede transpunerea priorităților strategice** ale autorităților locale ale municipiului Onești, implicit ale Primăriei Municipiului Onești, în ceea ce privește promovarea unui model adecvat de dezvoltare economică locală sustenabilă, unul bazat pe inovare, specializare inteligentă și valorificarea potențialului local.

Obiectul Strategic 1 contribuie la valorificarea potențialului de producție și de spirit antreprenorial existent la nivelul municipiului Onești, precum și la promovarea unei transformări economice inovatoare și inteligente. Totodată este potențat rolul activ al Primăriei Municipiului Onești în direcția creșterii nivelului de maturitate „**smart city**”, prin promovarea investițiilor în infrastructura urbană cu focalizare pe componenta de tehnologie.

Obiectivul acoperă într-o formulă integrată unul dintre domeniile majore de competență și activitate ale Primarului Municipiului Onești și implicit, ale Primăriei Municipiului Onești: *asigurarea de servicii publice de interes local cetățenilor Municipiului Onești*, în conformitate cu prevederile art. 155, alin. 1, lit. d) și alin. 5 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivul este susținut de 2 programe bugetare, „Economie locală bazată pe cunoaștere” și „Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă” și un total de **10 măsuri** ce corespund celor 4 rezultate așteptate.

Figura de mai jos surprinde relația dintre obiectiv, măsuri și proiecte posibile.

Figura 9. Obiectivul Strategic 1: Structura

Obiectivul Strategic 1. Creșterea și diversificarea economiei locale, prin inovare, specializare inteligentă și cu valorificarea potențialului local	
Programul 1.1. Economie locală bazată pe cunoaștere	Programul 1.2. Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă
Măsuri Programul 1.1. Măsura 1.1.1 Măsuri de management pentru asigurarea dezvoltării integrate a Municipiului Onești Măsura 1.1.2 Sprijin pentru incluziune socială și combaterea sărăciei	Măsuri Programul 1.2. Măsura 1.2.1 Investiții în infrastructura de învățământ Măsura 1.2.2 Investiții în infrastructura sanitară și de asistență socială Măsura 1.2.3 Investiții pentru dezvoltarea

<p>Măsura 1.1.3 Suport pentru asigurarea infrastructurii și a activităților CDI, precum și a infrastructurii de afaceri</p> <p>Măsura 1.1.4 Implementarea de acțiuni pentru încurajarea spiritului antreprenorial (promovare, instruire, informare etc.) și de promovare a rolului IMM-urilor pentru creșterea competitivității locale</p>	<p>infrastructurii și activităților culturale, sportive și turistice/agrement</p> <p>Măsura 1.2.4 Investiții în infrastructura de utilități</p> <p>Măsura 1.2.5 Investiții în infrastructura de transport</p> <p>Măsura 1.2.6 Investiții în alte construcții de interes public sau social</p>
--	---

Figura 10. Obiectivul Strategic 1: Impact și Rezultate

Impact	<p>Indicator de impact 1.1 Numărul de persoane angajate - Țintă (2025) - Conform PAL</p> <p>Indicator de impact 1.2 Numărul de șomeri - Țintă (2025) - Conform PAL</p> <p>Indicator de impact 1.3 Densitatea IMM-urilor - Țintă (2025) - Conform PAL</p> <p>Indicator de impact 1.4 Populația cu acces la servicii/ infrastructură îmbunătățite - Țintă (2025) - Conform PAL</p> <p>Indicator de impact 1.5: Creșterea investițiilor publice în turism - Țintă (2025) - Conform PAL</p> <p>Indicator de impact 1.6: Creșterea numărului de turiști în localitate - Țintă (2025) - Conform PAL</p>
Rezultate	<p>(1.1.1) Documente de planificare strategică, elaborate</p> <p>(1.1.2) Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile</p> <p>(1.1.3) Agenți economici și sociali susținuți prin sprijin financiar și non-financiar</p> <p>(1.2.1) Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și de dezvoltare publică</p>

Implementarea măsurilor și îndeplinirea rezultatelor și atingerea impactului scontat pentru perioada 2023-2025 implică finanțare din fonduri nerambursabile din surse interne și externe și parțial, resurse bugetare din bugetul UAT Municipiul Onești.

Programul 1.1: Economie locală bazată pe cunoaștere

1. Descrierea programului:

Programul potențază *cumulul de avantaje competitive* pe care le deține municipiul Onești și asigură premisele unei **economii locale solide**, orientate spre *valorificarea resurselor materiale și umane locale și zonale, inovare, cercetare și dezvoltare tehnologică*, în acord cu viziunea de dezvoltare a municipiului Onești⁴⁸.

⁴⁸ Viziunea de dezvoltare a municipiului Onești este formulată astfel: „Un spațiu urban inteligent susținut activ de o economie solidă, atractiv pentru locuire și petrecere a timpului liber și antrenat de o administrație publică dinamică”. Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană (SIDU) pentru Municipiul Onești 2021 - 2030, p. 124.

Astfel, prin promovarea unui pachet consistent de documente programatice și cu o finanțare adecvată a domeniului, Programul urmărește, între altele, **atragera investitorilor, valorificarea oportunităților de investiții și dezvoltare, încurajarea spiritului antreprenorial, precum și revigorarea economică prin creșterea sectorului IMM** cu impact economic și social, în special prin reducerea fenomenului migratoriu ce se manifestă la nivelul localității.

Programul susține consolidarea **statutului de economie inteligentă** a municipiului Onești, prin *dezvoltarea structurii locale de afaceri și promovarea mediului inovativ*, dar și prin *dezvoltarea competențelor* adecvate. O atenție specială este acordată susținerii antreprenorilor care au ca țintă producerea hidrogenului „verde”, expansiunea în plan local a acestui sector demonstrând contribuția sa la dezvoltarea economică a municipiului Onești și a veniturilor bugetul propriu de venituri și cheltuieli.

De asemenea este vizată și **încheierea parteneriatelor interinstituționale** pentru creșterea eficacității și eficienței proiectelor cu factori interesați (mediul academic și de cercetare, autorități și instituții publice, ONG-uri, mediu de afaceri etc.).

În egală măsură, Programul pune accent pe creșterea **vizibilității municipiului Onești** cu scopul unei mai bune promovări a agenților economici și sociali locali și implicit, a creșterii competitivității acestora. Cu acest scop, Programul susține elaborarea **brand-ului local** și a unei **strategii de dezvoltare a turismului** în localitatea Onești, ce va include direcțiile viitoare de dezvoltare ale acestui sector recunoscut ca factor determinant în dezvoltarea economică a municipiului Onești.

Implementarea strategiei va contribui la **sporirea vizibilității municipiului Onești pe plan intern și extern**, la **creșterea atractivității acesteia ca destinație turistică**, la **creșterea numărului de turiști** și a investitorilor în domeniu și implicit, la **creșterea ponderii sectorului turism în economia localității**.

2. Domeniul de politici publice:

Programul 1.1. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței;
- Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat la data de 17 noiembrie 2017 de către Parlamentul European, Consiliul și Comisia Europeană;
- Programul de Guvernare 2021-2024 „Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate”;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;

- Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022–2027;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018 - 2025;
- Planul de Dezvoltare Regională Nord-Est 2021-2027;
- Programul Regional Nord-Est 2021-2027;
- Strategia pentru Cercetare și Inovare Regională prin Specializare Inteligentă (RIS3) Nord-Est;
- Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană (SIDU) pentru Municipiul Onești 2021 - 2030.

3. Obiectivele programului:

Programul 1.1. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Documente de planificare strategică, elaborate;
- Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile;
- Agenți economici și sociali susținuți prin sprijin financiar și non-financiar.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 3. Obiectivul Strategic 1: Indicatori de rezultat ai Programului 1.1

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoare de referință (an)	Țintă 2025	Observații
Gradul de adoptare și implementare a documentelor de planificare strategică, programate în timpul implementării PSI	0 CVR (2023)	Adoptare 100% Implementare ≥30%	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Ponderea persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile și care depășesc situația de vulnerabilitate urmare a sprijinului primit/Total persoane care aparțin grupurilor vulnerabile	CVR (2022)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Creșterea numărului de agenți economici și sociali susținuți	CVR (2022)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 4. Obiectivul Strategic 1: Măsurile Programului 1.1

(1.1.1) Documente de planificare strategică, elaborate
<i>Măsura 1.1.1 Măsurile de management pentru asigurarea dezvoltării integrate a Municipiului Onești</i>
(1.1.2) Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile
<i>Măsura 1.1.2 Sprijin pentru incluziune socială și combaterea sărăciei</i>
(1.1.3) Agenți economici și sociali susținuți prin sprijin financiar și non-financiar
<i>Măsura 1.1.3 Suport pentru asigurarea infrastructurii și a activităților CDI, precum și a infrastructurii de afaceri</i>
<i>Măsura 1.1.4 Implementarea de acțiuni pentru încurajarea spiritului antreprenorial (promovare, instruire, informare etc.) și de promovare a rolului IMM-urilor pentru creșterea competitivității locale</i>

6. Finanțarea programului:

Programul 1.1. se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT Municipiul Onești, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și/sau externe.

Factori critici de succes/condiții cheie:

- Stabilitatea politică și instituțională;
- Transparență sporită;
- Asigurarea resurselor financiare, logistice și umane pentru implementarea programului;
- Interes din partea actorilor implicați /beneficiarilor;
- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, parteneri sociali, mediu de afaceri, în domeniile de responsabilitate ale Primăriei Municipiului Onești.

Programul 1.2: Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă

1. Descrierea programului:

Programul prevede un pachet cuprinzător de măsuri pentru asigurarea unei infrastructuri urbane adecvate și servicii de calitate, cu valorificarea avantajelor tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Programul este circumscris **politicii urbane** a autorităților locale ale municipiului Onești și consolidează impactul pozitiv în domeniu obținut în cadrul proiectelor derulate de Primăria Municipiului Onești în perioada de programare 2014-2020.

Programul este axat pe diversificarea și extinderea investițiilor în diferitele domenii ale **infrastructurii urbane**, acordând o atenție specială mobilizării fondurilor nerambursabile din surse externe și/sau interne.

Astfel, Programul este conceput pe coordonatele *modernizării infrastructurii* unităților de învățământ preuniversitar care funcționează pe raza unității administrativ-teritoriale Municipiul Onești, obținerii unei *eficiențe sporite* a serviciilor oferite în cadrul sistemului sanitar și de asistență socială, *realizării unor obiective de interes public sau social, respectării și garantării exercitării depline a dreptului de participare* la viața culturală, activități recreative, timp liber și sport, *sporirii accesibilității* locuitorilor la serviciile de utilități publice și modernizării și dezvoltării acestora, precum și ale *asigurării unei mobilități sustenabile*, cu valorificarea **avantajelor tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC)**.

Finanțarea investițiilor susținute de Program se bazează inclusiv pe atragerea de fonduri nerambursabile din surse interne și externe.

2. Domeniul de politici publice:

Programul 1.2. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței;
- Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat la data de 17 noiembrie 2017 de către Parlamentul European, Consiliul și Comisia Europeană;
- Programul de Guvernare 2021-2024 „Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate”;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională de sănătate 2022-2030;
- Strategia de dezvoltare teritorială a României „România policentrică 2035 - Coeziune și competitivitate teritorială, dezvoltare și șanse egale pentru oameni”;
- Master Planul General de Transport al României;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022–2027;

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



- Strategia națională privind îngrijirea de lungă durată și îmbătrânirea activă pentru perioada 2023-2030;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018 - 2025;
- Planul de Dezvoltare Regională Nord-Est 2021-2027;
- Programul Regional Nord-Est 2021-2027;
- Strategia pentru Cercetare și Inovare Regională prin Specializare Inteligentă (RIS3) Nord-Est;
- Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană (SIDU) pentru Municipiul Onești 2021 - 2030.

3. Obiectivele programului:

Programul 1.2. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și de dezvoltare publică.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 5. Obiectivul Strategic 1: Indicatori de rezultat ai Programului 1.2

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoare de referință (an)	Țintă 2025	Observații
Gradul de realizare a investițiilor în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică, programate în timpul implementării PSI	CVR (2022)	100%	Sursa: Primăria Municipiului Onești

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 6. Obiectivul Strategic 1: Măsurile Programului 1.2

(1.2.1) Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și de dezvoltare publică
<i>Măsura 1.2.1 Investiții în infrastructura de învățământ</i>
<i>Măsura 1.2.2 Investiții în infrastructura sanitară și de asistență socială</i>
<i>Măsura 1.2.3 Investiții pentru dezvoltarea infrastructurii și activităților culturale, sportive și turistice/agrement</i>
<i>Măsura 1.2.4 Investiții în infrastructura de utilități</i>
<i>Măsura 1.2.5 Investiții în infrastructura de transport</i>



Măsura 1.2.6 Investiții în alte construcții de interes public sau social

6. Finanțarea programului:

Programul 1.2. se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT Municipiul Onești, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și/sau externe.

Factori critici de succes/condiții cheie:

- Stabilitatea politică și instituțională;
- Asigurarea resurselor materiale și financiare necesare derulării programului;
- Realizarea documentațiilor tehnico-economice în graficul planificat;
- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, parteneri sociali, mediu de afaceri, în domeniile de responsabilitate ale Primăriei Municipiului Onești.



Obiectivul Strategic 2: Consolidarea capacității administrative

Analiza Diagnostic la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești, precum și analiza SWOT derulată pentru fundamentarea prezentului plan strategic instituțional, au identificat o serie de constrângeri care împiedică Primăria Municipiului Onești să-și deruleze activitatea la nivelul de performanță așteptat.

Principalele deficiențe identificate la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești vizează atât managementul strategic, cât și cel operațional, transparența, comunicarea și colaborarea inter-instituțională și cu alți factori interesați, fiind necesară sporirea eforturilor instituționale în planul consolidării *managementului performanței, al cunoștințelor, inovării, calității, al resurselor, precum și al managementului participativ.*

În acest context, consolidarea capacității administrative reprezintă un obiectiv strategic al Primăriei Municipiului Onești, atingerea sa contribuind la asigurarea unui management eficient al politicilor și programelor publice promovate de instituție, precum și la o mai bună valorificare a resurselor financiare.

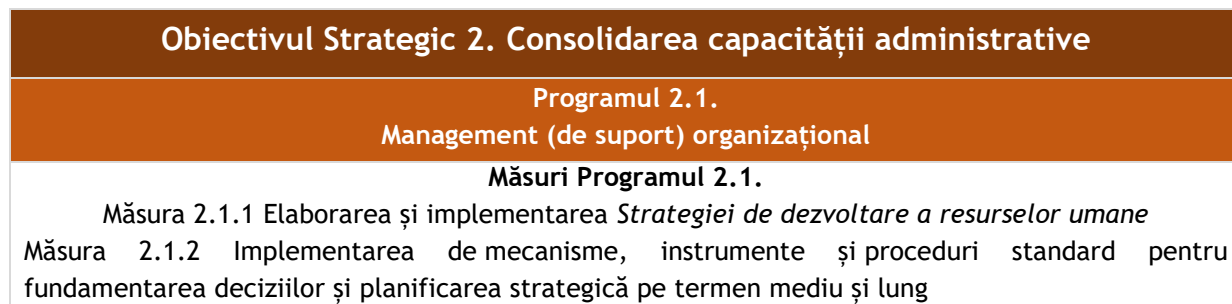
Obiectivul conferă un cadru-suport coerent și integrat ce asigură creșterea capacității administrative prin consolidarea a trei piloni fundamentali:

- 1) *îmbunătățirea performanței instituționale, bazată pe inovare și digitalizare, cu o calitate crescută a actului administrativ;*
- 2) *dezvoltarea resursei umane;*
- 3) *îmbunătățirea relațiilor dintre administrația publică locală și beneficiari prin creșterea transparenței și accesului liber la informații de interes public și îmbunătățirea comunicării (interne și externe) cu părțile interesate, în special prin promovarea guvernății electronice.*

Obiectivul este susținut de un singur program, „**Management (de suport) organizațional**”, care reunește **1 rezultat și 9 măsuri** ce corespund rezultatului așteptat.

Figura de mai jos surprinde relația dintre obiectiv, program și măsuri.

Figura 11. Obiectivul Strategic 2: Structura



Măsura 2.1.3 Implementarea instrumentelor de management al calității ISO, CAF și BSC
Măsura 2.1.4 Asigurarea unei structuri organizatorice adecvate (responsabilități organizaționale și proceduri conexe) pentru o mai bună exercitare a funcției de strategie
Măsura 2.1.5 Menținerea comunicării active cu părțile interesate
Măsura 2.1.6 Asigurarea sistemelor TIC care facilitează implementarea strategiei BSC
Măsura 2.1.7 Instituirea unui proces integrat de finanțare a proiectelor de investiții
Măsura 2.1.8 Implementarea bugetării participative
Măsura 2.1.9 Atragerea și gestionarea fondurilor externe nerambursabile, precum și implementarea proiectelor finanțate din acestea

Figura 12. Obiectivul Strategic 2: Impact și Rezultate

Impact	Nivelul încrederii cetățenilor din municipiul Onești față de activitatea Primăriei Municipiului Onești ⁴⁹ - Țintă 2025: $\geq 120\% * CVR (2023)$ Indicator de impact 2.2: Gradul de corelare dintre planificarea politicilor publice și elaborarea bugetului ⁵⁰ - Țintă 2025 ⁵¹ $\geq 80\%$
Rezultate	(2.1.1) Îmbunătățirea eficacității și eficienței activității instituționale

Programul 2.1: Management (de suport) organizațional

1. Descrierea programului:

Programul 2.1 este specific cadrului instituțional al Primăriei Municipiului Onești și subsumează o serie de măsuri pentru dezvoltarea funcțiilor de suport instituțional.

Astfel, programul se referă la:

- creșterea calității proceselor de luare a deciziilor, cu integrarea abordării bazate pe dovezi;
- potențarea impactului politicilor publice pentru asigurarea dezvoltării sustenabile a municipiului Onești;
- adaptarea structurii organizatorice la nevoile instituționale;
- asigurarea resurselor necesare bunei funcționari instituționale (inclusiv prin consolidarea abordării multicriteriale a investițiilor publice);
- îmbunătățirea managementului resurselor umane și adaptarea la organizație;

⁴⁹ Formula de calcul a indicatorului este următoare: Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de încredere foarte ridicat” și „grad de încredere ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de încredere) x 100. Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2023.

⁵⁰ Indicatorul are valoarea de 100% dacă programele incluse în Planul Strategic Instituțional (PSI) sunt identice cu programele bugetare, fiind anexă la bugetul anual al UAT Municipiul Onești; Indicatorul are valoarea 0 dacă programele incluse în PSI nu sunt identice cu programele bugetare.)

⁵¹ Ținta se bazează pe o abordare prudentă ce ia în calcul posibila modificare a viziunii autorităților locale urmare a schimbării componenței acestora, generate de noile alegeri ale autorităților administrației publice locale din anul 2024.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

- *îmbunătățirea comunicării interne și externe, adoptarea/dezvoltarea instrumentelor TIC.*

Programul oferă suport activităților de tip operațional acoperite de celelalte 3 programe cuprinse în Planul Strategic Instituțional.

Construirea capacității instituționale se va baza și pe *asigurarea de resurse extra-bugetare* pentru atingerea obiectivelor instituționale, prin atragerea de noi fonduri nerambursabile din surse externe.

2. Domeniul de politici publice:

P 2.1. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței;
- Comisia Europeană, Document de reflecție: *Către o Europă durabilă până în 2030*;
- Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat la data de 17 noiembrie 2017 de către Parlamentul European, Consiliul și Comisia Europeană;
- Programul de Guvernare 2021-2024 „Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate”;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice 2014-2020;
- Strategia generală de descentralizare;
- Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018 - 2025;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- Planul de Dezvoltare Regională Nord-Est 2021-2027;
- Programul Regional Nord-Est 2021-2027;
- Strategia pentru Cercetare și Inovare Regională prin Specializare Inteligentă (RIS3) Nord-Est;
- Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană (SIDU) pentru Municipiul Onești 2021 - 2030.

3. Obiectivele programului:

Programul 2.1. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Îmbunătățirea eficacității și eficienței activității instituționale.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 7. Obiectivul Strategic 2: Indicatori de rezultat ai Programului 2.1

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoarea de referință (an)	Ținta 2025	Observații
Indicele de satisfacție al personalului ⁵²	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Nivelul performanței generale instituționale (potrivit instrumentului BSC)	CVR (2023)	≥ 120% * CVR (2023)	Sursa: Primăria Municipiului Onești

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 8. Obiectivul Strategic 2: Măsurile Programului 2.1

(4.1.1) Îmbunătățirea eficienței și eficacității activității instituționale
<i>Măsura 2.1.1 Elaborarea și implementarea Strategiei de dezvoltare a resurselor umane</i>
<i>Măsura 2.1.2 Implementarea de mecanisme, instrumente și proceduri standard pentru fundamentarea deciziilor și planificarea strategică pe termen mediu și lung</i>
<i>Măsura 2.1.3 Implementarea instrumentelor de management al calității ISO, CAF și BSC</i>
<i>Măsura 2.1.4 Asigurarea unei structuri organizatorice adecvate (responsabilități organizaționale și proceduri conexe) pentru o mai bună exercitare a funcției de strategie</i>
<i>Măsura 2.1.5 Menținerea comunicării active cu părțile interesate</i>
<i>Măsura 2.1.6 Asigurarea sistemelor TIC care facilitează implementarea strategiei BSC</i>
<i>Măsura 2.1.7 Instituirea unui proces integrat de finanțare a proiectelor de investiții</i>
<i>Măsura 2.1.8 Implementarea bugetării participative</i>
<i>Măsura 2.1.9 Atragerea și gestionarea fondurilor externe nerambursabile, precum și implementarea proiectelor finanțate din acestea</i>

6. Finanțarea programului:

⁵² Formula de calcul a indicatorului este următoare: (Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de satisfacție foarte ridicat” și „grad de satisfacție ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de satisfacție) x 100. Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2023.



Programul 2.1. se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT Municipiul Onești, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și/sau externe.

Factori critici de succes/condiții cheie:

- Asigurarea stabilității instituționale;
- Planificarea, monitorizarea și evaluarea bugetară se bazează pe programe bugetare;
- Acces la tehnologie modernă;
- Consolidarea capacității de formulare, monitorizare și evaluare de politici publice prin atragerea de competențe specifice;
- Asigurarea resurselor materiale și financiare necesare derulării activității;
- Consolidarea parteneriatului cu societatea civilă și alte părți interesate;
- Menținerea unui nivel ridicat de angajament și control din partea Primăriei Municipiului Onești pentru realizarea reformelor necesare și atingerea obiectivelor asumate pentru creșterea capacității administrative.



Obiectivul Strategic 3: Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit

Municipiul Onești se confruntă cu o serie de probleme cu impact negativ asupra populației și mediului, parte dintre ele prezente și la nivelul altor localități dezvoltate din România: *creșterea intensivă a numărului de autovehicule înregistrate la nivel local cu efecte asupra poluării*⁵³, *a congestiei traficului greu/de tranzit, reducerea suprafeței spațiilor verzi*⁵⁴, *utilizarea suboptimală a mijloacelor alternative de mobilitate, colectare selectivă deficitară ș.a.* Totodată se manifestă o serie de riscuri naturale și antropice, cele mai importante fiind riscul la inundații, incendiile de pădure, precum și riscul seismic.

Pentru diminuarea acestor riscuri, obiectivul strategic, circumscris *politicii de mediu* a autorităților locale ale municipiului Onești⁵⁵, se bazează pe implementarea de măsuri ce susțin viziunea de dezvoltare durabilă a localității, „Un spațiu urban inteligent susținut activ de o economie solidă, atractiv pentru locuire și petrecere a timpului liber și antrenat de o administrație publică dinamică”.

Obiectivul transpune totodată recomandările UE ce vizează necesitatea ca orașele să își formeze capacitatea de adaptare printr-o utilizare eficientă a resurselor, pentru a reduce efectele negative ample ale schimbărilor climatice cu care deja se confruntă.

Obiectivul este susținut de **1 program**, „Protecția populației și a mediului natural și construit” ce reunește un set de **6 măsuri** ce cuprind acțiuni orientate spre minimizarea efectelor negative generate de factorii poluatori prezenți la nivelul municipiului Onești, asupra sănătății umane și a mediului (natural și construit).

Figura de mai jos surprinde relația dintre obiectiv, program și măsuri.

⁵³ În municipiul Onești s-a înregistrat în perioada 2014-2020 o creștere a numărului de autoturisme cu peste 23%, de la 14.800 autoturisme în anul 2014 la 18.215 autoturisme în anul 2020, una din cauze fiind reducerea taxelor la mașini. A se vedea mai mult, *Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană (SIDU) pentru Municipiul Onești 2021 - 2030*, p. 72.

⁵⁴ Suprafața spațiilor verzi din municipiul Onești de la nivelul anului 2020 era de 113 ha (cu 27,56% mai puțin față de anul 2014 și fără modificări ale suprafeței în raport cu anul 2019). *Ibidem*, p. 72.

⁵⁵ În special politicilor sale sectoriale, „Restaurarea, protecția și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural și natural”, „Reconversia și refuncționalizarea terenurilor, suprafețelor și clădirilor degradate, vacante sau neutilizate și măsuri de refacere și modernizare a spațiilor publice și a mobilierului urban” și „Dezvoltarea serviciilor de colectare și reciclare a deșeurilor” asumate în contextul elaborării *Strategiei Integrate de Dezvoltare Urbană (SIDU) pentru Municipiul Onești 2021 - 2030*.

Figura 13. Obiectivul Strategic 3: Structura

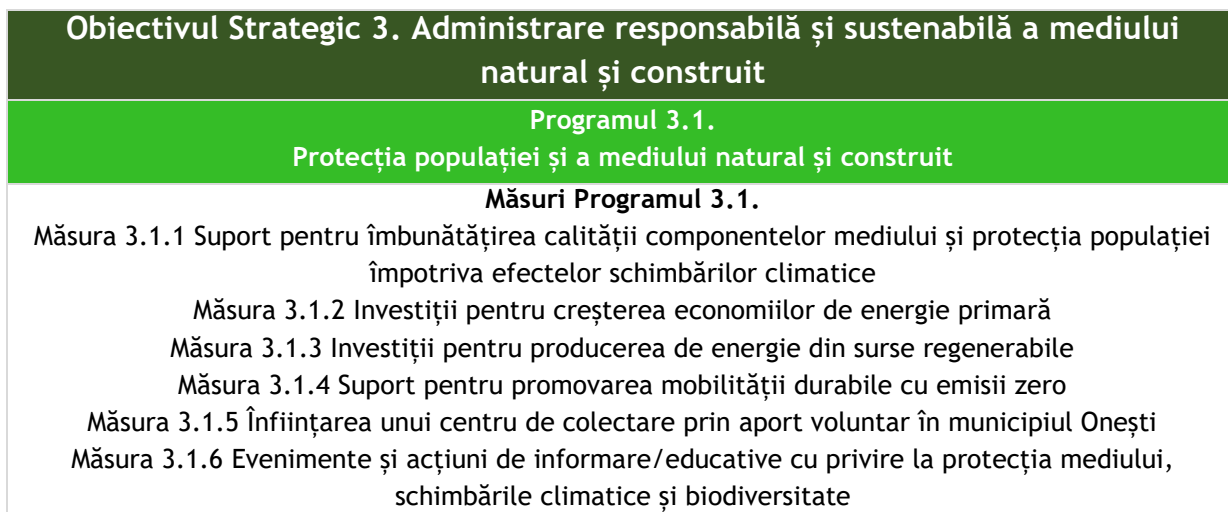


Figura 14. Obiectivul Strategic 3: Impact și Rezultate

Impact	Indicator de impact 3.1.: Reducerea anuală a emisiilor GES Ținta 2025: ≥ 3000 tCO ₂ /an
Rezultate	(3.1.1) Investiții realizate pentru protejarea populației și a mediului

Programul 3.1: Protecția populației și a mediului natural și construit

1. Descrierea programului:

Din perspectiva **calității aerului**, **Regiunea de Dezvoltare Nord-Est** de care aparține municipiul Onești înregistrează una dintre cele mai mici valori pentru **emisiile de CO₂** (emisii cu efect de seră) în raport cu celelalte regiuni de dezvoltare ale României. Cantitativ, evoluția emisiilor de CO₂ a cunoscut în perioada 2015-2020 un trend descendent (de la 9,14m Tone în anul 2015 la 7,62 m Tone în anul 2020)⁵⁶. Cu toate acestea, datele recente cuprinse în platforma online Urban Data Plus a Comisiei Europene

⁵⁶ Conform datelor statistice prezentate de platforma online *Urban Data Plus* a Comisiei Europene, la nivelul Regiunii Nord-Est s-a înregistrat în anul 2020 pentru emisiile de CO₂ valoarea de 7,62 k Tone, fiind clasată la nivel național pe locul 2 după Regiunea București - Ilfov. Celelalte regiuni de dezvoltare au înregistrat următoarele valori: Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest (7,96 k Tone), Regiunea Centru (7,96 k Tone), Regiunea Sud-Est (29,13 k Tone), Regiunea Sud-Muntenia (12,85 k Tone), Regiunea București - Ilfov (4,68 k Tone), Regiunea Sud-Vest Oltenia (18,33 k Tone) și Regiunea Vest (10,42 k Tone). A se vedea mai mult online la adresa <https://urban.jrc.ec.europa.eu/my-place?lng=en&ctx=udp&ts=EU&is=Default&tl=2&tu=RO21&d=17&cl=default&clc=009-environment-climate&fvs=false&pil=level-indicator>.

surprinz o **prognoză îngrijorătoare** pentru perioada 2020-2030 a evoluției emisiilor de dioxid de carbon în Regiunea de Dezvoltare Nord-Est, de la 7,62k Tone la 9,24k Tone⁵⁷.

Potrivit *Raportului anual privind starea mediului în județul Bacău pentru anul 2021*⁵⁸, în județul Bacău există trei stații de monitorizare a calității aerului, dintre care una (de tip industrial) este amplasată în municipiul Onești (BSC 3)⁵⁹, dar nu sunt amplasate stații de fond rural destinate protecției vegetației și ecosistemelor.

Din prelucrarea statistică a datelor în anul 2021, comparativ cu anul 2020, la stația BC 3 se evidențiază o creștere a mediei anuale de monoxid de carbon (CO), precum și de benzen (C₆H₆). Expunerea la aceste substanțe nu prezintă risc pentru populație și mediu, dar această situație nu se regăsește și în cazul indicatorului particule în suspensie PM₁₀, **populația urbană fiind expusă la concentrații de PM₁₀**, care uneori depășesc valorile limită stabilite pentru protejarea sănătății în Legea 104/2011 *privind calitatea aerului înconjurător*, cu modificările și completările ulterioare⁶⁰.

Principala sursă de **poluare a aerului (dar și fonică)** de la nivelul municipiului rămâne sectorul transporturilor, respectiv emisiile generate de autovehicule⁶¹.

Referitori la factorii de mediu **apă și sol**, aceștia nu prezintă o afectare care să pună în pericol sănătatea populației⁶², însă, în planul **managementului deșeurilor**, *nivelul colectării selective* a deșeurilor, al reciclării și valorificării acestora *nu este unul deplin*. Cu toate că facilitățile existente în cadrul **Sistemului integrat de gestionare a deșeurilor municipale** din județul Bacău (din care face parte și municipiul Onești⁶³) sunt funcționale, din cauza colectării selective deficitare, **aceste instalații nu sunt exploatate la capacitatea de funcționare prevăzută în proiect**⁶⁴. De altfel, municipiul Onești nu are înființată o platformă de colectare separată a deșeurilor.

Cât privește riscurile naturale și antropice, în ultimele decenii, ca urmare a schimbărilor climatice și a intervențiilor antropice asupra mediului înconjurător, s-au înregistrat **intensificări ale fenomenelor de inundații**⁶⁵.

⁵⁷ *Ibidem*.

⁵⁸ Agenția pentru Protecția Mediului Bacău, *Raport anual privind starea mediului în județul Bacău, anul 2021*, Capitolul 1 „Calitatea și poluarea aerului înconjurător”, pp. 19 și 22. On-line la adresa <http://www.anpm.ro/ro/web/apm-bacau/rapoarte-anuale1>.

⁵⁹ Poluanții monitorizați de această stație pe parcursul anului 2021 au fost: dioxid de sulf (SO₂), oxizi de azot (NO_x/NO/NO₂), monoxid de carbon (CO), ozon (O₃), benzen (C₆H₆) și xileni, hidrogen sulfurat (H₂S), particule în suspensie PM₁₀ (nefelometric). *Ibidem*, p. 3.

⁶⁰ *Ibidem*, pp. 16-17 și p. 19.

⁶¹ Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană (SIDU) pentru Municipiul Onești 2021 - 2030, p. 80.

⁶² *Ibidem*, p. 79.

⁶³ În contextul participării municipiului Onești la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Salubritate Bacău.

⁶⁴ Agenția pentru Protecția Mediului Bacău, *Raport anual privind starea mediului în județul Bacău, anul 2021*, Capitolul 7 „Resursele materiale și deșeurile”, p. 6.

⁶⁵ Agenția pentru Protecția Mediului Bacău, *Raport anual privind starea mediului în județul Bacău, anul 2021*, Capitolul 3 „Mediul urban, sănătatea și calitatea vieții”, p. 19.

Programul 3.1 cuprinde măsuri pentru diminuarea factorilor de risc ecologic, economic și în materie de siguranță a populației (și activitățile ei), fiind în acord cu orientările UE, naționale și ale Regiunii de Dezvoltare Nord-Est, precum și cu prioritățile de mediu susținute de Primăria Municipiului Onești și cuprinse în documentele proprii de politici publice.

Programul potențează totodată rezultatele obținute prin implementarea *Strategiei energetice a municipiului Onești pe perioada 2016-2022*, ce privesc reducerea cantității emisiilor cu efect de seră asumate la nivelul municipiului Onești.

În egală măsură, Programul contribuie, printr-o finanțare adecvată a domeniului și o coordonare integrată, la maximizarea impactului așteptat prin implementarea **Conceptul de Investiții „Green hydrogen for mobility & headiting for Onești”** asumat de autoritățile locale ale municipiului Onești și finanțat în cadrul inițiativei europene **European City Facility (EUCF)**. Proiectul vizează dezvoltarea unui ecosistem de hidrogen integrat local (Hydrogen Valley) și adaptat caracteristicilor socio-economice și de mediu ale municipiului Onești, având ca element central „Hidrogenul Verde”⁶⁶. Având o tradiție de aproape șase decenii în producerea hidrogenului verde⁶⁷, Primăria Municipiului Onești contribuie la **extinderea lanțului valoric printr-un pachet solid de investiții** orientate spre *stocarea hidrogenului verde, asigurarea infrastructurii de transport, cât spre stimularea consumului de hidrogen verde* de către utilizatori și în alte ramuri ale economiei decât cele industriale, cum ar fi mobilitatea.

Astfel, în acord cu orientările UE, naționale și ale Regiunii de Dezvoltare Nord-Est, Programul potențează prin măsurile subsumate:

- monitorizarea respectării *angajamentelor* asumate de autoritățile locale ale municipiului Onești în vederea reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră (GES);
- *rolul central al energiei* în tranziția către o economie cu zero emisii nete de GES;
- îmbunătățirea *managementului deșeurilor*, prin mobilizarea de resurse, în special, pentru completarea și dezvoltarea sistemului integrat de gestionare a deșeurilor municipale;
- *revitalizarea urbană* pentru îmbunătățirea condițiilor de viață ale locuitorilor municipiului Onești;
- creșterea *gradului de conștientizare a populației* cu privire la importanța și impactul comportamentului ecocivic în planul protejării sănătății și bunăstării cetățenilor, precum și al mediului.

2. Domeniul de politici publice:

⁶⁶ Termenul de „hidrogen verde” se referă la hidrogenul produs din surse regenerabile. Utilizarea hidrogenului contribuie la reducerea emisiilor locale provenite din arderea combustibililor fosili, precum și la reducerea încălzirii globale.

⁶⁷ În cadrul fostei rafinării RAFO Onești se obținea hidrogen prin procesul de reformare a metanului, iar în prezent, societatea Chimcomplex SA Borzești produce hidrogen prin procesul de electroliză.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

P 3.1. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Comisia Europeană, Document de reflecție: *Către o Europă durabilă până în 2030*;
- Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor, *Pactul ecologic european*, COM/2019/640 final;
- Strategia UE privind biodiversitatea pentru 2030: Readucerea naturii în viețile noastre;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Programul de Guvernare 2021-2024 „Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate”;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională de renovare pe termen lung pentru sprijinirea renovării parcului național de clădiri rezidențiale și nerezidențiale, atât publice, cât și private, și transformarea sa treptată într-un parc imobiliar cu un nivel ridicat de eficiență energetică și decarbonat până în 2050;
- Strategia Națională de Protecția Mediului 2004-2025;
- Strategia națională privind schimbările climatice și creșterea economică bazată pe emisii reduse de carbon 2016-2030;
- Strategia energetică a României 2020-2030, cu perspectiva anului 2050;
- Planul Național de Acțiune în Domeniul Eficienței Energetice;
- Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbării Climatice 2021-2030;
- Strategia națională de renovare pe termen lung pentru sprijinirea renovării parcului național de clădiri rezidențiale și nerezidențiale, atât publice, cât și private, și transformarea sa treptată într-un parc imobiliar cu un nivel ridicat de eficiență energetică și decarbonat până în 2050;
- Planul de Dezvoltare Regională Nord-Est 2021-2027;
- Programul Regional Nord-Est 2021-2027;
- Strategia pentru Cercetare și Inovare Regională prin Specializare Inteligentă (RIS3) Nord-Est;
- Strategia de Dezvoltare Durabilă a Județului Bacău în orizontul de timp 2021-2029;
- Planul Județean de Gestionare a Deșeurilor (PJGD) 2020-2025 pentru județul Bacău;
- Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană (SIDU) pentru Municipiul Onești 2021 - 2030;
- Strategia energetică a municipiului Onești pe perioada 2016-2022;
- Planul de Mobilitate Urbană a Municipiului Onești 2016 - 2030.

3. Obiectivele programului:

Programul 3.1. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



- Investiții realizate pentru protejarea populației și a mediului.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 9. Obiectivul Strategic 3: Indicatori de rezultat ai Programului 3.1

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoarea de referință (an)	Ținta 2025	Observații
Producția anuală de energie primară produsă din surse regenerabile	CVR (2022)	27 GWh/an	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Cantitatea de energie primară economisită anual	CVR (2022)	31 GWh/an	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Nivelul de îndeplinire a obligațiilor legale referitoare la implementarea sistemelor de colectare separată a fracțiunilor de deșeuri municipale	CVR (2022)	100%	Sursa: Primăria Municipiului Onești

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 10. Obiectivul Strategic 3: Măsurile Programului 3.1

(3.1.1) Investiții realizate pentru protejarea populației și a mediului
<i>Măsura 3.1.1 Suport pentru îmbunătățirea calității componentelor mediului și protecția populației împotriva efectelor schimbărilor climatice</i>
<i>Măsura 3.1.2 Investiții pentru creșterea economiilor de energie primară</i>
<i>Măsura 3.1.3 Investiții pentru producerea de energie din surse regenerabile</i>
<i>Măsura 3.1.4 Suport pentru promovarea mobilității durabile cu emisii zero</i>
<i>Măsura 3.1.5 Înființarea unui centru de colectare prin aport voluntar în municipiul Onești</i>
<i>Măsura 3.1.6 Evenimente și acțiuni de informare/educative cu privire la protecția mediului, schimbările climatice și biodiversitate</i>

6. Finanțarea programului:

Programul 3.1 se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT municipiul Onești, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și externe.



Factori critici de succes/condiții cheie:

- Stabilitatea politică și instituțională;
- Transparență sporită;
- Alocarea bugetară este adoptată la nivelul financiar relevant;
- Alocări bugetare care permit cofinanțarea proiectelor;
- Asigurarea resurselor materiale și financiare necesare derulării activității, inclusiv prin finanțarea din surse extra-bugetare nerambursabile;
- Realizarea documentațiilor tehnico-economice în graficul planificat;
- Accesul la tehnologie de ultimă generație;
- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, în domeniile de responsabilitate ale Primăriei Municipiului Onești.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*





2) Programe și măsuri conexe, indicatori de realizare imediată (outputs)

Pentru fiecare măsură sunt prezentate în tabelele de mai jos următoarele informații: a) *titlu*; b) *descrierea măsurii*; c) *domeniul de politici publice (obiectivul strategic)*; d) *perioada de operaționalizare*; e) *indicatorii de ieșire (de realizare imediată sau output) și țintele indicatorilor aferenți măsurilor*. În ceea ce privește sursa de finanțare aferentă fiecărei măsuri, bugetele alocate sunt redată la punctul 3 al Componentei de Buget (CB)/Programare Bugetară (CPB).

Obiectiv strategic 1: Creșterea și diversificarea economiei locale, prin inovare, specializare inteligentă și cu valorificarea potențialului local

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Program 1.1. Economie locală bazată pe cunoaștere					
Rezultat 1.1.1. Documente de planificare strategică, elaborate					
Măsura 1.1.1 Măsuri de management pentru asigurarea dezvoltării integrate a Municipiului Onești În derulare	Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Măsura cuantifică eforturile Primăriei Municipiului Onești pentru asigurarea unei dezvoltări integrate a localității. Măsura susține actualizarea/elaborarea unor documente de planificare strategică precum:	Etape finalizate din procesul de elaborare și implementare a brand-ului municipiului Onești	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
1) Actualizarea Planului Urbanistic General al Municipiului Onești; 2) Revizuirea anuală a Planului Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Onești,	Documente de planificare strategică adoptate / [nr.] / 0 CVR (2022)	0	1	Conform PAL	

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



Inițiative și Măsurile	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<p>în conformitate cu prevederile ghidului POCA - „Ghid pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală”;</p> <p>3) Elaborarea Planului de Acțiune pentru Energie Durabilă;</p> <p>7) Elaborarea brand-ului local și a unei strategii de dezvoltare a turismului în localitatea Onești.</p>					
Rezultat 1.1.2. Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile					
<p>Măsura 1.1.2 Sprijin pentru incluziune socială și combaterea sărăciei în derulare</p>	Beneficiari persoane fizice / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
<p>Măsura cuantifică eforturile Primăriei Municipiului Onești pentru creșterea incluziunii sociale în localitate, prin stimularea participării economice și sociale a persoanelor aflate în dificultate, cu atenție specială acordată grupurilor vulnerabile, în acord cu liniile de acțiune ale <i>Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027 și ale Planului de Acțiune aferent.</i></p>	Beneficiari persoane juridice / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
<p>O integrare activă a persoanelor aflate în dificultate într-o economie urbană prosperă și din ce în ce mai diversificată sporește efectul inițiativelor Primăriei în direcția creșterii bunăstării comunității.</p> <p>Măsura susține activități/proiecte precum: derularea la nivelul comunității a unei campanii în rândul grupurilor defavorizate pentru a-i determina să intre pe piața muncii, acțiuni de sprijin pentru persoanele dezavantajate (alimente, rechizite etc.), acțiuni de prevenire a abandonului școlar și a comportamentului violent în școli, sprijinirea activităților ONG-urilor din domeniul social ș.a.</p>	Evenimente derulate [nr.] / 0 (2022)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Sursă: Primăria Municipiului Onești



Inițiative și Măsurile	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Rezultat 1.1.3. Agenți economici și sociali susținuți prin sprijin financiar și non-financiar					
<p>Măsura 1.1.3 Suport pentru asigurarea infrastructurii și a activităților CDI, precum și a infrastructurii de afaceri</p> <p>În derulare</p> <p>Măsura urmărește dezvoltarea structurilor de sprijin ale mediului de afaceri prin înființarea unui Centru de afaceri în municipiul Onești. Totodată măsura contribuie și la dezvoltarea unei platforme de dialog și cooperare cu factorii interesați (în special, actorii de inovare).</p> <p>În acest sens, măsura sprijină încheierea parteneriatelor interinstituționale pentru creșterea eficacității și eficienței proiectelor cu factori interesați (mediul academic și de cercetare, autorități și instituții publice, ONG-uri, mediu de afaceri etc.).</p>	Parteneriate încheiate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
	Etapă implementată în vederea înființării Centrului de afaceri / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
<p>Măsura 1.1.4 Implementarea de acțiuni pentru încurajarea spiritului antreprenorial (promovare, instruire, informare etc.) și de promovare a rolului IMM-urilor pentru creșterea competitivității locale</p> <p>În derulare</p> <p>Măsura consolidează rolul activ al Primăriei Municipiului Onești în promovarea contribuției IMM-urilor ca motor al dezvoltării economico-sociale de la nivelul municipiului Onești.</p> <p>Măsura cuprinde o serie de activități ce vizează între altele: <i>o mai bună informare a oamenilor de afaceri</i> din municipiul Onești pentru accesare de fonduri europene și alte surse de finanțare; <i>activarea/susținerea potențialului antreprenorial</i> al persoanelor din grupurile vulnerabile etc.</p>	Evenimente derulate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
	Beneficiari persoane fizice [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
	Beneficiari persoane juridice / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020**





Inițiative și Măsurile	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Program 1.2. Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă					
Rezultat 1.2.1. Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și de dezvoltare publică					
<p>Măsura 1.2.1 Investiții în infrastructura de învățământ</p> <p>În derulare</p> <p>Măsura acoperă competențele descentralizate ale autorităților locale în domeniul educație⁶⁸ și cuprinde sprijinul administrativ și financiar acordat de Primăria Municipiului Onești în vederea asigurării calității în educație pentru elevii înscriși în rețeaua școlară a unităților de învățământ preuniversitar organizată la nivelul localității.</p> <p>În acest scop, măsura asigură prin investițiile propuse, modernizarea, reabilitarea infrastructurii de educație și dotarea acesteia, urmărind deopotrivă dezvoltarea fizică armonioasă și menținerea stării de sănătate a elevilor și preșcolarilor din localitate.</p> <p>Totodată, măsura susține dezvoltarea programelor de creștere a interesului copiilor pentru actul educațional, precum și a unor proiecte educaționale, dezbateri, activități școlare la nivelul municipiului.</p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)</p> <p>Suprafețe clădiri supuse lucrărilor de reabilitare/modernizare/extindere/amenajare/echipare/dotare / [mp.] / CVR (2022)</p> <p>Programe/proiecte derulate / [nr.] / CVR (2022)</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Onești</p>
<p>Măsura 1.2.2 Investiții în infrastructura sanitară și de asistență socială</p> <p>În derulare</p> <p>Măsura vizează realizarea unui set de activități ce pentru îmbunătățirea accesului la serviciile medicale și de asistență socială, precum și a calității</p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)</p> <p>Heliport funcțional / [DA/NU] / CVR (2022)</p>	<p>Conform PAL</p> <p>DA</p>	<p>Conform PAL</p> <p>DA</p>	<p>Conform PAL</p> <p>DA</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Onești</p>

⁶⁸ A se vedea în acest sens art. 20 alin. (1) din *Legea educației naționale* nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.



Inițiative și Măsurile	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<p>acestora. Investițiile vizează între altele, măsuri de modernizare/reabilitare/amenajare/dotare a unor corpuri ale Spitalului Municipal „Sfântul Ierarh Dr. Luca” Onești (inclusiv dotarea acestuia cu un heliport), precum și înființarea unui centru de paliativ.</p> <p>Măsura susține înființarea unor servicii suport pentru persoane vârstnice prin valorificarea parteneriatelor existente (ex. linie telefonică de ajutor în caz de urgență).</p> <p>Măsura susține de asemenea, derularea unor campanii recurente privind importanța prevenției în raport cu medicația, precum și dezvoltarea competențelor personalului de specialitate din serviciile sociale.</p>	Suprafețe clădiri supuse lucrărilor de reabilitare/modernizare/extindere/amenajare/echipare/dotare / [mp.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
	Personal instruit / [nr./an] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
	Evenimente derulate / [nr./an] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
<p>Măsura 1.2.3 Investiții pentru dezvoltarea infrastructurii și activităților culturale, sportive și turistice/agrement</p>	Suprafețe amenajate / [mp.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
<p>În derulare</p>					
<p>Măsura susține investiții ce vizează asigurarea unei infrastructuri culturale, turistice și de agrement care să permită o mai bună valorificare a potențialului turistic și cultural existent la nivelul municipiului.</p>	Clădiri/corpuri supuse lucrărilor de reabilitare/modernizare / [nr./an] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
<p>Este vizată astfel, reabilitarea și conservarea monumentelor istorice (inclusiv a incintelor), modernizarea Casei de Cultură, amenajarea unor zone de agrement, realizarea și modernizarea spațiilor de joacă pentru copii, amenajarea unor terenuri de baschet în incinta blocurilor, organizarea unor programe sportive și culturale pentru elevi, dar și amenajarea/modernizarea unor unități de cult.</p>	Zone de agrement amenajate / [nr./an] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
<p>De asemenea, măsura susține promovarea obiceiurilor tradiționale și organizarea de spectacole tradiționale, cu accent pe promovarea identității</p>	Evenimente derulate / [nr./an] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<p>locale. În ceea ce privește infrastructura sportivă, între obiectivele-cheie noi vizate se regăsesc reabilitarea sălii polivalente „Nadia Comănești”, modernizarea stadionului „Energia”, a ștrandului, a bazei sportive (CAROM), precum și amenajarea unui patinoar municipal.</p>					
<p>Măsura 1.2.5 Investiții în infrastructura de utilități În derulare Măsura urmărește sporirea accesibilității locuitorilor la serviciile de utilități publice, modernizarea și dezvoltarea acestora, precum și reducerea unor diferențe privind condițiile de locuire. Se asigură astfel satisfacerea unor cerințe și nevoi de utilitate publică, precum și remedierea unor deficiențe a infrastructurii de utilități, prin realizarea de investiții în infrastructura iluminatului public, de alimentare cu energie electrică, dar și cu gaze cum ar fi, spre exemplu, înființarea rețelei de distribuție gaze în cartierele „Slobozia” și „Borzești”.</p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)</p> <p>Lungime rețea de iluminat public extinsă/creată /modernizată /reîntregită / [km.] / CVR (2022)</p> <p>Lungime rețea de alimentare cu gaze naturale extinsă/creată /modernizată /reîntregită / [km.] / CVR (2022)</p> <p>Lungime rețea de alimentare cu energie electrică extinsă/creată /modernizată/reîntregită / [km.] / CVR (2022)</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Onești</p>
<p>Măsura 1.2.6 Investiții în alte proiecte de interes public sau social În derulare Măsura urmărește finanțarea unor obiective de interes public sau social, precum <i>extinderea sistemului de supraveghere video în localitate sau</i></p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)</p> <p>Acțiuni finanțate / [nr./an] /</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Onești</p>



Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<i>construirea a două blocuri de locuințe (pe strada Culturii), cu scopul creșterii calității vieții locuitorilor din municipiul Onești.</i>	CVR (2022)	PAL	PAL	PAL	
<p>Măsura 1.2.6 Investiții în infrastructura de transport</p> <p>În derulare</p> <p>Sistemul de transport continuă să fie domeniu prioritar de intervenții în documentele programatice (politici și strategii) ale municipiului Onești. Astfel, măsura sprijină demersurile Primăriei Municipiului Onești pentru dezvoltarea infrastructurii rutiere, cu impact pozitiv asupra siguranței în trafic, traficului rutier și accesibilității cetățenilor la bunurile și serviciile de care au nevoie.</p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)</p> <p>Lungime drumuri construite/modernizate /reabilitate/consolidate</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Onești</p>

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*





Obiectiv strategic 2: Consolidarea capacității administrative

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Program 2.1. Management (de suport) organizațional					
Rezultat 2.1.1. Îmbunătățirea eficienței și eficacității activității instituționale					
Măsura 2.1.1 Elaborarea și implementarea <i>Strategiei de dezvoltare a resurselor umane</i> În derulare	Personal instruit / [nr./an] / CVR (2022)	Conform planului de acțiune al SDRU	Conform planului de acțiune al SDRU	Conform planului de acțiune al SDRU	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Măsura se fundamentează pe nevoile identificate la nivelul personalului aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești și susține elaborarea și implementarea unei <i>Strategii de dezvoltare a resurselor umane (SDRU)</i> pentru diminuarea diferențelor și carențele de competențe, precum și pentru asigurarea calității vieții la locul de muncă ⁶⁹ . Măsura vizează asigurarea unei resurse umane de calitate la nivelul Primăriei Municipiului Onești, dezvoltarea carierei profesionale a personalului reprezentând atât un drept cât și o obligație, în conformitate cu prevederile legale ale art. 458	Măsuri implementate / [Nr.] / 0 (2022)	Conform planului de acțiune al SDRU	Conform planului de acțiune al SDRU	Conform planului de acțiune al SDRU	Sursa: Primăria Municipiului Onești

⁶⁹ Calitatea vieții la locul de muncă este un concept complex ce subsumează aspecte privind climatul organizațional, dezvoltarea personală, condițiile de muncă, siguranța și sănătatea în muncă, relațiile cu conducerea, satisfacția la locul de muncă ș.a.





Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<p>din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Măsura contribuie la atingerea obiectivului specific 1 „Implementarea unor mecanisme și proceduri standard” al proiectului „Planificare strategică și management performant la nivelul primăriei municipiului Onești”, Cod MySMIS2014+ 155130 / Cod SIPOCA 1190.</p>					
<p>Măsura 2.1.2 Implementarea de mecanisme, instrumente și proceduri standard pentru fundamentarea deciziilor și planificarea strategică pe termen mediu și lung</p> <p>Nouă</p> <p>Măsura vizează îmbunătățirea cadrului metodologic și procedural incident planificării strategice la nivelul instituției, cu accent pe abordarea bazată pe dovezi și în conformitate cu orientările și instrucțiunile Ghidului pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală (Ghidul POCA).</p> <p>Măsura susține totodată, elaborarea și implementarea <i>Planului Anual de Lucru al Consiliului Local (PALCL)</i>⁷⁰, un instrument de prioritizare a acțiunilor de importanță majoră pentru dezvoltarea integrată a municipiului Onești și care va</p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)</p> <p>Documente de planificare strategică adoptate / [nr.] / CVR (2022)</p> <p>Documente de politici publice pentru care se elaborează rapoarte de monitorizare și evaluare / [nr.] / CVR</p>	<p>Conform PAL</p> <p>0</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>1</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>1</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Onești</p>

⁷⁰ Programul Anual de Lucru al Consiliului Local (PALCL) reprezintă un instrument de planificare anuală a acțiunilor autorității deliberative. Pentru a putea fi introduse în PALCL, proiectele de hotărâri trebuie să îndeplinească anumite condiții de maturitate și oportunitate. Dincă, D.V., *Programul Anual de Activitate al Consiliului Local/Județean*, 2022. Document disponibil on-line la adresa <https://administratielocala.ro/2022/05/01/programul-anual-de-activitate-al-consiliului-local-judetean/>.

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020**



Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<p>reprezenta fundamentul celorlalte strategii, programe și inițiative sectoriale ale Primăriei Municipiului Onești.</p> <p>Măsura vizează deopotrivă, implementarea unei metodologii și proceduri de consultare a grupurilor vulnerabile în dezvoltarea unor programe care îi privesc, precum modelul facilitării comunitare) în acord cu <i>Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027</i>.</p>	<p>(2022)</p> <p>(Numărul de proceduri armonizate în anul n /numărul total de proceduri planificate a fi armonizate în anul n) x 100 / [%] / CVR (2022)</p>	100%	100%	100%	
<p>Măsura 2.1.3 Implementarea instrumentelor de management al calității ISO, CAF și BSC</p> <p>Nouă</p> <p>Măsura contribuie la atingerea obiectivului specific 2 „Implementarea și utilizarea instrumentelor de management al calității, performanței și planificării strategice CAF, ISO 9001:2015 și Balanced Scored Card la nivelul Municipiului Onești pentru susținerea schimbării în vederea obținerii de performanță, de îmbunătățire a modului de realizare a activităților și de prestare a serviciilor publice” al proiectului „Planificare strategică și management performant la nivelul primăriei municipiului Onești”, Cod MySMIS2014+ 155130 / Cod SIPOCA 1190.</p>	<p>(Numărul de etape de implementare finalizate/ Numărul de etape de implementare planificate) x 100 / [%] / CVR (2022)</p>	100%	100%	100%	Sursa: Primăria Municipiului Onești
<p>Măsura 2.1.4 Asigurarea unei structuri organizatorice adecvate (responsabilități organizaționale și proceduri conexe) pentru o mai bună exercitare a funcției de strategie</p> <p>Nouă</p>	<p>Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate</p>	DA	DA	DA	Sursa: Primăria Municipiului Onești

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<p>Măsura are în vedere asigurarea unei noi arhitecturi organizatorice (responsabilități organizaționale și proceduri conexe) adecvate noilor obiective strategice instituționale, pentru a facilita implementarea Planului Strategic Instituțional și totodată, a strategiei <i>Balanced Scorecard</i>. Documentele de formalizare a structurii organizatorice vor reflecta mai bine atribuțiile structurilor funcționale, fluxul de lucru și procedurile necesare pentru implementarea investițiilor care sunt planificate în cadrul PSI.</p>	<p>Primarului Municipiului Onești este reînnoit [DA/NU] / DA (2022)</p>				
<p>Măsura 2.1.5 Menținerea comunicării active cu părțile interesate În derulare</p> <p>Măsura are în vedere creșterea gradului de transparență instituțională cu respectarea normelor privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public⁷¹, precum și a accesului liber la informații de interes public și îmbunătățirea comunicării cu părțile interesate. Este vizată deopotrivă realizarea unui <i>Plan de comunicare externă</i> și publicarea de rapoarte de progres privind stadiul implementării documentelor de politici publice inițiate de instituție.</p>	<p>Ponderea referirilor /știrilor pozitive și neutre promovate în mass-media despre activitățile desfășurate de către Primăria Municipiului Onești / [%] / CVR (2022)</p>	<p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Onești</p>
	<p>Gradul de conformare a respectării normelor legale privind standardele de afișare din oficiu a informațiilor de interes</p>	<p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p>	<p>Sursa: SGG</p>

⁷¹ Legea nr. 179/2022 privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public.

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	public / [%] / 56% CVR (2022)				
<p>Măsura 2.1.6 Asigurarea sistemelor TIC care facilitează implementarea strategiei BSC</p> <p>În derulare</p> <p>Măsura are în vedere consolidarea proceselor de management prin implementarea soluțiilor tehnologice integrate și inovatoare, inclusiv a unei soluții informatice BSC.</p>	Gradul de diminuare a deficitului de infrastructură / [%] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
<p>Măsura 2.1.7 Instituirea unui proces integrat de finanțare a proiectelor de investiții</p> <p>Nouă</p> <p>Măsura vizează consolidarea setului de criterii de priorizare a investițiilor publice promovată de autoritățile administrației publice locale ale municipiului Onești în contextul adoptării <i>Strategiei Integrate de Dezvoltare Urbană a Municipiului Onești 2021 - 2030</i>, prin raportare la Planul Strategic Instituțional și, eventual, prin completarea cu alte criterii.</p> <p>Pentru asigurarea unui proces de evaluare riguroasă și obiectivă a investițiilor Primăriei Municipiului Onești se impune <i>testarea în proiect-pilot</i> a acestui nou set de criterii de priorizare a investițiilor publice.</p>	Set de criterii de priorizare a investițiilor publice, implementat la nivel instituțional / [nr.] / 0 (2022)	0	1 Set consolidat de criterii elaborat	HCL al Municipiului Onești de aprobare a setului consolidat de criterii, elaborată și adoptată în graficul planificat	Sursa: Primăria Municipiului Onești
<p>În acest sens, se recomandă aplicarea criteriilor pe parcursul anilor 2023 și 2024, iar punctajele alocate fiecărui criteriu să fie definitive în anul 2025. De asemenea, se impune introducerea unui criteriu care să asigure o mai bună aliniere a inițiativelor (proiectele de investiții) cu obiectivele cuprinse în documentele</p>	Numărul investițiilor publice (în domeniile selectate) ce urmează a fi bugetate și care au	0	100%	100%	

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
<p>programatice superioare (strategii naționale, sectoriale, ale Regiunii de Dezvoltare Nord-Est, județene etc.).</p> <p>Ulterior, setul consolidat de criterii de priorizare a investițiilor publice va fi elaborat și adoptat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Onești.</p> <p>Totodată se recomandă ca pentru asigurarea unei mai bune transparențe a procesului decizional, să se desfășoare cu ajutorul instrumentelor TIC și o consultare a cetățenilor în vederea prioritizării investițiilor.</p>	<p>fost supuse criteriilor consolidate de priorizare în anul n /Numărul total de investiții publice (în domeniile selectate) în anul n) x 100 / [%] / CVR (2022)</p>				
<p>Măsura 2.1.8 Implementarea bugetării participative Nouă</p> <p>Măsura contribuie la creșterea impactului procesului de consultare a factorilor interesați prin susținerea unei metodologii și a unei platforme on-line de bugetare participativă.</p> <p>Măsura contribuie la atingerea obiectivului specific 1 „Implementarea unor mecanisme și proceduri standard” al proiectului „Planificare strategică și management performant la nivelul primăriei municipiului Onești”, Cod MySMIS2014+ 155130 / Cod SIPOCA 1190.</p>	<p>Metodologii aprobate / [nr.] / 0 (2022)</p>	1	0	0	Sursa: Primăria Municipiului Onești
	<p>Proces funcțional / [DA/NU] / 0 (2022)</p>	0	DA	DA	
<p>Măsura 2.1.9 Atragerea și gestionarea fondurilor externe nerambursabile, precum și implementarea proiectelor finanțate din acestea În derulare</p> <p>Măsura are în vedere diversificarea resurselor de finanțare a inițiativelor Primăriei Municipiului Onești. Astfel, se urmărește creșterea gradului de atragere a fondurilor nerambursabile prin realizarea proiectelor cu finanțare externă.</p>	<p>Proiecte implementate prin fonduri UE / [nr.] / CVR (2022)</p>	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești

Obiectiv strategic 3: Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Țintă 2025	Observații
Program 3.1. Protecția populației și a mediului natural și construit					
Rezultat 3.1.1. Investiții realizate pentru protejarea populației și a mediului					
<p>Măsura 3.1.1 Suport pentru îmbunătățirea calității componentelor mediului și protecția populației împotriva efectelor schimbărilor climatice</p> <p>Nouă</p> <p>Măsura contribuie la reducerea surselor de degradare a componentelor mediului (apă, aer, sol, biodiversitate), printr-o mai bună planificare strategică, precum și prin realizarea unor investiții dedicate.</p> <p>Este avută în vedere creșterea capacității Primăriei Municipiului Onești de a gestiona schimbările climatice și impactul acestora la nivelul municipiului prin elaborarea <i>Planului de atenuare la schimbări climatice și a Planului de Acțiune pentru Energie Durabilă</i>.</p> <p>Totodată măsura susține dezvoltarea infrastructurii de apă și apă</p>	Acțiuni finanțate / [nr./an] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
	Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
	Lungime infrastructură de apă și apă uzată extinsă/ creată/modernizată/reîntregită / [km] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
	Etape finalizate în vederea construirii stației de epurare / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
	Documente de planificare strategică elaborate și adoptate	0	2	0	
Suprafață terenuri supuse lucrărilor de reconversie și refuncționalizare	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL		

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Țintă 2025	Observații
<p>uzată în municipiul Onești în parteneriat cu SC RAJA SA Constanța, în baza HCL al Municipiului Onești nr. 213/2019⁷², precum și construirea unei Stații de epurare a municipiului Onești în vederea reducerii poluării apelor subterane și de suprafață cu ape uzate în parteneriat cu Consiliul județean Bacău.</p> <p>Măsura susține deopotrivă și alte investiții și dotări care vizează protejarea populației împotriva efectelor schimbărilor climatice, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - acțiuni de împădurire și de combaterea a alunecărilor de teren; - amenajarea cursurilor de apă; - amenajare piste pentru bicicliști; - reconversia și refuncționalizarea terenurilor, suprafețelor și clădirilor degradate, vacante sau neutilizate, inclusiv refacerea și modernizarea spațiilor publice și a mobilierului urban, prin crearea, extinderea, modernizarea, reabilitarea de parcuri, scuaruri, grădini publice, alte zone cu spații verzi. <p>Măsura beneficiază de finanțare din fonduri europene nerambursabile.</p>	<p>/ [mp.] / CVR (2022)</p> <p>Clădiri/corpur supuse lucrărilor de reconversie și refuncționalizare / [nr.] / CVR (2022)</p> <p>Suprafață piste nou construite / [mp.] / CVR (2022)</p> <p>Obiecte de mobilier urban nou achiziționate / [nr.] / CVR (2022)</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	
<p>Măsura 3.1.2 Investiții pentru creșterea economiilor de</p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)</p>	<p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p>	<p>Sursa: Primăria</p>

⁷² HCL al Municipiului Onești nr. 213/2019 privind actualizarea Studiului de Fezabilitate și a indicatorilor tehnico-economici aferenți investițiilor propuse în Municipiul Onești și a cofinanțării investițiilor aferente Proiectului „Dezvoltarea infrastructurii de apă și apă uzată în municipiul Onești în perioada 2014-2020” aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Onești nr. 172 din 30 septembrie 2019.

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Țintă 2025	Observații
energie primară În derulare	Imobile rezidențiale reabilitate energetic / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Municipiului Onești
Măsura susține implementarea unuia din cei trei piloni ai conceptului investițional „Green hydrogen for mobility & headiting for Onești” asumat de Municipiul Onești și finanțat în cadrul inițiativei europene European City Facility (EUCF) și anume, pilonul „creșterea cantității de energie primară economisită”.	Clădiri publice reabilitate energetic / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
Măsura cuprinde proiecte de investiții ce vizează scăderea consumului anual de energie primară a unor clădiri rezidențiale (blocuri de locuințe) și publice (aflate în administrarea autorităților locale ale municipiului Onești), cu precădere prin reabilitare termică și instalarea corpurilor de iluminat cu durată mare de viață.	Lungime infrastructură de rețea electrică de iluminat extinsă/ creată/modernizată / [km] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
Măsura susține deopotrivă înlocuirea sistemului de iluminat public stradal cu sistem inteligent LED și înlocuirea sistemului de semaforizare cu un sistem nou LED. Măsura beneficiază de finanțare din fonduri europene nerambursabile, inclusiv din PNRR.	Procent din sistemul de semaforizare înlocuit cu sistem nou LED	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
Măsura 3.1.3 Investiții pentru producerea de energie din surse regenerabile	Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
În derulare	Acțiuni finanțate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
Măsura vizează implementarea pilonului „producere de energie din surse regenerabile” al conceptului investițional „Green	Producție anuală de energie verde	Conform PAL	≥	≥	

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Țintă 2025	Observații
<p>hydrogen for mobility & headiting for Onești” asumat de Municipiul Onești. Măsura susține:</p> <ul style="list-style-type: none"> - construirea unui parc mixt eolian și fotovoltaic cu capacitatea de 10 MW; - producerea de hidrogen „verde” prin electroliză; - montarea de panouri fotovoltaice și instalarea pompe de căldură pentru un set de clădiri rezidențiale (blocuri de locuințe) și publice (aflate în administrarea autorităților locale ale municipiului Onești). <p>Clădirile publice supuse lucrărilor de reabilitare energetică adăpostesc o serie de instituții publice între care se regăesc: Primăria Municipiului Onești, piața centrală agroalimentară, 13 unități de învățământ, Muzeul de Istorie Onești, Căminul public (de stat) pentru persoane vârstnice ș.a. Măsura contribuie sinergic, alături de alte măsuri ale Programului 3.1, la reducerea emisiilor GES în municipiul Onești. Măsura beneficiază de finanțare din fonduri europene nerambursabile, inclusiv din PNRR.</p>	<p>realizată cu sistemul de pompe de căldură / [kWh/an, energie termică] / CVR (2022)</p> <p>Producție anuală de energie verde realizată cu sistemul de panouri fotovoltaice/ [kWh/an, energie electrică] / CVR (2022)</p>		2.471.171,20	2.471.171,20	
<p>Măsura 3.1.4 Suport pentru promovarea mobilității durabile cu emisii zero În derulare Măsura vizează implementarea pilonului „Hidrogen Verde”-</p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)</p> <p>Etape finalizate pentru instalarea stației de încărcare cu hidrogen / [nr.] / CVR (2022)</p>	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești

Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Țintă 2025	Observații
<p>componenta <i>utilizare</i>, al conceptului investițional „Green hydrogen for mobility & headiting for Onești” asumat de Municipiul Onești, prin promovarea utilizării hidrogenului verde în sectorul mobilitate, cu dezvoltarea infrastructurii de transport aferente.</p> <p>Este vizată astfel, realizarea investițiilor necesare construirii unei stații de încărcare cu hidrogen și achiziționării unei flote de autovehicule „verzi” (microbuze și mașini de colectare a deșeurilor/curățarea a străzilor ce folosesc hidrogenul ca sursă de energie)</p> <p>Măsura stimulează deopotrivă și utilizarea energiei din surse regenerabile prin susținerea instalării unor stații de încărcare pentru mașini electrice.</p>	<p>Autovehicule „verzi” achiziționate / [nr.] / CVR(2022)</p> <p>Stații de încărcare mașini electrice nou înființate / [nr.] / CVR(2022)</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	<p>Conform PAL</p> <p>Conform PAL</p>	
<p>Măsura 3.1.5 Înființarea unui centru de colectare prin aport voluntar în municipiul Onești</p> <p>În derulare</p> <p>Gestionarea deșeurilor municipale reprezintă o prioritate strategică la nivel național și implicit, a autorităților publice locale. Municipiul Onești nu beneficiază de o platformă de colectare separată a deșeurilor, sistemul de gestionare a deșeurilor la nivelul localității fiind astfel subdezvoltat.</p> <p>Măsura sprijină totodată alinierea municipiului Onești la normele legale referitoare la implementarea sistemelor de colectare separată a fracțiunilor de deșeuri municipale prevăzute de OUG</p>	<p>Studii, analize, documente de fundamentare / [nr.] / CVR (2022)</p> <p>Sistem funcțional de colectare separată a bio-deșeurilor din deșeurile municipale / [DA/NU] / CVR(2022)</p> <p>Sistem funcțional de colectare separată a deșeurilor textile / [DA/NU] / CVR(2022)</p> <p>Sistem funcțional de colectare separată a deșeurilor periculoase din deșeurile menajere / [DA/NU]</p>	<p>Conform PAL</p> <p>DA</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>Conform PAL</p> <p>DA</p> <p>DA</p> <p>DA</p>	<p>Conform PAL</p> <p>DA</p> <p>DA</p> <p>DA</p>	<p>Sursa: Primăria Municipiului Onești</p>

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Țintă 2025	Observații
<p>nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Măsura cuprinde acțiuni care conduc la prevenirea generării deșeurilor și pregătirea pentru reutilizare, ceea ce asigură scăderea cantității de deșeuri eliminate. Astfel, măsura vizează înființarea unui centru de colectare în zona industrială, strada Industriilor, pe o suprafață de teren de minim 2430 mp. Valorificarea/colectarea deșeurilor ce se vor acumula pe această platformă se va face de către operatorul de salubritate existent care operează pe raza municipiului Onești.</p>	/ CVR(2022)				
<p>Măsura 3.1. Evenimente și acțiuni de informare/educative cu privire la protecția mediului, schimbările climatice și biodiversitate</p> <p>În derulare</p> <p>Măsura vizează continuarea demersurilor de conștientizare/informare/educare a populației (cu ajutorul mass-mediei locale și pe site-ul instituțional al Primăriei Municipiului Onești) cu privire la importanța protecției mediului și a biodiversității, precum și a impactului schimbărilor climatice asupra populației și ecosistemelor. O atenție specială se va acorda tematicii privind colectarea, tratarea și depozitarea controlată a deșeurilor.</p>	Evenimente și acțiuni de conștientizare/informare/educative / [nr./an] / CVR(2022)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Sursa: Primăria Municipiului Onești



3) Bugetul anual al programelor și estimărilor pentru următorii 3 ani (regula 1+ 3 ani) (mii LEI) aferente Planului Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Onești pentru perioada 2023-2025

Alocări anuale pe obiective strategice (Obiectivele strategice OS1-OS3)

		Bugetul local de venituri și cheltuieli al UAT Municipiul Onești, mii lei				Bugetul Statului, mii lei				Fonduri externe nerambursabile (FEN), mii lei			
		2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026
OS 1. Creșterea și diversificarea economiei locale, prin inovare, specializare inteligentă și cu valorificarea potențialului local	P. 1.1 Economie locală bazată pe cunoaștere												
	P. 1.2 Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă												
OS 2. Consolidarea capacității administrative	P.2.1. Management (de suport) organizațional												
OS 3. Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit	P.3.1 Protecția populației și a mediului natural și construit												

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



C: COMPONENTA DE IMPLEMENTARE (MONITORIZARE ȘI RAPORTARE)

1) Planul anual de lucru (PAL)

Etapa de implementare a Planului Strategic Instituțional (PSI) al Primăriei Municipiului Onești pentru perioada 2023-2025 este declanșată odată cu aprobarea acestuia prin Dispoziție a Primarului Municipiului Onești.

Prin intermediul Comisiei de Monitorizare (CMON)⁷³ constituită prin **Dispoziția Primarului Municipiului Onești** și a Subgrupurilor de Lucru (SL)⁷⁴, Primăria Municipiului Onești va întreprinde demersurile necesare pentru implementarea PSI, elaborând în acest sens, Planul anual de lucru (PAL). **PAL se va elabora efectiv de către Subgrupurile de Lucru (SL)**, sub coordonarea membrilor Comisiei de Monitorizare.

Elaborarea PAL⁷⁵ reprezintă o etapă importantă a procesului de implementare a PSI întrucât prin informațiile relevante cuprinse în structura sa (obiective, activități/sarcini concrete, rezultatele scontate, eventuale riscuri în realizarea obiectivelor, termene, departamentele implicate și persoanele responsabile cu îndeplinirea sarcinilor) permite decidenților locali o identificare, înțelegere și gestionare adecvată a eventualelor abateri negative de la rezultatele preconizate prin operaționalizarea măsurilor cuprinse în PSI.

2) Monitorizarea performanței (raportarea) și evaluarea PSI

În etapa de monitorizare și evaluarea a Planului Strategic Instituțional (PSI) al Primăriei Municipiului Onești pentru perioada 2023-2025, un rol important este acordat atingerii nivelului de performanță stabilit prin intermediul cadrului de monitorizare și evaluare cuprins în tabelul de la pct. 2) al secțiunii B) Componenta de Buget/Programare Bugetară (care include la pct. 3) și o prezentare generală a planificării financiare pentru perioada 2023-2026) și în Anexa 3, care prezintă indicatori și ținte pentru diferite niveluri de planificare.

Procesul de monitorizare este unul continuu care să permită verificarea realizării efective a activităților aferente PSI, precum și pentru coordonarea activităților dintre

⁷³ Conform OSGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. Comisia de Monitorizare cuprinde conducătorii de compartimente din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești.

⁷⁴ Membrii CMON vor fi sprijiniți în derularea activităților de subgrupurile de lucru (SL), create în cea mai mare parte din personal tehnic, de execuție, desemnat de membrii CMON, pentru elaborarea PSI. În SL pot fi desemnate și persoane de conducere, cum ar fi șefi de serviciu/ birou.

⁷⁵ PAL trebuie să fie aprobat de Primarul Municipiului Onești.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

compartimentele instituției, fiind asigurat de CMON și alți factori de decizie de la nivelul Primăriei Municipiului Onești.

Procesul de monitorizare include și o raportare privind stadiul implementării Planului anual de lucru al PSI, pe baza sistemului de monitorizare a performanței ce cuprinde: a) *indicatorii de intrare (input-uri), de proces, de ieșire/de realizare imediată (outputs), de rezultat, de impact și b) instrumentele de realizare a monitorizării și evaluării, respectiv a raportării progresului.*

Monitorizarea progresului obiectivelor strategice și al programelor de către CMON are o frecvență semestrială, iar indicatorii de impact și de rezultat sunt măsurați la o perioadă mai lungă de timp decât indicatorii de realizare imediată.

La finalizarea implementării Planului anual de lucru, secretariatul tehnic va prezenta un **Raport final de activitate** în atenția președintelui CMON.

Evaluarea procesului de implementare a PSI se realizează la intervale regulate de către Compartimentul Audit Public Intern din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Onești.

Revizuirea Planului Strategic Instituțional se realizează anual. **Revizuirea** va consta în:

- ❖ compararea rezultatelor înregistrate cu cele planificate pentru anul anterior; acestea se vor baza pe obiectivele stabilite în planurile strategice și operaționale, respectiv PAL;
- ❖ desfășurarea unei „explorări” a mediului pentru a stabili orice modificări semnificative care sunt necesare pentru prognozele pe care se sprijină planul curent și
- ❖ adăugarea unui an suplimentar la plan.



Anexa 1. Analiza mediului extern (PESTLE)

FACTORII care au stat la baza Analizei mediului extern conform modelului
PESTLE

(implicațiile politice, economice, sociale, tehnologice, legislative și de mediu
(environment) asupra Primăriei Municipiului Onești)

INFLUENȚA FACTORILOR POLITICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

FACTORI DE INFLUENȚĂ POLITICI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Onești
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Schimbările politice frecvente și/sau a viziunii ce stă la baza Programului de Guvernană	<ul style="list-style-type: none"> - Incertitudine ridicată și prelungirea proceselor decizionale - Dificultăți în coerența și implementarea proiectelor de investiții
Stare tensionată din punct de vedere geopolitic	
Întârzieri în avizarea/ adoptarea/ implementarea actelor normative și a altor documente strategice relevante, la nivel european, național, județean sau local	

INFLUENȚA FACTORILOR ECONOMICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

FACTORI DE INFLUENȚĂ ECONOMICI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Onești
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Instabilitate / criză financiară la nivel național pe fondul pe fondul pandemiei de COVID 19 și al conflictului din Ucraina	Risc major de scădere a veniturilor bugetului de venituri și cheltuieli (BVC) al UAT Municipiul Onești, ceea ce va genera dificultăți în asigurarea nevoilor funcționale (resurselor umane, logistice etc) pentru furnizarea la un nivel adecvat a serviciilor publice
Inexistența structurilor de sprijin ale mediului de afaceri de tipul parcurilor industriale și/sau incubatoarelor de afaceri	Necesitatea promovării unor măsuri - suport pentru structurile de sprijin ale mediului de afaceri
Existența unui potențial de competitivitate nevalorificat (turistic, economie circulară ș.a.)	Ratarea unor oportunități de investiții de către Primărie

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*



Oportunități	
Existența fondurilor nerambursabile din surse externe sau interne (fondurile europene, PNRR, PNI „Anghel Saligny” ș.a.)	Creșterea gradului de atingere a obiectivelor instituționale
Statutul localității de membru al multiplelor forme de asociere (asociere de dezvoltare intercomunitară, grup de acțiune local, parteneriate etc.)	Consolidarea poziției Primăriei de promotor al dezvoltării socio-economice și culturale la nivel local cu impact pozitiv asupra veniturilor la bugetul local
Interes crescut pentru mediul investițional favorabil parteneriatelor și valorificării resurselor existente în localitate, manifestat inclusiv prin prezența companiilor cu capital social străin și tendință de creștere a numărului de unități locale active	
Potențial turistic ridicat și diversificat (diversitatea tipurilor de turism ce pot fi practicate pe teritoriul municipiului Onești; număr ridicat de obiective turistice; creșterea numărului de locuri de primire turistică)	Contribuie la creșterea veniturilor bugetului local, dar totodată, creează presiune asupra Primăriei pentru identificarea surselor de finanțare necesare valorificării, prin noi investiții, a potențialului turistic existent

INFLUENȚA FACTORILOR SOCIALI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

FACTORI DE INFLUENȚĂ SOCIALI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Onești
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Accentuarea procesului de îmbătrânire demografică, precum și fluctuația forței active de muncă (creșterea numărului angajaților, dar scăderea numărului salariaților)	- Necesitatea modificării și adaptării sistematice a documentelor programatice în funcție de structura socială și de dinamica demografică (programe de sprijinire a familiilor, de atragere/menținere a forței de muncă, de protecție socială etc.)
Tendința de creștere a abandonului școlar la nivelul localității ⁷⁶	- Necesitatea realizării unor investiții pentru reducerea decalajelor privind condițiile de locuire;
Ponderea mare a populației (30%) ce locuiește în zone urbane dezavantajate ⁷⁷	- Presiune bugetară ridicată pentru
Disparități teritoriale privind condițiile de locuire și infrastructura tehnico-edilitară și	

⁷⁶ Potrivit datelor statistice prezentate în cadrul *Strategiei Integrate de Dezvoltare Urbană (SIDU) pentru Municipiul Onești 2021 - 2030*, p. 96. Tendința se poate accentua în perioada următoare pe fondul adâncirii fenomenului de excludere socială și sărăcie, a migrației părinților, a agravării deficiențelor sistemului de protecție socială.

⁷⁷ Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană (SIDU) pentru Municipiul Onești 2021 - 2030, p. 77.

creșterea interesului cetățenilor pentru locuințele aflate în imediata apropiere a municipiului Onești ⁷⁸	dezvoltarea și diversificarea serviciilor sociale
Scăderea numărului medicilor de familie	Necesitatea promovării unor măsuri pentru atragerea personalului medical
Deficiențe la nivelul infrastructurii de sănătate publică aflată în administrarea Consiliului Local al Municipiului Onești	Necesitatea derulării de proiecte de investiții de către Primărie pentru modernizarea infrastructurii
Oportunități	
Creșterea nivelului de implicare a cetățenilor, societății civile, mediului de afaceri și a altor părți interesate în identificarea nevoilor lor reale și evaluarea serviciilor oferite acestora	Asigurarea premiselor unei mai bune fundamentări a actelor normative, în special a documentelor programatice
Mediu social și cultural divers, potențat de o bogată și semnificativă încărcătură istorică, precum și de un bogat patrimoniu antropic	Presiune pentru inovație culturală și pentru sprijinirea industriei creative, cu scopul revitalizării cererii locale și consolidării identității locale
Interesul instituțiilor pentru valorificarea potențialului educațional (formare profesională)	Necesitatea intensificării de către Primărie a colaborării cu furnizorii de formare profesională în ceea ce privește dezvoltarea capitalului uman
Creșterea nivelului de preocupare a populației pentru un stil de viață mai sănătos	Necesitatea susținerii de către Primărie a investițiilor necesare dezvoltării infrastructurii sanitare și de asistență socială (cu accent pe componenta de prevenție), de sport și pentru petrecerea timpului liber
Existența mai multor baze sportive cu renume, între care se evidențiază sala de gimnastică „Nadia Comăneci”	

INFLUENȚA FACTORILOR TEHNOLOGICI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

FACTORI DE INFLUENȚĂ TEHNOLOGICI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Onești
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Costuri ridicate pentru tehnologie modernă și serviciile de specialitate aferente	Dificultăți pentru susținerea din bugetul local a costurilor pentru implementarea de noi tehnologii, echipamente și aplicații IT
Intensificarea atacurilor cibernetice asupra instituțiilor publice	- Blocarea fluxului informațional al instituției, cu generarea unor disfuncționalități în activitatea instituției - Necesitatea asigurării securității datelor

⁷⁸ Ibidem, p. 77.

Deficiențe ale managementului lanțului de aprovizionare și livrare aferent pieței TIC	<ul style="list-style-type: none"> - Întârzieri/blocaje în implementarea unor proiecte de investiții - Creșterea costurilor administrative
Oportunități	
Prioritizarea la nivelul UE a domeniului TIC	<ul style="list-style-type: none"> - Diversificarea posibilităților de accesare a fondurilor nerambursabile pentru accelerarea procesului de digitalizare în cadrul instituției, precum și în alte domenii de interes: educație, sănătate, cultură, transport ș.a.
Utilizarea noilor tehnologii și a mediului virtual	<ul style="list-style-type: none"> - Necesitatea adaptării strategiilor / programelor în funcție de potențialul noilor tehnologii IT - Necesitatea restructurării structurale și procesuale a serviciilor furnizate - Simplificarea procedurilor administrative și reducerea birocrăției pentru cetățeni - Îmbunătățirea comunicării și apropierii Primăriei de cetățeni - Necesitatea implementării de noi sisteme și soluții digitale cu asigurarea interoperabilității și a creșterii securității cibernetice

INFLUENȚA FACTORILOR LEGISLATIVI ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

FACTORI DE INFLUENȚĂ LEGISLATIVI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Onești
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Instabilitatea și complexitatea cadrului de reglementare	<ul style="list-style-type: none"> - Generarea unor bariere administrative în activitatea curentă a Primăriei - Dificultăți în exercitarea funcției de planificare strategică și a managementului operațional - Implementarea deficitară a unor proiecte gestionate de Primărie - Costuri administrative ridicate
Oportunități	
Legislația UE incidentă Obiectivelor de politică (OP) ale UE	Posibilitatea atragerii de fonduri europene necesare inițierii și implementării politicilor locale în sfera de competență a Primăriei
Descentralizarea procesului decizional al fondurilor structurale la nivel național pentru exercițiul financiar 2021-2027	

INFLUENȚA FACTORILOR DE MEDIU ASUPRA ACTIVITĂȚII PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ONEȘTI

FACTORI DE INFLUENȚĂ DE MEDIU	Descrierea impactului pe care îl au pentru Primăria Municipiului Onești
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Poluarea factorilor de mediu din cauza dezvoltării sectorului industrial într-un mod nesustenabil și a unei educații ecologice insuficiente privind protecția mediului	- Necesitatea derulării de măsuri pentru asigurarea protecției populației și mediului (actualizarea permanentă a documentelor programatice promovate de Primărie, derularea investițiilor în domeniile afectate de schimbările climatice, pentru consolidarea clădirilor cu risc seismic ridicat etc.)
Riscul producerii unor fenomene naturale imprevizibile, cutremure, incendii, inundații, alunecări de teren, mare parte dintre ele cauzate de fenomenul schimbărilor climatice	- Necesitatea întăririi cooperării cu alte autorități implicate în gestionarea situațiilor de urgență
Recuperarea energetică și materială redusă a deșeurilor	Necesitatea intensificării eforturilor Primăriei (investiții, campanii de promovare/conștientizare/instruire a persoanelor fizice și juridice privind colectarea selectivă a deșeurilor) în direcția valorificării superioare a deșeurilor
Oportunități	
Prioritizarea la nivelul UE a domeniului mediu	- Planificare riguroasă privind atragerea de fonduri nerambursabile pentru derularea unor programe de susținere a investițiilor dedicate mediului - Necesitatea adoptării și implementării politicilor publice care încurajează o economie sustenabilă
Promovarea și co-finanțarea producerii energiei verzi la nivelul Uniunii Europene	Posibilitatea atragerii de fonduri nerambursabile și implicit creșterea capacității instituționale de derulare de investiții de eficientizare energetică și de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră.
Orientarea consumului către produse sustenabile, cu emisii scăzute de GES	Necesitatea susținerii și promovării inițiativelor pentru stimularea producției și a marketingului de produse ecologice /sustenabile/ tradiționale
Interes crescut pentru valorificarea turismului eco-sustenabil	Necesitatea elaborării de documente programatice sectoriale în domeniul turismului și în domenii conexe, cu atenție specială conservării biodiversității

Anexa 2. Rețeaua școlară a municipiului Onești pentru anul 2023-2024 a unităților de învățământ cu personalitate juridică aprobată prin HCL al Municipiului Onești nr. 18/30.01.2023⁷⁹

1. Clubul Sportiv Școlar Onești (**Personalitate Juridică**);
2. Școala postliceală sanitară „Carol Davila” Onești (**Personalitate Juridică**);
3. Școala sanitară postliceală „Sanity” Onești (**Personalitate Juridică**);
4. Colegiul național „Dimitrie Cantemir” Onești (**Personalitate Juridică**);
5. Colegiul național „Grigore Moisiu” Onești (**Personalitate Juridică**);
6. Colegiul tehnic „Gheorghe Asachi” Onești (**Personalitate Juridică**);
7. Liceul cu program sportiv „Nadia Comăneci” Onești (**Personalitate Juridică**);
8. Grădinița cu program prelungit nr. 12 Onești (arondată);
9. Grădinița cu program prelungit nr. 14 Onești (arondată);
10. Liceul tehnologic „Petru Poni” Onești (**Personalitate Juridică**);
11. Liceul tehnologic „Dacia” Onești (**Personalitate Juridică**);
12. Liceul teologic „Fericitul Ieremia” Onești (**Personalitate Juridică**);
13. Școala gimnazială „Emil Racoviță” Onești (**Personalitate Juridică**);
14. Grădinița cu program prelungit „Magnolia” Onești (arondată);
15. Școala gimnazială „Ghiță Mocanu” Onești (**Personalitate Juridică**);
16. Grădinița cu program prelungit nr. 9 Onești (arondată);
17. Creșa de stat Onești (arondată);
18. Școala gimnazială „Sfântul Voievod Ștefan cel Mare” Onești (**Personalitate Juridică**);
19. Grădinița cu program normal nr. 3 Onești (arondată);
20. Școala gimnazială nr. 1 Onești (**Personalitate Juridică**);
21. Grădinița cu program prelungit „Năzdrăvanii” Onești (arondată);
22. Grădinița cu program prelungit nr. 10 Onești (arondată);
23. Clubul copiilor Onești (arondată);
24. Școala gimnazială „George Călinescu” Onești (**Personalitate juridică**);
25. Grădinița cu program normal nr. 11 Onești (arondată);
26. Grădinița cu program normal „Sfântul Paul” Onești (**Personalitate Juridică**).

⁷⁹ HCL al Municipiului Onești nr. 18/30.01.2023 privind aprobarea rețelei școlare a municipiului Onești pentru anul 2023-2024.



Anexa 3. Planul Strategic Instituțional al Primăriei Municipiului Onești pentru perioada 2023-2025 (tabel sintetic)

	Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
Obiectiv strategic nr. 1 Creșterea și diversificarea economiei locale, prin inovare, specializare inteligentă și cu valorificarea potențialului local				
Indicator de impact nr. 1.1: Numărul de persoane angajate	Nr.	CVR (2022)	Conform PAL	
Indicator de impact nr. 1.2: Numărul de șomeri	Nr.	CVR (2022)	Conform PAL	
Indicator de impact nr. 1.3: Densitatea IMM-urilor	Nr. IMM-uri/1000 locuitori	CVR (2022)	Conform PAL	Sursa: Direcția Județeană de Statistică Bacău
Indicator de impact nr. 1.4: Populația cu acces la servicii/ infrastructură îmbunătățite	Nr.	CVR (2022)	Conform PAL	
Indicator de impact nr. 1.5: Creșterea investițiilor publice în turism	Mii lei	CVR (2022)	Conform PAL	
Indicator de impact nr. 1.6: Creșterea numărului de turiști în localitate	Nr.	CVR (2022)	Conform PAL	
Program 1.1: Economie locală bazată pe cunoaștere				
Rezultat 1.1.1.: Documente de planificare strategică, elaborate				
Indicator de rezultat: Gradul de adoptare și implementare a documentelor de planificare strategică, programate în timpul implementării PSI, programate în timpul implementării PSI	Procent (%)	0 CVR (2023)	Adoptare 100% Implementare ≥30%	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Rezultat 1.1.2.: Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile				
Indicator de rezultat: Ponderea persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile și care depășesc situația de vulnerabilitate urmare a sprijinului primit/Total persoane care aparțin grupurilor vulnerabile	Procent (%)	CVR (2022)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Rezultat 1.1.3.: Agenți economici și sociali susținuți prin sprijin financiar și non-financiar				

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020





	Indicator de rezultat: Creșterea numărului de agenți economici și sociali susținuți	Procent (%)	CVR (2022)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Program 1.2: Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă					
Rezultat 1.2.1.: Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică					
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a investițiilor în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică, programate în timpul implementării PSI	Procent (%)	CVR (2022)	100%	Sursa: Primăria Municipiului Onești

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*





	Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
Obiectiv strategic nr. 2 Consolidarea capacității administrative				
Indicator de impact nr. 2.1: Nivelul încrederii cetățenilor din municipiul Onești față de activitatea Primăriei Municipiului Onești ⁸⁰	Procent (%)	CVR (2023)	≥ 120% * CVR (2023)	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Indicator de impact nr. 2.2: Gradul de corelare dintre planificarea politicilor publice și elaborarea bugetului ⁸¹	Procent (%)	CVR (2023)	≥ 80% ⁸²	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Program 2.1: Management (de suport) organizațional				
Rezultat 2.1.1.: Îmbunătățirea eficacității și eficienței activității instituționale				
Indicator de rezultat: Indicele de satisfacție al personalului ⁸³	Procent (%)	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Indicator de rezultat: Nivelul performanței generale instituționale (potrivit instrumentului BSC)	Procent (%)	CVR (2023)	≥ 120% * CVR (2023)	Sursa: Primăria Municipiului Onești

⁸⁰ Formula de calcul a indicatorului este următoare: Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de încredere foarte ridicat” și „grad de încredere ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de încredere) x 100. Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2023.

⁸¹ Indicatorul are valoarea de 100% dacă programele incluse în Planul Strategic Instituțional (PSI) sunt identice cu programele bugetare, fiind anexă la bugetul anual al UAT Municipiul Onești; Indicatorul are valoarea 0 dacă programele incluse în PSI nu sunt identice cu programele bugetare.)

⁸² Ținta se bazează pe o abordare prudentă ce ia în calcul posibila modificare a viziunii autorităților locale urmare a schimbării componenței acestora, generate de noile alegeri ale autorităților administrației publice locale din anul 2024.

⁸³ Formula de calcul a indicatorului este următoare: (Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de satisfacție foarte ridicat” și „grad de satisfacție ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de satisfacție) x 100. Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2023.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*





	Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
Obiectiv strategic nr. 3 Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit				
Indicator de impact nr. 3.1.: Reducerea anuală a emisiilor GES	tCO ₂ /an	CVR (2022)	3000	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Program 3.1: Protecția populației și a mediului natural și construit				
Rezultat 3.1.1.: Investiții realizate pentru protejarea populației și a mediului				
Indicator de rezultat: Producția anuală de energie primară produsă din surse regenerabile	GWh/an	CVR (2022)	27	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Indicator de rezultat: Cantitatea de energie primară economisită anual	GWh/an	CVR (2022)	31	Sursa: Primăria Municipiului Onești
Indicator de rezultat: Nivelul de îndeplinire a obligațiilor legale referitoare la implementarea sistemelor de colectare separată a fracțiunilor de deșeuri municipale	Procent (%)	CVR (2022)	100%	Sursa: Primăria Municipiului Onești

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020*

