

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BACĂU**  
**MUNICIPIUL ONEȘTI**  
**Direcția Generală Dezvoltare Locală**  
**Serviciul resurse umane, salarizare, guvernanta corporativă, mediu**  
**Nr.28661/31.03.2026**

### **RAPORT DE SPECIALITATE**

**la Proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local și aprobarea organigramei și a statului de funcții**

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul deține inițiativa de elaborare a proiectului de hotărâre cu următorul obiect: "**reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, instituțiilor/serviciilor publice din subordinea consiliului local și aprobarea organigramei și a statului de funcții**".

Văzând Ordinul Prefectului privind punerea în aplicare a prevederilor art. XL alin. (2) din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale nr. 57/16.03.2026, prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru Municipiul Onești, respectiv: 289 de posturi, conform adresă atașată.

Din analiza Ordinului Prefectului mai sus menționat arătăm că a fost stabilit un număr de 94 de posturi pentru punctul 1 din Anexa la Ordonanța de urgență nr. 63/2010 care sunt supuse reducerii. Potrivit art. XL alin. (7) lit. b din Ordonanța de urgență nr. 7/2026, prin care: b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege, reducerea poate fi realizată de la toate punctele din Anexa la Ordonanța de urgență nr. 63/2010. Astfel că este propusă spre aprobare următorul algoritm privind reducerea: la punctul 1 din 315 posturi stabilite sunt reduse 65 de posturi, urmând ca la punctul 1 să fie aprobate 250 de posturi, la punctul 2 din 19 posturi este redus 1 post urmând să fie aprobate 18 posturi, la punctul 3 din 40 de posturi sunt reduse 24 de posturi, urmând să fie aprobate 16 posturi și la punctul 4 din 10 posturi sunt reduse toate cele 10 posturi.

Oportunitatea reorganizării este întărită de capacitatea și autoritatea prin care Primarul municipiului Onești a realizat analiza de fond în vederea reorganizării în temeiul Ordonanței de urgență nr. 7/2026 și propune aprobării Consiliului local modalitatea de reducere a posturilor prevăzută de art. XL alin. 7 lit. b mai sus arătat. Totodată legiuitorul statuează prin aOrdonanța de urgență nr. 63/2010, punctul 7 faptul că : Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim

de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz.

Totodată propunem ca **Clubul sportiv "Sport Club Trotușul" entitate cu personalitate juridică**, instituție publică în subordinea consiliului local, cu personalitate juridică, se reorganizează în directă subordine a Primarului municipiului Onești la Compartiment baze sportive municipale în cadrul Direcției baze sportive și fond locativ.

În temeiul celor mai sus prezentate, propunem spre aprobare reorganizarea, după cum urmează:

**Punctul 1 la Anexa din OUG nr. 63/2010**

**A. În subordinea Primarului vor funcționa următoarele structuri:**

1. **Cabinetul Primarului** care funcționează cu un număr de 2 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de: consilier gr. IA/S și referent tr. IA

**B. În subordinea Viceprimarului va funcționa următoarea structură:**

1. Cabinetul Viceprimarului care funcționează cu 1 post ocupat aferent funcției contractuale de consilier gr. IA.

**C. Aparatul de specialitate al primarului:**

1. **Compartimentul audit public intern** funcționează cu un număr de 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de execuție, de auditor superior:

2. **Compartiment SSM, Protecție Civilă și PSI** funcționează cu un număr de 3 posturi după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de inspector de protecție civilă superior;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier superior cu atribuții SSM;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de consilier gr. IA care se mută din subordinea Serviciului autorizări, securitate, monitorizare servicii publice.

3. **Secretarul General al UAT, 1 post, subordonat direct Primarului municipiului Onești**, cu următoarele structuri în subordine:

3.1. **Direcția Administrație Publică și Juridic** funcționează cu un număr de 34 de posturi, după cum urmează:

3.1.1 1 post temporar ocupat aferent funcției publice de conducere de director executiv;

3.1.2 **Serviciul administrație publică** funcționează cu un număr de 15 posturi, repartizate după cum urmează:

- 1 post temporar ocupat de aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr. II;

– 3.1.2.1 **Compartiment secretar general și relații cu publicul** se reorganizează și se redenumeste în **Compartiment secretar general** funcționează cu un număr de 3 posturi, după cum urmează:

- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de execuție de consilier juridic superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier juridic superior
- 1 post aferent funcției publice de consilier juridic asistent vacant;

3.1.2.2 **Compartiment monitorizare proceduri administrative** funcționează, după cum urmează

- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier superior,

3.1.2.3 Compartiment arhivă se reorganizează și se redenumeste în Compartiment arhivă și relații cu publicul care funcționează cu un număr de 4 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier superior;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate gr. IA;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de referent superior;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier superior .

**3.1.2.4 Compartiment cadastru și registru agricol** care funcționează cu un număr de 6 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de inspector superior
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier principal;
- 1 post temporar vacant (concediu creștere copil) aferent funcției publice de execuție de consilier principal;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier debutant care se transformă în consilier asistent.
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier superior care este preluat de la Serviciul juridic și autoritate tutelară;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier debutant care este preluat de la Serviciul juridic și autoritate tutelară și se transformă în consilier principal.

3.1.3 Serviciul evidență patrimoniu imobiliar funcționează cu un număr de 9 posturi, după cum urmează:

- 1 post vacant aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr.II
- 2 posturi ocupate aferent funcției publice de execuție de inspector superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier superior;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate gr. IA;
- se desființează un număr de 7 posturi vacante aferente funcțiilor contractuale , după cum urmează: 3 posturi de consilier gr. IA, 1 post de inspector de specialitate gr. IA, 2 posturi de inspector de specialitate gr. I, 1 post de referent tr. IA;
- Se înființează un număr de 4 posturi aferente funcțiilor publice de execuție , după cum urmează: 2 posturi de consilier superior, 1 post de inspector principal, 1 post de inspector asistent.

3.1.4 Serviciul juridic și autoritate tutelară funcționează cu un număr de 9 posturi cu următoarea structură:

- 1 post temporar ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr. II;
- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de execuție de consilier juridic superior
- 3 posturi aferente funcției publice de execuție de consilier juridic superior ocupate;
- 1 post aferent funcției publice de execuție de consilier superior ocupat;
- 1 post aferent funcției publice de execuție de inspector superior ocupat;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier juridic superior,;

- 1 post aferent funcției publice de execuție de de consilier juridic principal, vacant

3.2 Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență funcționează cu 1 post ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu gr. II.

**4. Direcția Generală Economico-Financiară**, funcționează cu un număr de **110 posturi**, cu următoarea structură organizatorică, după cum urmează:

4.1. 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere director general gr. II;

4.1.1 Compartiment avizare acte care funcționează cu 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier juridic superior;

4.2 . Serviciul financiar, buget-contabilitate care funcționează cu un număr de 16 posturi după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere șef serviciu gr. II;
- 4 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier superior;
- 5 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de inspector superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier asistent;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de referent superior;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier asistent;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de inspector debutant;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de referent superior;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de inspector superior.

4.3 Serviciul control fiscal care funcționează cu un număr de 16 posturi, după cum urmează:

- 1 ocupat post aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr. II;

4.3.1 Compartiment control fiscal persoane juridice care funcționează cu un număr de 6 posturi, după cum urmează:

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de execuție de inspector superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector principal;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de inspector superior,
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de inspector debutant,

4.3.2 Compartiment evidență și impunere persoane fizice și juridice care funcționează a cu un număr de 8 posturi , după cum urmează :

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de execuție de inspector superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier superior ;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de inspector principal;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier asistent;
- 1 post aferent funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate gr. IA

ocupat;

- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier superior,
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de referent superior

4.4 Serviciul Urmărire și Executare Silită funcționează cu un număr de 13 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr. II;

4.4.1 Compartiment inspecție persoane juridice va funcționa cu un număr de 3 posturi, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de execuție de inspector superior,
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de inspector superior

4.4.2 Compartiment inspecție persoane fizice care funcționează cu un număr de 9 posturi aferente funcțiilor publice de execuție , după cum urmează:

- 5 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de execuție de inspector superior;
- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de execuție de consilier superior.
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de inspector principal;
- 1 posturi vacant aferent funcției publice de execuție de referent superior;

**4.5 Direcția Baze Sportive și Fond Locativ** funcționează cu un număr de **23 posturi** aferente funcțiilor contractuale, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de conducere director gr. II

4.5.1 Serviciul baze sportive, fond locativ și asociații se desființează, cu consecința desființării postului vacant de șef serviciu gr. II

**4.5.1** Compartiment baze sportive municipale funcționează cu un număr de 13 posturi, după cum urmează

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de administrator I;
- 4 posturi ocupate aferente funcției contractuale de execuție de paznic din care 1 post ocupat este mutat de la Serviciul administrativ din cadrul Direcției Generale Dezvoltare Locală;
- 2 posturi ocupate aferente funcției contractuale de execuție de îngrijitor;
- 2 posturi ocupate aferente funcției contractuale de execuție de muncitor calificat I ;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de muncitor necalificat I;
- 2 posturi ocupate de antrenor care sunt preluate de la Clubul Sportiv "Club Sport Troțușul";
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de îngrijitor;
- se desființează 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de salvator la ștrand și un post vacant de salvator la ștrand (activitatea de salvator la ștrand se externalizează);

4.5.2 Compartiment fond locativ și contracte funcționează cu un număr de 6 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de administrator I
- 3 posturi vacante aferente funcției contractuale de execuție de consilier gr. IA ;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate gr. IA ;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de inspector gr. I;

4.5.3 Compartiment îndrumare și controlul asociațiilor de proprietari funcționează cu un număr de 3 funcții contractuale de execuție , după cum urmează:

- 2 posturi ocupat aferente funcției contractuale de execuție de consilier gr. IA
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de consilier gr. IA;

În cadrul Direcției baze sportive și fond locativ au fost desființate 4 posturi și au fost preluate 3 posturi prin reorganizare

4.6 Direcția Administrația Piețelor funcționează cu un număr de 30 de posturi care sunt repartizate, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de conducere de director gr. II;

4.6.1 Serviciul Administrația Piețelor funcționează cu un număr de 26 de posturi, după cum urmează:

- 1 ocupat post aferent funcției contractuale de șef serviciu gr. II;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de subinginer gr. IA;

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de administrator I ;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de consilier gr. IA;
- 13 posturi ocupate aferente funcție contractuale de execuție de muncitor necalificat
- 1 post ocupat aferente funcției contractuale de muncitor calificat IV,
- 1 post vacant aferente funcției contractuale de muncitor calificat IV;
- Se desființează 2 posturi vacante aferente funcției contractuale de execuție administrator I;
- 6 posturi vacante aferente funcției contractuale de execuție de îngrijitor;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de muncitor necalificat;

4.6.2 Compartimentul economic va funcționa cu un număr de 3 posturi, după cum urmează :

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de consilier gr. IA
- 2 posturi ocupate aferente funcției contractuale de casier ;

La Direcția Administrația piețelor se deființează 6 posturi aferente funcțiilor contractuale după cum urmează: 2 posturi de administrator și 4 posturi de casier.

4.7 Serviciul tehnologia informației și comunicațiilor funcționează cu un număr de 10 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr. II ;
- 3 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier superior ;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier principal;
- 2 posturi vacante aferente funcției publice de consilier superior;
- 1 post aferent funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate gr. IA, vacant;
- 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier gr. II, vacant;
- 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier debutant, vacant;
- Se desființează 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de referent tr. IA,

**5. Direcția Generală Dezvoltare Locală, va funcționa cu un număr de 114 posturi, cu următoarea structură organizatorică, după cum urmează:**

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de director general gr. II ;

5.1 Se înființează Direcția Investiții și Implementare Proiecte care funcționează cu un număr de 24 de posturi , după cum urmează:

- 1 post vacant aferent funcției publice de conducere de director executiv gr. II

5.1.1 Serviciul Accesare fonduri și implementare proiecte se reorganizează în directa subordine a Direcției Investiții și Implementare Proiecte și va funcționa cu un număr de 12 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr. II;
- 4 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier superior;
- 2 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier principal;
- 2 posturi vacante aferente funcției publice de execuție de inspector superior ;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier principal;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de consilier gr. II,
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de consilier debutant.

5.1.2 Serviciul Tehnic-Investiții se reorganizează în directa subordine a Direcției Investiții și Implementare Proiecte și va funcționa cu un număr de 11 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr.II;
- 3 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de inspector superior;
- 2 posturi vacante aferente funcției publice de execuție de consilier superior;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier debutant ;
- 1 post aferent funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate gr. IA vacant ;
- 2 posturi vacante aferente funcțiilor contractuale de execuție de inspector de specialitate gr. debutant.

**5.2 Serviciul Achiziții publice** funcționează în directa subordine a Directorului general cu un număr de **10 posturi**, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr. II
- 5 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier de achiziții superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier juridic superior;
- 3 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier achiziții principal;
- Se desființează 1 post aferent vacant funcției publice execuție de consilier achiziții publice asistent;

**5.3 Direcția Administrativă** se desființează , cu consecința desființării postului vacant aferent funcției contractuale de conducere de director.

**5.3 Serviciul administrativ** se reorganizează în directa subordine a directorului general și funcționează cu un număr de 18 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de conducere de șef serviciu gr.II;
- 2 posturi ocupate aferente funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate gr. IA;
- 3 posturi ocupate aferente funcției contractuale de îngrijitor;
- 1 posturi ocupat aferent funcției contractuale de execuție de muncitor calificat I;
- 4 posturi ocupate aferente funcției contractuale de execuție de șofer I;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de paznic;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de inspector de specialitate gr. IA ;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de inspector de specialitate debutant;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de îngrijitor ;
- 3 posturi vacante aferente funcției contractuale de execuție de muncitor calificat,,
- Se desființează 1 post vacant aferent funcției contractuale de șofer.
- Se desființează 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de referent tr. IA

**5.4 Serviciul autorizări, securitate și monitorizare servicii publice** funcționează cu un număr de 11 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr. II;

**5.4.1 Compartiment autorizări** funcționează cu un număr de 4 posturi , după cum urmează:

- 1post aferent funcției publice de execuție de inspector superior, vacant ;

- 1 post aferent funcției publice de execuție de consilier debutant, vacant;

5.4.2 Compartiment Control managerial intern și documente clasificate va funcționa cu un număr de 2 posturi, după cum urmează:

- 1 post aferent funcției publice de execuție de consilier principal, vacant;
- 1 post aferent funcției publice de execuție de consilier asistent, vacant;

5.4.3 Compartiment monitorizare servicii publice va funcționa cu un număr de 4 posturi, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier superior;
- 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier gr. IA ocupat;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier superior;

**5.5 Serviciul resurse umane, salarizare, guvernanta corporativă, mediu** va funcționa în directă subordine a directorului general cu un număr de **12 posturi** cu următoarea structură:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de șef serviciu gr. II;

5.5.1 Compartiment resurse umane funcționează cu un număr de 7 posturi, după cum urmează

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier superior;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier superior;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de inspector principal;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier asistent;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de consilier debutant;
- 2 posturi vacante aferente funcției publice de execuție de referent superior.

5.5.2 Compartimentul salarizare funcționează cu un număr de 2 posturi, după cum urmează

- 2 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier superior.

5.5.3 Compartiment guvernanta corporativă funcționează cu un 1 post aferent funcției publice de execuție de consilier superior ocupat;

5.5.4 Compartiment protecția mediului va funcționa cu un 1 post aferent funcției publice de execuție de consilier superior ocupat.

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier superior .

**6.** 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere specifică de arhitect șef al municipiului în directă subordine a Primarului municipiului

6.1 Compartiment urbanism și amenajarea teritoriului, funcționează cu un număr de 7 posturi , după cum urmează::

- 4 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier superior;
- 2 posturi vacante aferente funcției publice de consilier asistent;
- 1 post vacant; aferent funcției publice de execuție de consilier debutant ,

6.2 Compartiment comisii și secretariat funcționează cu un număr de 8 posturi , după cum urmează:

- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de inspector superior
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de consilier gr. I;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de consilier debutant;
- 4 posturi vacante aferente funcției contractuale de execuție de referent tr. IA se reorganizează în inspector de specialitate gr.IA;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de inspector de specialitate gr. II
- Se desființează 5 posturi vacante aferente funcției contractuale de referent tr. IA ;

**Punctul 2 la anexa din OUG nr. 63/2010**

**7. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor**, structură organizatorică aflată în subordinea Consiliului Local funcționează cu un număr de 18 posturi, după cum urmează:

- 1 post temporar ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr. II;

**7.1 Compartiment evidența persoanelor** funcționează cu un număr de 4 posturi aferente funcțiilor publice de execuție după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier asistent;
- Se înființează 1 post aferent funcției publice de execuție de consilier debutant;
- Se desființează 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de consilier gr. I;
- Se desființează 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de referent tr. IA;

**7.2 Compartiment evidența informatizată** va funcționa cu un număr de 3 posturi aferente funcțiilor publice de execuție, după cum urmează :

- 2 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier principal;

**7.3 Compartiment stare civilă** va funcționa cu un număr de 5 posturi aferente funcțiilor publice de execuție, după cum urmează:

- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de execuție de consilier superior ocupat;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier principal
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier ;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de referent superior
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de referent superior,.

**7.4 Compartiment secretariat** funcționează cu 1 post , după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier debutant

**7.5 Compartiment relații cu publicul** funcționează cu un număr de 4 posturi aferente funcțiilor publice de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier superior de ;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier superior,;
- 2 posturi vacante aferente funcției publice de execuție de referent superior

### **Punctul 3 la Anexa nr la Ordonanța de urgență nr. 63/2010**

**8. Direcția Publică de Poliție Locală**, structură aflată în directă subordine a Primarului municipiului Onești se reorganizează și funcționează cu un număr de 16 posturi, după cum urmează:

**8.1** 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de director executiv gr.II

**8.1.1 Compartiment Ordine Publică și Circulație** funcționează cu un număr de 7 posturi repartizate , după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferent funcției publice de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional superior;
- 1 post ocupat aferente funcției publice de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional principal ;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de polițist local, clasa III, grad profesional superior;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de polițist local, clasa III, grad profesional asistent;
- 2 posturi vacante aferent funcției publice de execuție polițist local, clasa III, grad profesional debutant,

**8.2** Compartiment Dispecerat și Monitorizare Video funcționează cu un număr de 2 posturi aferente funcțiilor publice de polițist local, , după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de polițist local, clasa III, grad profesional debutant;
- 1 post aferent funcției publice de execuție de polițist local, clasa III, grad profesional debutant, vacant;

**8.3** **Compartiment Inspecție** care va funcționa cu un număr de 4 posturi aferente funcției publice de execuție de polițist local, după cum urmează:

- 3 posturi ocupate aferent funcției publice de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional principal;

**8.4** Compartiment documente operative, baze de date și relații cu publicul funcționează cu un număr de 1 post, după cum urmează:

- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de polițist local, clasa III, grad profesional debutant;

**8.5** Compartiment evidență și dare în debit a contravențiilor, mandate și camera de corpuri delictive funcționează cu

- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de polițist local, clasa I grad profesional debutant .

**Punctul 4 la Anexa din Ordonanța de urgență nr. 63/2010, 0 posturi.**

Excepții prevăzute prin OUG nr. 7/2026

**5.6 Direcția Cultură în subordinea Direcției Generale Dezvoltare Locală funcționează cu un număr de 38 posturi funcționează cu următoarea structură, după cum urmează:**

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de conducere de director gr. II;

**5.6.1** Serviciul Biblioteca Municipală "Radu Rosetti" și Arte funcționează cu un număr de 28 posturi va funcționa cu următoarea structură:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de conducere de șef serviciu gr. II
- 2 posturi ocupate aferente funcției contractuale de execuție de bibliotecar gr.IA;
- 1 post aferent funcției contractuale de execuție de bibliotecar-arhivist gr IA ocupat;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de bibliotecar gr. I (SSD);
- 2 posturi ocupate aferente funcției contractuale de execuție de bibliotecar gr I (S)
- 4 posturi ocupate aferente funcției contractuale de bibliotecar tr. IA;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de manuiitor carte;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de manuiitor carte ;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de analist gr. II;
- 3 posturi ocupate aferente funcției contractuale de execuție de operator date tr IA;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de administrator I;
- 4 ocupate posturi aferente funcției contractuale de execuție de îngrijitor;

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de bibliotecar-arhivist gr. IA,
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de bibliograf gr. II,
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de bibliotecar gr. IA,
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de analist gr. II;
- 2 posturi vacante aferent funcției contractuale de execuție de bibliotecar tr.IA ;

**5.6.2** Compartiment Muzeul Municipal de Istorie funcționează cu un număr 4 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de muzeograf gr.IA ;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de restaurator gr. II;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de gestionar-custode tr. IA;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de muncitor calificat tr. I;

**5.6.3** Compartiment "Cinema Capitol" cu un număr de 4 posturi funcționează cu următoarea structură:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de consilier gr. IA ;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de operator date tr. IA;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de supraveghetor sală;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de casier.

**5.6.4** Compartimentul "Clubul Seniorilor" funcționează, după cum urmează:

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de consilier gr. II.

**9. Direcția Generală de Asistență Socială funcționează cu un număr de 243 posturi (funcționari public și personal contractual, după cum urmează:**

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de director general gr. II;

**9.1** Compartiment consiliere funcționează cu un număr de 3 posturi , în directa subordine a directorului general, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier juridic superior;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de psiholog practicant;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție de asistent social, grad profesional principal.

**9.2** Direcția Asistență Socială și Servicii Sociale funcționează cu un număr de 239 posturi , după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de director executiv gr. II;

**9.2.1** Serviciul asistență socială funcționează cu un număr de 21 posturi repartizate, după cum urmează:

- 1 post vacant aferent funcției publice de conducere de șef serviciu gr. II;

**9.2.1.1** Compartiment V.M.I, Prevenire Marginalizare Socială funcționează cu un număr de 4 posturi, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferent funcției publice de execuție de consilier superior
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier superior ;
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier asistent

**9.2.1.2** Compartiment alocații de stat, indemnizații creștere copil funcționează cu un număr de 3 posturi, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferent funcției publice de execuție de consilier superior.
- 1 post vacant aferent funcției publice de execuție de consilier asistent.

**9.2.1.3** Compartiment protecția copilului și violență domestică care s-a reorganizat și redenumit funcționează cu un număr de 4 posturi, după cum urmează:

- 2 posturi ocupat aferente funcției publice de execuție de consilier superior

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier asistent
- 1 post aferent funcției publice de execuție de consilier debutant, vacant.

9.2.1.4 Compartiment persoane vârstnice și persoane cu dizabilități care s-a reorganizat și redenumit funcționează cu un număr de 5 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier superior;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier principal;
- 3 posturi aferente funcției publice de execuție de consilier superior, vacante

9.2.1.5 Compartiment ajutor încălzire și sprijin pentru persoane vulnerabile funcționează cu un număr de 4 posturi, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de consilier principal;
- 1 post ocupat aferent funcției publice de execuție de referent superior;
- 1 post aferent funcției publice de execuție de consilier superior, vacant;
- 1 post aferent funcției publice de execuție de consilier asistent, vacant;

9.3 Compartiment pază , protecție și îngrijire funcționează cu un număr de 8 posturi, după cum urmează:

- 4 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de paznic;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de paznic,;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de muncitor calificat;
- 2 posturi vacante aferent funcției contractuale de îngrijitor.

9.4 Compartiment execuție și monitorizare drepturi persoane cu handicap, servicii sociale și medicină școlară funcționează cu 4 posturi , după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de consilier superior
- 2 posturi ocupate aferente funcției publice de execuție de referent tr. IA

9.5 Compartiment medicină școlară funcționează cu un număr de 30 posturi, după cum urmează:

9.5.1 Cabinet medical școlar nr. 1 – antepreșcolar/preșcolar funcționează cu un număr de 13 posturi, astfel:

- 2 posturi aferente funcției contractuale de execuție de medic, vacante;
- 11 posturi ocupate aferente funcției contractuale de asistent medical principal

9.5.2 Cabinet medical școlar nr. 2 – gimnazial va funcționa cu un număr de 6 posturi, astfel:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de medic;
- 5 posturi ocupate aferente funcției contractuale de asistent medical principal

9.5.3 Cabinet școlar nr. 3 – preuniversitar funcționează cu un număr de 9 posturi, astfel:

- 2 posturi vacante aferente funcției contractuale de medic;
- 7 posturi ocupate aferente funcției contractuale de asistent medical principal

9.5.4 Cabinet școlar stomatologic nr. 1 funcționează cu un număr de 2 posturi, astfel:

- 1 post ocupat aferent funcției de medic;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de asistent medical principal.

**9.6 Cămin pentru persoane vârstnice** va funcționa cu un număr de **23 posturi**, după cum urmează:

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de șef centru,;
- 1 post temporar vacant aferent funcției contractuale de asistent social principal (SS);
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de kinetoterapeut (SS);
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de administrator;
- 5 posturi ocupate aferente funcției contractuale de asistent medical ;

- 4 posturi ocupate aferente funcției contractuale de muncitor calificat, (bucătar)
- 5 posturi ocupate aferente funcției contractuale de infirmier;
- 2 posturi ocupate aferente funcției contractuale de îngrijitor.
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de muncitor calificat;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de îngrijitor;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de spălătoreasă,;

**9.7 Adăpost de noapte pentru perioada sezonului rece va funcționa cu un număr de 2 posturi**, după cum urmează:

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de îngrijitor,;
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de asistent social,;

**9.8 Compartiment asistenți personali va funcționa cu un număr de 150 de posturi**, după cum urmează:

- 88 posturi ocupate aferente funcției contractuale de asistent personal,;
- 62 vacante posturi aferente funcției contractuale de asistent personal,.

**Personalul contractual nu îndeplinește prerogativă de putere publică.**

Proiectul de hotărâre respectă prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora au loc modificări ale structurii de funcții publice, respectiv:

*„Art. 391 1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.*

*(2) Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin. (1) se procedează după cum urmează:*

- a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;*
- b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50.*

*(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:*

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;*
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;*
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.*

**Art. 407 – Funcțiile publice se stabilesc pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1) – (3), pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local;**

**Art. 408 - Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici, în cuprinsul actelor normative sau administrative privind modificări ale organigramei, reorganizări sau desființări de structuri, în situația în care sunt afectate și funcții publice, autoritățile și instituțiile publice inițiatoare din administrația publică centrală și locală sunt**

obligate să prevadă un termen de minimum 30 de zile în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de prezentul cod.

**Art. 409** – (1) *Autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice;*

(3) *„Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emis în următoarele situații:*

a) *intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;*

b) *transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.*

c) *modificarea calității posturilor;*

**Art. 518** – (1) *În caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în următoarele cazuri:*

a) *se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;*

b) *sunt reduse atribuțiile unui compartiment;*

c) *este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;*

d) *intervin modificări în structura compartimentului.*

.....

(2) *Aplicarea prevederilor alin. (1) se face cu respectarea următoarelor criterii:*

a) *categoria, clasa și, după caz, gradul profesional ale funcționarului public;*

b) *îndeplinirea condițiilor specifice stabilite pentru funcția publică;*

c) *să fi desfășurat activități similare.*

.....

(6) *Reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive, cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora.*

(7) *În cazul în care reorganizarea activității autorității sau instituției publice determină reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică nu poate înființa posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării.*

Proiectul de hotărâre respectă prevederile Codului muncii, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora au loc modificări ale structurii de funcții contractuale, respectiv:

**Art. 41.** - (1) *Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.*

(2) *Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală a contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de prezentul cod.*

(3) *Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente: a) durata contractului; b) locul muncii; c) felul muncii; d) condițiile de muncă; e) salariul;*

*Art. 17. - (1) Anterior încheierii sau modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul, cu privire la clauzele esențiale pe care intenționează să le înscrie în contract sau să le modifice.; alin. (5) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.*

Proiectul de hotărâre respectă prevederile următoarelor:

- Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârii Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora se organizează activitatea privind serviciile sociale, prerogativă directă a autorității locale, deopotrivă Consiliul local și Primar .

Organigrama, numărul de personal și statele de funcții propuse cuprind un număr total de 565 de posturi după cum urmează: 250 posturi punctul 1, 18 posturi la Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, 16 posturi la Direcția Publică de Poliție Locală, 38 de posturi la Direcția Cultură, 243 de posturi la Direcția Generală de Asistență Socială structurate conform anexelor la prezentul proiect de hotărâre.

Față de cele arătate mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.