

R O M A N I A
JUDEȚUL BACĂU
MUNICIPIUL ONEȘTI
P R I M A R

DISPOZIȚIA NR. 164
din 05.03.2026

pentru completarea Dispoziției nr. 956/03.10.2025 privind aprobarea Regulamentului Intern al angajatorului Municipiului Onești, cu modificările și completările ulterioare

Primarul municipiului Onești, județul Bacău;

Având în vedere Referatul nr. 18193/02.03.2026 întocmit de Serviciul resurse umane, salarizare, guvernanță corporativă, mediu - Direcția Generală Dezvoltare Locală;

Tinând seama de următoarele temeuri incidente::

- Dispoziția Primarului nr. 956/03.10.2025 privind aprobarea Regulamentului Intern al angajatorului Municipiului Onești,
- Dispoziția Primarului nr. 1134/02.12.2025 privind modificarea Dispoziției Primarului nr. 956/03.10.2025;
- Anexa de constatare și de măsuri dispuse în domeniul relațiilor de muncă la Procesul Verbal nr. 68059/19.02.2026 al Inspectoratului Teritorial de Muncă;
- Art. 10 ali. (8) și (9) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 60 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul dispozițiilor: art.196 alin.(1) lit.b), din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

D I S P U N E :

Art. I – Se completează Anexa la Dispoziția Primarului nr. 956/03.10.2025 privind aprobarea Regulamentului Intern al angajatorului Municipiului Onești, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează :

” La articolul 6 alin. (2) după litera r) se introduc două noi litere cu următorul cuprins:

s) La încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități, a concediului paternal sau a concediului de îngrijitor, salariați/salariații au dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței;

ș) La revenirea la locul de muncă în condițiile prevăzute la alin. (8), salariați/salariații au dreptul la un program de reintegrare profesională, a cărei durată este prevăzută în regulamentul intern de organizare și funcționare și nu poate fi mai mică de 5 zile lucrătoare”

Art.II – Celelalte prevederi ale dispoziției nr. 956/03.10.2025 privind aprobarea Regulamentului Intern al angajatorului Municipiului Onești, cu modificările și completările ulterioare, rămân neschimbate

Art. III – Prezenta dispoziție poate fi contestată în termenele și condițiile prevăzute de Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, la Tribunalul Bacău - Secția contencios administrativ și fiscal.

Art. IV- Prezenta dispoziție se comunică prin grija Secretarului general al municipiului Onești

- Instituției Prefectului - Județul Bacău
- Serviciului resurse umane, salarizare, guvernață corporativă, mediu.

Art.V – Serviciului resurse umane, salarizare, guvernață corporativă, mediu îi revine obligația de aducere la cunoștință întregului personal , precum și la cunoștință publică, prin afișare pe pagina de internet a angajatorului

 PRIMAR
Adrian Jilcu

Contrasemnează
Secretar general al municipiului
Daniel Spânu