

RAPORT DE ACTIVITATE
AL COMISIEI PARITARE PENTRU ANUL 2025

În conformitate cu prevederile art. 13 alin. (1) din H.G. nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, precum și ale art. 489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Comisia Paritară constituită la nivelul Municipiului Onești întocmește prezentul raport anual cu privire la respectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii, precum și la activitatea desfășurată în condițiile art. 489 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, în cadrul Municipiului Onești, începând cu data de 15.07.2021, prin Dispoziția nr. 686 al Primarului Municipiului Onești, a fost constituită Comisia Paritară. Aceasta era compusă din 6 membri titulari și 2 membri supleanți.

Ulterior, prin Dispoziția Primarului nr.306/5.02.2024, a fost modificată și completată Dispoziția Primarului nr.686/15.07.2021 privind constituirea comisiei paritare din cadrul Primăriei Municipiului Onești, modificată și completată prin Dispoziția Primarului nr.1176/13.10.2023.

Ca urmare a referatului nr.41915/15.07.2024 întocmit de Serviciul Resurse Umane, Salarizare, Guvernanță Corporativă, Mediu - Direcția Generală Dezvoltare Locală, pentru propunerea de constituire a comisiei paritare la nivelul Primăriei Municipiului Onești nr.41915/15.07.2024, a fost emisă Dispoziția Viceprimarului cu atribuții de Primar nr.983/16.07.2024, aceasta fiind compusă din 6 membri titulari și 2 membri supleanți.

În conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) din H.G. nr. 302/2022, atribuțiile principale ale Comisiei paritare sunt următoarele:

- a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;
- b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;
- c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a

majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;

d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, inclusiv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusive pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;

e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;

f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;

g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute de art. 489 alin. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 13 alin. (5) din H.G. nr. 302/2022, în exercitarea atribuțiilor sale, Comisia Paritară emite avize consultative.

În anul 2025, membrii Comisiei Paritare, constituită conform Dispoziției Viceprimarului cu atribuții de primar al Municipiului Onești nr. 983/16.07.2024, au participat la două ședințe pe data de 29.04.2025 și pe data de 09.12.2025, pe ordinea de zi aflându-se următoarele subiecte:

-prezentarea Planului de formare profesională aferent anului 2025;

- aspecte diverse legate de activitatea comisiei.

Avizul favorabil privind Planul de formare profesională aferent anului 2025 a fost transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în format electronic.

În anul 2025, către Comisia Paritară, nu au existat propuneri sau inițiative ale salariaților, funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea activității Primăriei Municipiului Onești și nici sesizări adresate domnului primar cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege. Primăria Municipiului Onești nu a încheiat un acord colectiv cu sindicatul reprezentativ, negocierile nefiind finalizate în cursul anului 2025.